BUSIGROUP

Bilancio di sostenibilità Busigroup

2025

+BUSIGROUP

Indice

Lettera della famiglia Busi 6-7

Nota metodologica 8-9

Il 2025 in numeri 14-15

1

Modello di Business e strategia ESG 16-45

1.1 Il modello di business 20
1.2 La storia di Busi Group 24
1.3 L'identità: valori, mission e vision 26
1.4 Un ecosistema di prodotti, soluzioni e servizi 28
1.5 La strategia ESG 38

2

Governance 46-67

2.1 Il modello di governance 52
2.2 La struttura organizzativa e il framework di governance ESG 54
2.3 Sistema di controllo interno e compliance 56
2.4 Politiche e sistemi di gestione per la sostenibilità 58
2.5 Le performance economiche e la creazione di valore 64
2.6 Investimenti strategici e gestione dei rischi 66

3

Persone 70-109

3.1 I collaboratori, risorsa strategica per il successo aziendale 76
3.2 Diversità, inclusione e pari opportunità 82
3.3 Lo sviluppo delle competenze e il valore della formazione 90
3.4 L'attenzione alle condizioni di lavoro e ai diritti umani 98
3.5 La salute e sicurezza 100
3.6 Le iniziative per la comunità e il territorio – Patto con il territorio 102
3.7 Clienti, qualità e innovazione sostenibile 106

4

Ambiente 110-147

4.1 I consumi energetici e il cambiamento climatico 122
4.2 La gestione delle risorse idriche 132
4.3 Inquinamento 136
4.4 Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti 140

Indice dei contenuti 150-153

Lettera della famiglia Busi

MIRKO BUSI - DIVA BUSI - GIUSEPPE BUSI

Ogni anno rappresenta per noi una tappa di un percorso fatto di crescita, responsabilità e visione. Il 2025 segna un momento importante per il nostro Gruppo: un anno di consolidamento e di ulteriore evoluzione del nostro percorso industriale e di sostenibilità, in cui i risultati raggiunti si intrecciano con la volontà di guardare avanti, consapevoli del ruolo che possiamo e dobbiamo svolgere nella transizione verso modelli più sostenibili.

In uno scenario globale caratterizzato da forti pressioni legate all'instabilità geopolitica, alla volatilità dei costi energetici e delle materie prime e da sfide ambientali sempre più urgenti, il nostro Gruppo conferma il proprio impegno nel supportare la transizione ecologica attraverso soluzioni innovative, integrate e orientate al lungo periodo.

Il percorso ESG avviato nel 2023 ha guidato l'evoluzione del nostro modello di gestione verso una struttura più trasparente, inclusiva e orientata al lungo termine. In questo cammino, la sostenibilità ha smesso di essere un obiettivo parallelo per diventare parte integrante delle nostre scelte quotidiane, dei processi decisionali e della pianificazione industriale.

La crescita che abbiamo costruito negli anni, oggi confermata da risultati solidi, è prima di tutto il frutto delle persone: collaboratori che, con competenza e passione, contribuiscono ogni giorno a rafforzare il Gruppo. A loro si affiancano clienti, partner e comunità locali, con cui condividiamo un rapporto di fiducia che rappresenta la base del nostro sviluppo.

Un sistema integrato di prodotti, servizi e tecnologie, innovazione e sostenibilità siamo convinti che non siano solo i pilastri della nostra strategia, ma leve concrete per generare valore.

Nel 2025 abbiamo rafforzato ulteriormente il nostro ecosistema industriale, investendo nella digitalizzazione dei processi, nella trasformazione dei nostri stabilimenti in smart factory e nello sviluppo di soluzioni capaci di rispondere alle esigenze di città in continua evoluzione. Il nostro impegno si riflette nella capacità di immaginare e costruire il futuro del waste management: un futuro in cui digitalizzazione, riduzione delle emissioni e qualità del servizio si integrano in un ecosistema intelligente. Le innovazioni presentate nel corso dell'anno e le collaborazioni con partner di primo piano testimoniano questa direzione e rafforzano il nostro modello di business. Un modello che consente ai nostri clienti di fare affidamento su un unico partner lungo l'intera catena del valore, migliorando efficienza, sicurezza e qualità del servizio. I nostri siti produttivi sono oggi ambienti avanzati, in cui automazione, robotica e attenzione alla sicurezza contribuiscono a migliorare qualità, efficienza e benessere delle persone. Allo stesso tempo, continuiamo a coltivare un legame profondo con i territori in cui operiamo. Crediamo che fare impresa significhi anche generare valore condiviso, sostenere le comunità locali e contribuire a creare opportunità di crescita e sviluppo.

Oggi sempre di più la sostenibilità è parte integrante del nostro modo di fare impresa: abbiamo obiettivi concreti in ambito ambientale, sociale e di governance che ci portano a guardare al futuro con determinazione e senso di responsabilità. Le sfide ambientali e sociali richiedono impegno costante, capacità di innovare e spirito di collaborazione. Siamo pronti ad affrontarle, con la consapevolezza che il percorso intrapreso è quello giusto.

A tutti voi va il nostro più sincero ringraziamento per il supporto e la fiducia che continuate a dimostrarci. È insieme che possiamo costruire un futuro più sostenibile.

Buona lettura
Giuseppe, Diva, Mirko

Nota metodologica

Il Report ESG rappresenta per Busi Group un momento fondamentale di rendicontazione, trasparenza e dialogo con tutti gli stakeholder che ogni giorno contribuiscono, direttamente o indirettamente, al percorso di crescita del Gruppo.

Il presente Report ESG è stato redatto in continuità con il percorso di rendicontazione avviato negli anni precedenti, evolvendo progressivamente il proprio impianto metodologico in coerenza con le più recenti indicazioni normative e di mercato.

Per l'edizione 2025, il Gruppo ha adottato come principale riferimento il framework VSME – Voluntary Sustainability Reporting Standard, in conformità all'opzione "C" - Comprehensive - estensione volontaria e avanzata del Modulo Base, con l'obiettivo di fornire una rappresentazione strutturata, trasparente ed esaustiva delle proprie performance e pratiche ESG.

Le informazioni previste dallo standard VSME sono state integrate, con ulteriori contenuti coerenti con le indicazioni del Ministero dell'Economia e delle Finanze (MEF), in particolare con il documento "Il dialogo di sostenibilità tra PMI e banche – Tabella di interoperabilità tra Documento PMI-Banche e VSME" al fine di garantire completezza informativa e allineamento alle aspettative degli stakeholder istituzionali. Tale documento, sviluppato nell'ambito del Tavolo per la Finanza Sostenibile, rappresenta infatti uno strumento operativo volto a facilitare l'allineamento e la complementarità tra il framework VSME e le informazioni di sostenibilità richieste dal sistema bancario, evidenziando le aree di piena corrispondenza, parziale allineamento e specificità informative.

In questo contesto, il Gruppo ha considerato la Tabella di interoperabilità come riferimento metodologico per mappare e integrare le informazioni ESG, con l'obiettivo di: favorire la coerenza tra rendicontazione volontaria e richieste informative degli istituti finanziari e garantire un set informativo adeguato a supportare i processi di valutazione del rischio ESG e l'accesso al credito.

L'integrazione di tali contenuti consente pertanto di rafforzare la completezza e l'utilità del Report anche in ottica di dialogo con il sistema finanziario, mantenendo al contempo coerenza con il framework VSME e con le evoluzioni del contesto regolatorio.

Inoltre, è stato mantenuto il riferimento ai GRI Sustainability Reporting Standards (2021) secondo un approccio GRI-referenced, in un'ottica di coerenza metodologica con le precedenti edizioni e favorendo la leggibilità e confrontabilità dei dati rendicontati.

A supporto della trasparenza, l'Indice dei contenuti riportato in chiusura del documento evidenzia la corrispondenza tra le informazioni presentate e i requisiti dei diversi standard adottati. Il Report ESG 2025 include tutte le informazioni richieste dallo standard VSME ESRS, non sono state omesse informazioni per ragioni di riservatezza.

L'operato e le performance ambientali, sociali e di governance rendicontate fanno riferimento al periodo 1° gennaio – 31 dicembre 2025.

Il Report ESG 2025 non è stato sottoposto ad assurance esterna; tuttavia, il Gruppo ha adottato un processo strutturato di raccolta, controllo e validazione interna dei dati e delle informazioni riportate.

In particolare, i dati sono stati raccolti e rappresentati in coerenza con le risultanze contabili ed extracontabili, nonché con i sistemi informativi in uso presso le Funzioni competenti, e sono stati validati dai relativi Responsabili coinvolti attivamente nel processo coordinato dal Referente Sostenibilità e Ambiente e supervisionato dal Team ESG.

Il perimetro del Report ESG coincide con quello del Bilancio Consolidato del Gruppo.

Imprese e siti operativi in perimetro Report ESG 2025		Informazioni generali			
Nome	**Localizzazione**	**Codice Nace**	**Fatturato €**	**Attivi € (totale stato patrimoniale)**	**Numero dipendenti**
BUSI GROUP S.R.L. sede principale, legale e amministrativa	Via delle Brede, 2 25080 Paitone (BS) Italy Coordinate geolocalizzazione: 45°33'05.8"N 10°25'22.1"E	64.21	8.217.239	**126.049.115**	33
BUSI GROUP S.R.L. Sede operativa	Via Giovanni XXIII, 80 25086 Rezzato (BS) Coordinate geolocalizzazione: 45°31'21.3"N 10°19'58.4"E				29
BUSI GROUP S.R.L. Sede operativa	Via Gratteria, 3/F 12084 Mondovì (CN) Coordinate geolocalizzazione: 44°23'55.7"N 7°49'36.3"E				1
BUSI GROUP S.R.L. Sede operativa	Corso Milano, 1 12084 Mondovì (CN) Coordinate geolocalizzazione: 44°23'39.9"N 7°49'58.8"E				4
B.T.E. S.p.A. sede principale, legale e amministrativa	Via delle Brede, 2 25080 Paitone (BS) Italy Coordinate geolocalizzazione: 45°33'05.8"N 10°25'22.1"E	29.20	85.265.080	**96.209.403**	239
B.T.E. S.p.A. Unità produttiva	Strada Francesca, 8 25026 Pontevico (BS) Coordinate geolocalizzazione: 45°16'08.6"N 10°04'32.9"E				36
B.T.E. S.p.A. Unità produttiva	Via S. Luigi, 16 10043 Orbassano (TO) Coordinate geolocalizzazione: 45°00'47.5"N 7°32'46.2"E				9
B.T.E. S.p.A. Unità produttiva (MEC 1)	Via Gratteria, 3/F 12084 Mondovì (CN) Coordinate geolocalizzazione: 44°23'55.7"N 7°49'36.3"E				39
B.T.E. S.p.A. Unità produttiva (MEC 2)	Corso Milano, 1 12084 Mondovì (CN) Coordinate geolocalizzazione: 44°23'39.9"N 7°49'58.8"E				36
B.T.E. S.p.A. Busigroup Service	Via Augusto Erba 21 20066 Melzo (MI) Coordinate geolocalizzazione: 45°29'07.4"N 9°25'49.2"E				6

Imprese e siti operativi in perimetro Report ESG 2025		Informazioni generali			
Nome	**Localizzazione**	**Codice Nace**	**Fatturato €**	**Attivi € (totale stato patrimoniale)**	**Numero dipendenti**
OMB Technology S.p.A. sede legale e amministrativa	Via delle Brede, 2 25080 Paitone (BS) Italy Coordinate geolocalizzazione: 45°33'05.8"N 10°25'22.1"E	29.20	94.963.652	**79.123.129**	0
OMB Technology S.p.A. **Unità operativa principale**	Via Giovanni XXIII, 80 25086 Rezzato (BS) Coordinate geolocalizzazione: 45°31'21.3"N 10°19'58.4"E				135
OMB Technology S.p.A. **Unità produttiva**	Via Buffalora, 8 20135 Brescia (BS) Coordinate geolocalizzazione: 45°31'44.2"N 10°15'56.7"E				14

BUSI GROUP S.R.L.

Busi Group S.r.l. rappresenta la holding operativa e di coordinamento del Gruppo, con il compito di indirizzare e supportare le attività delle società controllate, favorendo l'integrazione e lo sviluppo sinergico delle diverse realtà industriali.

Nel corso del 2025 il Gruppo ha avviato un processo di riorganizzazione volto a rafforzare il coordinamento centrale e a migliorare l'efficienza operativa complessiva. In tale ottica, sono state accentrate una serie di funzioni trasversali e strategiche, tra cui le attività commerciali, amministrative e finanziarie, nonché i servizi di supporto e staff. L'evoluzione organizzativa ha permesso di consolidare le sinergie tra le diverse società del Gruppo, migliorare il coordinamento delle attività e ottimizzare i flussi operativi, garantendo al contempo una maggiore uniformità di processi, procedure e standard gestionali.

Busi Group svolge pertanto un ruolo chiave nel supportare la crescita e l'integrazione del Gruppo, contribuendo allo sviluppo di un modello organizzativo sempre più efficiente, strutturato e orientato alla creazione di valore nel lungo periodo.

B.T.E. S.p.A.

B.T.E. Busi Tecnologie Ecologiche nasce a Paitone, in provincia di Brescia nel 1991. L'azienda riscuote presto successo e si espande con ulteriori stabilimenti a Pontevico (BS) e Orbassano (TO) diventando leader nella produzione di soluzioni - compattatori scarrabili, presse stazionarie, container scarrabili, rimorchi, cisterne ed allestimenti speciali - per la compattazione e il trasporto dei rifiuti e materie prime.

Nel 2025 si continua a sviluppare il Busigroup Service di Melzo aperto nel 2024: un centro assistenza diretto dotato dei più moderni impianti e tecnologie per rispondere alle esigenze della manutenzione ordinaria e correttiva, per tutte le soluzioni e tipologie di equipaggiamenti. Con circa 600 mq esterni e 2000 mq coperti divisi in 3 campate, e 3 carriponte da 5t l'uno, il Centro è in grado di gestire fino a 10 veicoli in contemporanea grazie ad operatori altamente qualificati e con una lunga esperienza nell'assistenza.

All'inizio del 2025, MEC S.p.A., società del Gruppo dal 2005, è stata oggetto di fusione per incorporazione in B.T.E. S.p.A., nell'ambito di un più ampio percorso di razionalizzazione e integrazione industriale. Le unità produttive MEC, con sede a Mondovì (Cuneo), sono storicamente specializzate nella progettazione e produzione di attrezzature per sistemi scarrabili e caricatori per rottame e materiali sfusi. Fin dalle origini, MEC si è distinta come una delle prime realtà a livello europeo a sviluppare soluzioni caratterizzate da elevata robustezza e affidabilità, in grado di rispondere alle esigenze operative della movimentazione e del carico di materiali all'interno dei cassoni degli autocarri. Nel tempo, la gamma di prodotto si è ampliata includendo, oltre ai caricatori, attrezzature scarrabili, sistemi multibenna e rimorchi industriali e agricoli, consolidando il posizionamento dell'azienda nel settore delle soluzioni per la raccolta e la gestione dei rifiuti e dei materiali.

L'integrazione in B.T.E. S.p.A. rappresenta un ulteriore passo nel rafforzamento delle sinergie industriali del Gruppo, valorizzando competenze tecniche e capacità produttive in un'ottica di maggiore efficienza e sviluppo.

OMB TECHNOLOGY S.p.A.

OMB Technology, entrata nel Gruppo nel 2014, è specializzata nello sviluppo e nella produzione di soluzioni per la raccolta e la compattazione dei rifiuti urbani.

L'azienda, nota nel settore per aver ideato e realizzato il sistema di raccolta stradale a carico laterale con veicolo mono-operatore e cassonetto stazionario, continua a contribuire in modo significativo all'evoluzione delle modalità di raccolta dei rifiuti urbani attraverso lo sviluppo di soluzioni tecnologiche avanzate. La gamma dei prodotti OMB comprende oltre a compattatori a carico laterale e a carico posteriore, sistemi per la raccolta dei rifiuti porta a porta con veicoli satellite e cassonetti stazionari in lamiera di varie tipologie per il conferimento dei rifiuti urbani differenziati e generici.

Il marchio OMB è inoltre riconosciuto a livello internazionale, con una presenza consolidata in America Latina grazie a progetti sviluppati in diversi Paesi, tra cui Cile, Uruguay, Messico, Brasile, Argentina e Bolivia.

In questo contesto, nel 2021 il Gruppo ha costituito OMB LATAM, con sede a Santiago del Cile, con l'obiettivo di rafforzare la presenza nell'area sudamericana e supportare lo sviluppo di soluzioni avanzate per la raccolta e il trasporto dei rifiuti, contribuendo alla diffusione di modelli di economia circolare nei mercati locali.

Il 2025 in numeri

Business

FATTURATO:
- BUSI GROUP S.R.L.: **8.217.239 €**
- B.T.E. S.p.A.: **85.265.080 €**
- OMB TECHNOLOGY S.p.A.: **94.963.652 €**

MERCATI:

B.T.E. S.p.A.
- EUROPEO (esclusa Italia): **5,1%**
- ITALIANO: **86,8%**
- EXTRAEUROPEO: **8,1%**

OMB TECHNOLOGY S.p.A.
- EUROPEO (esclusa Italia): **10,1%**
- ITALIANO: **72,1%**
- EXTRAEUROPEO: **17,8%**

INVESTIMENTI:
- **1,9 MILIONI DI EURO** investiti in ricerca e sviluppo

Governance

- **0 segnalazioni** whistleblowing
  0 casi accertati di comportamenti illeciti
  0 casi di corruzione

PRINCIPALI CERTIFICAZIONI:

- **ISO 9001**
- **ISO 14001**
- **ISO 45001**

Persone

- **580 dipendenti** (BUSI GROUP S.R.L.; B.T.E. S.P.A.; OMB TECHNOLOGY S.P.A.)
- **11,7%** personale femminile
- **18,3%** tasso di avvicendamento
- **86,7%** dipendenti con contratto a tempo indeterminato
- **68,3%** personale in produzione
- **7122,6 ore** di formazione; 12,3 ore per dipendente
- **57,4%** delle ore di formazione in ambito salute e sicurezza; 7 ore per dipendente
- **6,61** tasso di infortuni
- **0,73** indice di gravità infortuni
- **135.000 €** investiti in salute e sicurezza
- **561.085 €** destinati al welfare aziendale
- **200.000 €** in erogazioni liberali e sponsorizzazioni

Ambiente

- **14.653 MWh** di energia consumata
- **5.553,9 MWh** di energia elettrica
- **25,6%** di energia elettrica da fonti rinnovabili
- **1 milione di euro** investiti in energia rinnovabile dal 2023
- **114.695 tCO_2eq** emissioni totali di gas a effetto serra (location based)
- **2.230 tCO_2eq** emissioni scope 1
- **1.094 tCO_2eq** emissioni scope 2 (location based)
- **111.372 tCO_2eq** emissioni scope 3
- **2.800.670 kg** di rifiuti prodotti
- **93,4%** rifiuti non pericolosi
- **89,3%** rifiuti non destinati allo smaltimento
- **139.516 m^3** di acqua prelevata
- **123.997,4 m^3** di acqua consumata

Modello di Business e strategia ESG

Modello di Business e strategia ESG

1.1 Il modello di business 20
1.2 La storia di Busi Group 24
1.3 L'identità: valori, mission e vision 26
1.4 Un ecosistema di prodotti, soluzioni e servizi 28
1.5 La strategia ESG 38

Governance

Persone

Ambiente

High-lights

FATTURATO:» BUSI GROUP S.R.L.
8.217.239 €

» B.T.E. S.p.A.
85.265.080 €

» OMB TECHNOLOGY S.p.A.
94.963.652 €

INVESTIMENTI: » **INVESTITI IN RICERCA E SVILUPPO**
1,9 Mln €

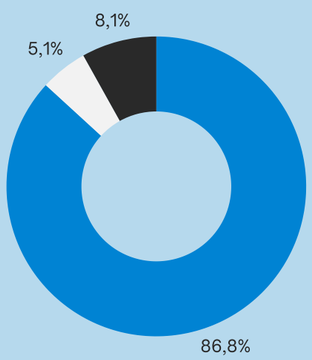
MERCATI:

EUROPEO
(esclusa l'Italia)

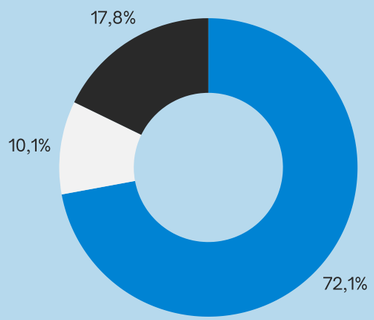
ITALIANO

EXTRAEUROPEO

» **B.T.E. S.p.A.**



» **OMB TECHNOLOGY S.p.A.**



1
.1

Il modello di business

Busi Group è un gruppo industriale italiano, a proprietà familiare, leader nella progettazione e produzione di soluzioni integrate per il waste management e l'igiene urbana.

Le società del Gruppo lavorano in sinergia per offrire ai propri clienti, aziende private e pubbliche attive nella gestione dei rifiuti, soluzioni complete per la raccolta, la compattazione e il trasporto dei rifiuti urbani e industriali, nonché per lo spazzamento stradale e alcune applicazioni specialistiche in ambito agricolo e industriale.

Il modello di business del Gruppo garantisce un'offerta unica e innovativa in termini di prodotti e di consulenza professionale che copre l'intera catena del valore: dall'ideazione di soluzioni personalizzate in base alle specifiche esigenze dei clienti sino all'attività di manutenzione ed assistenza post-vendita.

I PILASTRI DEL NOSTRO MODELLO DI BUSINESS

Governance solida e visione di lungo periodo	Le società del Gruppo sono controllate da Busigroup S.r.l., interamente posseduta dalla famiglia Busi. La governance familiare garantisce continuità strategica, stabilità decisionale e forte radicamento territoriale, orientando lo sviluppo industriale con una prospettiva di lungo termine.
Integrazione verticale e sinergia industriale	Le diverse società del Gruppo operano in modo coordinato, condividendo competenze e know-how per offrire un ecosistema completo di prodotti e servizi. Questo approccio consente ai clienti di interfacciarsi con un unico partner capace di rispondere in modo integrato a esigenze differenti.
Innovazione e sostenibilità integrate	L'innovazione tecnologica e la sostenibilità ambientale sono parte integrante del processo industriale fin dalla fase di progettazione. Il Gruppo investe in soluzioni a basse emissioni, nella digitalizzazione dei processi e nello sviluppo dell'ecoportfolio, con l'obiettivo di migliorare l'efficienza energetica, ridurre le emissioni e promuovere la circolarità dei prodotti.
Centralità del cliente e servizio post-vendita strutturato	Il modello di business è fortemente orientato al servizio. Attraverso Busigroup Service, il Gruppo garantisce una rete di centri assistenza diretti e autorizzati in Italia e all'estero, offrendo manutenzione programmata, gestione ricambi, formazione tecnica e servizi di teleassistenza tramite la piattaforma +B Connect.
Integrazione dei principi ESG nella strategia aziendale	Il modello di business è coerente con il Piano Strategico ESG, sviluppato a seguito dell'analisi di doppia materialità. Rischi, opportunità e impatti ambientali, sociali e di governance sono integrati nella pianificazione e nei processi decisionali, contribuendo alla creazione di valore sostenibile nel tempo.
Centralità delle persone	Il Gruppo riconosce nelle persone il principale motore di crescita e innovazione. Promuove lo sviluppo delle competenze, la valorizzazione delle diversità e un ambiente di lavoro inclusivo, sicuro e orientato al benessere, garantendo pari opportunità e investendo nella formazione e nella retention dei talenti.

Un modello integrato, un unico interlocutore

Il nostro modello di business è orientato all'azione concreta, aperto alle sfide del mercato e in costante evoluzione, con l'obiettivo di offrire soluzioni complete e integrate per contribuire a un futuro più pulito e sostenibile.

1
.2

La storia di Busigroup

1991
2003
2005-2014
2023
2024
2025

La storia di Busi Group è il percorso di una famiglia che ha trasformato passione e spirito imprenditoriale in un progetto industriale solido, fondato su determinazione, coerenza strategica e continua innovazione.

1991: LE ORIGINI

- Nasce a Paitone (BS) B.T.E. – Busi Tecnologie Ecologiche.
- Giuseppe Busi fonda l'azienda specializzata in raccolta, compattazione e trasporto rifiuti.
- Entrano in azienda Diva e Mirko Busi.

2003: NASCE BUSI GROUP

- Costituzione ufficiale del Gruppo.
- Inizia un percorso strutturato di crescita industriale.

2005-2014: CRESCITA E ACQUISIZIONI STRATEGICHE

- Ingresso nel Gruppo di realtà strategiche del settore:
- MEC specializzata nelle attrezzature scarrabili - 2005
- OMB Technology specializzata nella raccolta rifiuti urbani - 2014
- Nasce un sistema integrato per il waste management e l'igiene urbana.

2023: AMPLIAMENTO DELL'OFFERTA

- Ingresso di BSA Sweeping Equipment specializzata in spazzatrici stradali
- Consolidamento dell'offerta nel settore ambiente ed ecologia.
- **Primo Report ESG, avvio della redazione su base annuale**

2024: SVILUPPO IN ITALIA ED ESPANSIONE INTERNAZIONALE

- Partnership con BME Srl (Vasto) per gli allestimenti scarrabili MEC.
- Rafforzamento della presenza nel Centro-Sud Italia.
- Maggiore prossimità ai clienti e potenziamento del servizio.
- Apre il Busigroup Service di Melzo, centro assistenza diretto del Gruppo, con l'obiettivo di rafforzare la rete post-vendita e garantire maggiore prossimità ai clienti del Nord Italia.
- Nasce ProEvo in Argentina.
- Avvio di un piano strategico di crescita in America Latina focalizzato su ricambi e servizi post-vendita.
- **Analisi di Doppia Materialità**
- **Primo Piano strategico ESG 2025-2027**

2025: UNA NUOVA FASE STRATEGICA

- 1° gennaio: MEC S.p.A. fusa per incorporazione in B.T.E. S.p.A.
- Completamento processo di acquisizione di BSA Sweeping Equipment S.r.l. e del Centro assistenza e allestimenti Ercoles & Ottaviani di Rimini
- Riorganizzazione aziendale con potenziamento di BUSI GROUP S.R.L.
- Penetrazione in nuovi mercati e consolidamento presenza in Italia e nei principali mercati internazionali.
- **Ingresso di Referente Sostenibilità e Ambiente di Gruppo**
- **Terzo Report ESG con integrazione standard VSME - MEF - GRI**
- **Implementazione azioni annuali previste dal Piano strategico ESG**

1
.3

L'identità: valori, mission e vision

VALORI

RISPETTO

Il rispetto in Busi Group è da sempre un elemento fondamentale per favorire un ambiente di lavoro positivo e sostenibile.

Quando questo valore è presente, le relazioni si sviluppano in modo costruttivo, promuovendo la collaborazione e la condivisione di idee e stimolando l'apertura a differenti opinioni e prospettive. Il rispetto favorisce un clima di fiducia e contribuisce a ridurre conflitti e tensioni, permettendo un migliore funzionamento della nostra azienda.

INNOVAZIONE

L'innovazione è la capacità di introdurre nuove idee, prodotti e soluzioni, che portino miglioramenti significativi e vantaggi competitivi ai nostri clienti.

L'innovazione è fondamentale per il progresso e la crescita a lungo termine di Busi Group, aiutandoci ad essere all'avanguardia nel nostro settore ed a mantenere una posizione di leadership sul mercato.

L'innovazione stimola la creatività dei dipendenti e favorisce un ambiente di lavoro volto al miglioramento continuo.

COERENZA

In Busi Group consideriamo la coerenza un valore essenziale per garantire il raggiungimento degli obiettivi aziendali.Essere coerenti permette un allineamento costante nel tempo tra i nostri comportamenti e la vision & mission aziendale. Questo ci aiuta ad avere maggiore chiarezza nelle scelte quotidiane, creando certezze sul percorso da intraprendere.

Una cultura aziendale coerente crea un ambiente di lavoro armonioso e stimolante, dove i nostri dipendenti comprendano meglio il proprio ruolo e le aspettative aziendali. Essere coerenti consente inoltre di mostrarci come partner affidabili anche agli occhi di clienti e fornitori garantendo costantemente un servizio di qualità.

TENACIA

La tenacia è il valore che ci ha permesso di perseverare e rimanere determinati di fronte alle sfide e agli ostacoli che si sono presentati lungo il percorso di crescita dell'azienda.

Non è qualcosa di astratto ma un atteggiamento concreto: è la capacità di continuare a impegnarsi nonostante le difficoltà con cui ci confrontiamo quotidianamente.

La tenacia dei membri della nostra organizzazione ha creato un ambiente resiliente e ispira tutti a mantenere un atteggiamento positivo.

PURPOSE

Guidiamo la transizione verso un ambiente più sostenibile, attraverso soluzioni innovative che migliorano il modo in cui le persone e le comunità vivono e gestiscono le risorse

VISION

Realizziamo soluzioni innovative per creare valore ai nostri clienti. Mettiamo al centro i nostri valori, la sicurezza e il benessere dei collaboratori e delle comunità sociali in cui operiamo, contribuendo ad un ambiente più sano e sostenibile.

MISSION

Contribuire al benessere creando le migliori soluzioni per l'ambiente che ci circonda.

1
.4

Un ecosistema di prodotti, soluzioni e servizi

Busi Group offre un gamma completa di prodotti, soluzioni e servizi a servizio dell'ambiente. Il Gruppo integra prodotto e servizio in un'offerta completa e continuativa nel tempo, assicurando efficienza, affidabilità e soddisfazione dei clienti.

L'ECOSISTEMA SMART DI BUSIGROUP:

Soluzioni connesse e sostenibili che rappresentano il futuro della gestione dei rifiuti, dalla raccolta alla compattazione e al trasporto.

SOLUZIONI PER RIFIUTI INDUSTRIALI E MATERIE PRIME

SOLUZIONI PER I RIFIUTI URBANi

SOLUZIONI PER LA RACCOLTA E IL TRASPORTO DI PRODOTTI E MATERIALE AGRICOLO

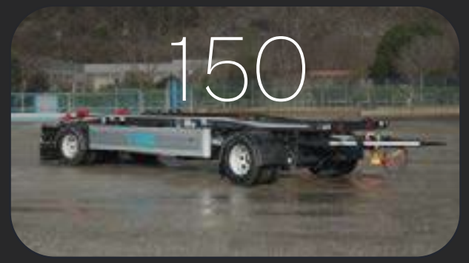
» Compattatori e container scarrabili
» Caricatori per rottame
» Attrezzature scarrabili per autocarri
» Allestimenti speciali personalizzati
» Multi-benne e rimorchi industriali

» Sistemi di raccolta a carico laterale, posteriore e porta a porta
» Spazzatrici stradali configurabili secondo le esigenze operative
» Cassonetti stazionari per il conferimento dei rifiuti
» Veicoli satellite per la raccolta differenziata
» Sistemi integrati per la raccolta, compattazione e trasporto

» Rimorchi agricoli scarrabili
» sistemi di scarico a spinta

» Presse stazionarie

» Compattatori scarrabili

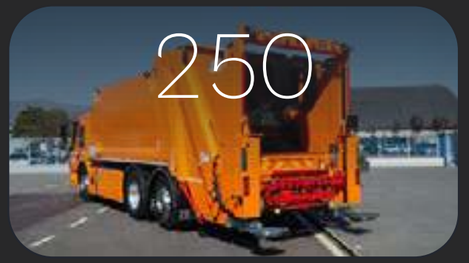


» Rimorchi

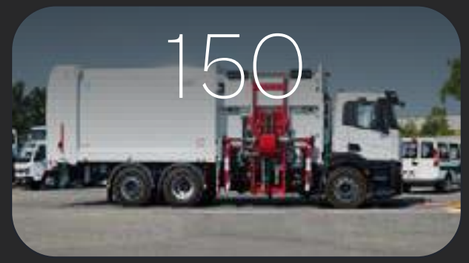
» Veicoli satellite

» Container

» Scarrabili



» Compattatori posteriori



» Compattatori laterali

» Caricatori

» Cassonetti

SERVIZIO DI POST- VENDITA BUSIGROUP SERVICE

Il sistema strutturato di assistenza tecnica offerto dal Gruppo ai propri clienti rappresenta un elemento distintivo nel settore, ispirato a standard organizzativi di matrice automotive e orientato alla continuità operativa dei clienti. Il servizio si avvale di Centri Assistenza Diretti e Centri Assistenza Autorizzati in Italia e all'estero, garantendo standard operativi uniformi e l'utilizzo di ricambi originali. Il personale è costantemente formato su prodotti e soluzioni al fine di fornire ai clienti competenza e professionalità anche nel post-vendita.

L'attenzione alla qualità e durabilità dei prodotti è evidenziata, inoltre, dall'offerta di manutenzione programmata e preventiva e di servizi di teleassistenza tramite la piattaforma +B Connect.

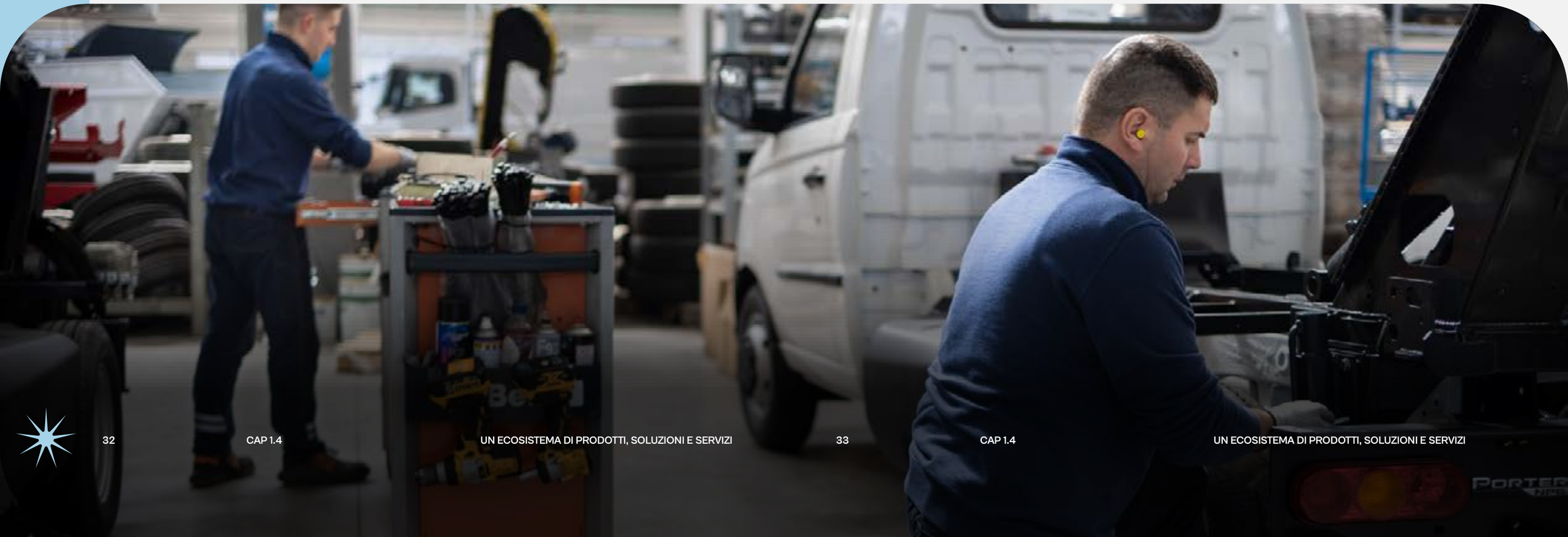
CANALI DI DISTRIBUZIONE E ASSISTENZA

Vendita diretta tramite rete commerciale interna

Dealer e partner autorizzati nei mercati esteri

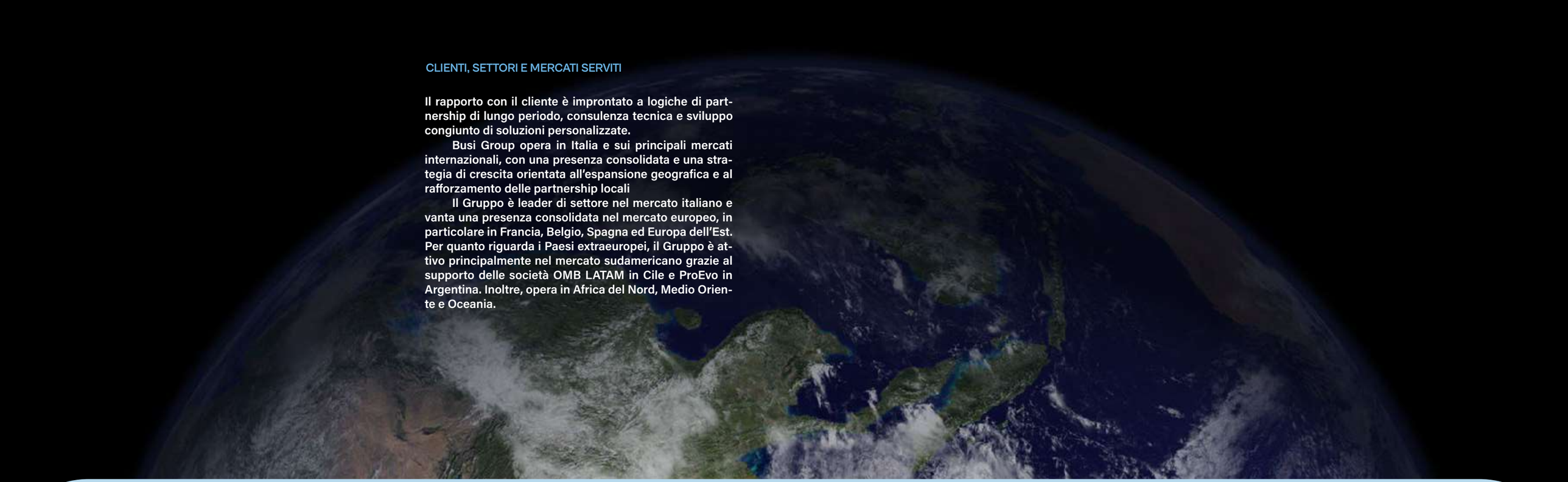
Rete di assistenza diretta e autorizzata

Il modello distributivo, integrato con un servizio strutturato post-vendita, rappresenta un elemento distintivo del posizionamento competitivo del Gruppo.



Le novità 2025 dell'ecosistema smart di Busigroup

- La gamma **+B LID / B Lid 2.0** comprende **cassonetti stradali** in metallo ad alta resistenza per raccolta a carico laterale, progettati secondo principi di economia circolare e realizzati con materiali riciclabili e processi a ridotto impatto ambientale. Disponibile in diverse capacità (1800, 2200, 2400 e 3200 Lt), garantisce adattabilità alle esigenze della raccolta urbana e differenziata, con struttura modulare che facilita manutenzione e prolungamento del ciclo di vita. Il sistema migliora l'accessibilità anche per persone con disabilità grazie alla ridotta altezza di conferimento, riduce rumore e odori e risulta predisposto per l'integrazione con sistemi digitali di gestione dei rifiuti
- **Il sistema per la raccolta dei rifiuti urbani a caricamento laterale CMPL 8**
- Il **veicolo per la raccolta rifiuti urbani T-Rex**, con meccanismo alza-volta-cassonetto e sistema di costipazione
- **Il nuovo CSM compattatore monopala di BTE** con impianto fotovoltaico, ottimizzato per grandi volumi e spazi contenuti dotato di sistema fotovoltaico per poterlo posizionare ovunque anche senza accesso diretto alla rete elettrica e senza necessità di rumorosi e inquinanti generatori.
- **Il rimorchio B-Trail di MEC**, progettato per potenziare la sicurezza e semplificare il lavoro del trasporto di container e compattatori scarrabili
- **Il sistema di raccolta a caricamento posteriore con AVC Automatico di OMB** Technology, per la massima automazione
- Il nuovo sistema "**B-Connect PRO**" per il monitoraggio e la gestione delle soluzioni da remoto, che permette di fare analisi e previsioni
- la **nuova spazzatrice stradale BS5 compatta**, potente ed efficiente per i contesti urbani più complessi.



CLIENTI, SETTORI E MERCATI SERVITI

Il rapporto con il cliente è improntato a logiche di partnership di lungo periodo, consulenza tecnica e sviluppo congiunto di soluzioni personalizzate.

Busi Group opera in Italia e sui principali mercati internazionali, con una presenza consolidata e una strategia di crescita orientata all'espansione geografica e al rafforzamento delle partnership locali

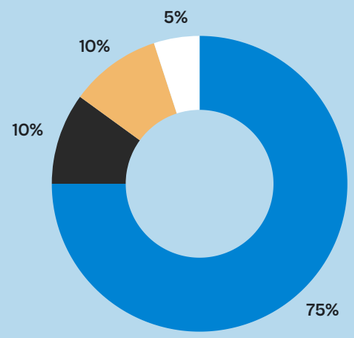
Il Gruppo è leader di settore nel mercato italiano e vanta una presenza consolidata nel mercato europeo, in particolare in Francia, Belgio, Spagna ed Europa dell'Est. Per quanto riguarda i Paesi extraeuropei, il Gruppo è attivo principalmente nel mercato sudamericano grazie al supporto delle società OMB LATAM in Cile e ProEvo in Argentina. Inoltre, opera in Africa del Nord, Medio Oriente e Oceania.

CLIENTI

- Aziende pubbliche e private attive nel processo di gestione dei rifiuti urbani
- Aziende pubbliche e private impegnate nella pulizia e spazzamento stradale
- Imprese impegnate nello smaltimento di rifiuti industriali e speciali
- Aziende edili e agricole
- Centri di raccolta comunali e privati, isole ecologiche
- Aziende operanti nel trasporto e/o compattazione di materie prime e rottami

SETTORI

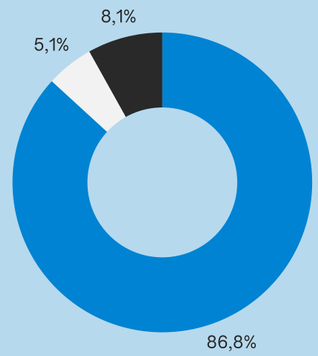
- Ambiente/Ecologia (di cui il 30% Pubblica Amministrazione)
- Edilizia
- Agricoltura
- Allestimenti speciali (Esercito, Vigili del Fuoco, Stradale)



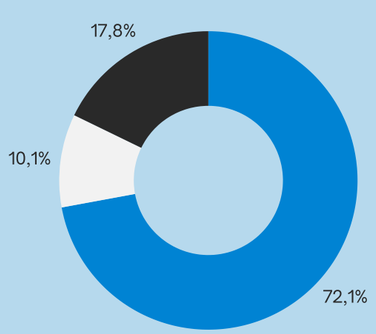
MERCATI:

- EUROPEO (esclusa l'Italia)
- ITALIANO
- EXTRAEUROPEO

- **B.T.E. S.p.A.**



- **OMB TECHNOLOGY S.p.A.**



1
.5

La strategia ESG

2023
2024
2025

LE PRINCIPALI TAPPE DEL PERCORSO DI SOSTENIBILITÀ DEL GRUPPO

Nel 2023 il Gruppo ha iniziato ad adottare un approccio strutturato alla sostenibilità che ha portato alla pubblicazione del primo Report ESG. Da allora, il percorso di sostenibilità si è progressivamente rafforzato, migliorando il monitoraggio delle performance ambientali e sociali, ampliando il coinvolgimento della struttura aziendale a tutti i livelli e consolidando il sistema di governance.

Nel 2024, il Gruppo ha condotto la sua prima analisi di Doppia Materialità, che ha permesso di mappare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità (IRO) più rilevanti per la sostenibilità aziendale, in coerenza con l'evoluzione normativa europea e con i principi della Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD). Sulla base degli esiti dell'analisi di **Doppia Materialità** il Gruppo ha definito il suo **primo Piano Strategico ESG 2025–2027.**

Nel 2025 il percorso ha compiuto un ulteriore passo avanti con il consolidamento dell'integrazione dei temi ESG nelle politiche e nelle procedure aziendali e con l'implementazione delle azioni previste dal Piano Strategico ESG.

Oggi, la sostenibilità è sempre più parte integrante della strategia aziendale e delle attività operative quotidiane di tutte le persone che, a diverso titolo, operano per e con il Gruppo.

L'ANALISI DI DOPPIA MATERIALITÀ

La Doppia Materialità esamina le tematiche di sostenibilità da 2 prospettive complementari

- **Prospettiva inside-out (Materialità d'impatto)**

Gli impatti, positivi e negativi, attuali e potenziali, su ambiente e persone generati dal Gruppo.

- **Prospettiva outside-in (Materialità finanziaria)**

I rischi, attuali o potenziali, e le opportunità per le performances economico-finanziarie del Gruppo generati da fattori ambientali e sociali.

Il processo di analisi di Doppia Materialità è stato realizzato dai referenti interni con il coinvolgimento dei principali stakeholder esterni – clienti e fornitori – al fine di includere le loro prospettive nella definizione dei temi realmente significativi per il Gruppo.

LE 6 FASI DELL'ANALISI DI DOPPIA MATERIALITÀ

1. Analisi del contesto: macrotrend globali e di settore e benchmark su competitors rilevanti;
2. Definizione della catena del valore (upstream – core – downstream);
3. Valutazione degli stakeholder per livello di "dipendenza da" e di "influenza sul" Gruppo;
4. Identificazione e valutazione di impatti, rischi e opportunità ESG;
5. Aggregazione dei risultati ottenuti dalla valutazione e definizione dei temi rilevanti;
6. Elaborazione Matrice di Doppia Materialità.

Nel 2025 l'Analisi di Doppia Materialità è stata aggiornata in considerazione del contesto esterno – in particolare geopolitico, di settore e mercato – oltreché considerando le azioni implementate dal Gruppo per ridurre o mitigare gli impatti negativi e i rischi legati alle attività aziendali.

	PILASTRO ENVIRONMENT	
1	**Mitigazione del cambiamento climatico**	Promuovere strategie di contenimento del cambiamento climatico, riducendo le emissioni di gas a effetto serra attraverso l'efficientamento dei processi, l'innovazione tecnologica e lo sviluppo di soluzioni a minore impatto ambientale, in coerenza con gli obiettivi globali di decarbonizzazione.
2	**Adattamento al cambiamento climatico**	Valutare e gestire i rischi e le opportunità derivanti dal cambiamento climatico, adottando misure volte a rafforzare la resilienza delle attività aziendali, delle infrastrutture e della catena del valore rispetto agli impatti climatici.
3	**Energia**	Ottimizzare l'utilizzo di energia nei processi produttivi e nelle attività aziendali, riducendo i consumi e adottando soluzioni volte a contenere l'impatto energetico complessivo, anche attraverso l'utilizzo e la produzione di energia proveniente da fonti rinnovabili.
4	**Economia circolare e gestione dei rifiuti**	Adottare modelli circolari nei processi produttivi e lungo tutto il ciclo di vita dei prodotti, a partire dai materiali utilizzati fino al fine vita e contribuire al progresso dell'economia circolare attraverso servizi di manutenzione e vendita di attrezzature usate. Promuovere internamente la riduzione della produzione di rifiuti, il riutilizzo e il recupero dei materiali, nonché il corretto smaltimento degli stessi, operando nel rispetto dell'ambiente e della salute delle persone e delle comunità locali. Al di fuori dei confini aziendali, riveste un ruolo centrale lo sviluppo di soluzioni e servizi che supportano i clienti nella raccolta, compattazione e valorizzazione dei rifiuti, contribuendo alla transizione verso modelli più sostenibili.
5	**Inquinamento**	Prevenire e ridurre le emissioni inquinanti in aria, acqua e suolo derivanti dalle attività aziendali, attraverso l'adozione di tecnologie e pratiche operative volte a minimizzare gli impatti ambientali e a garantire la conformità normativa.
6	**Gestione delle risorse idriche**	Ottimizzare l'utilizzo delle risorse idriche nei processi produttivi, riducendo i consumi e prevenendo sprechi, assicurando al contempo una gestione responsabile degli scarichi e la tutela delle risorse idriche nei territori in cui si opera.
7	**Eco portfolio**	Offrire soluzioni in grado di migliorare la sostenibilità delle attività dei nostri clienti e dei beneficiari ultimi dei servizi resi da parte dei clienti, interagire e dialogare con loro al fine soddisfare le richieste di sostenibilità.

PILASTRO SOCIAL

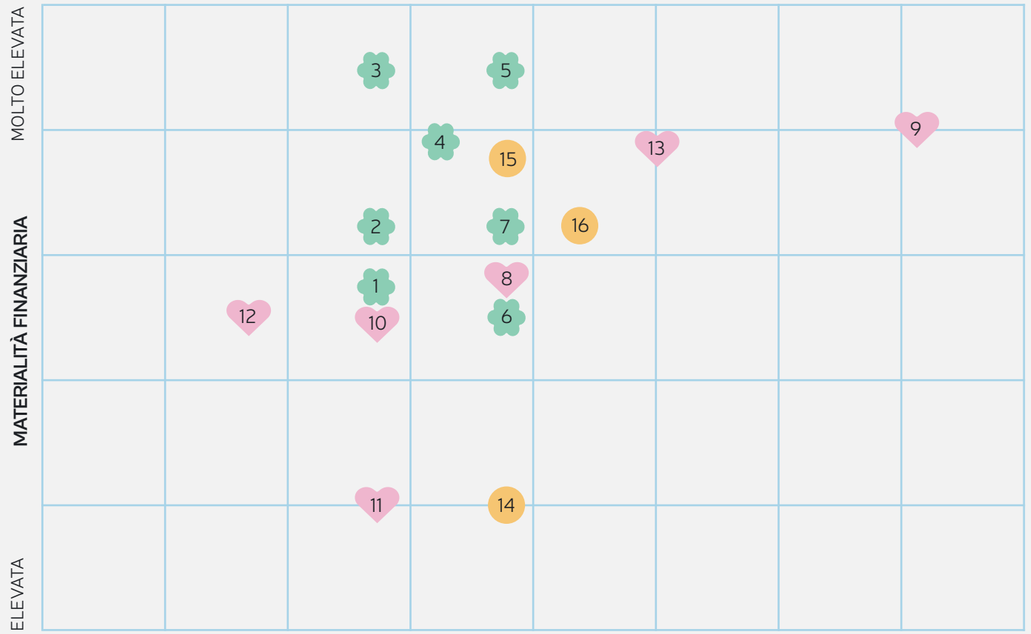
8	**Condizioni di lavoro e diritti umani**	Garantire la tutela dei diritti umani e la promozione di condizioni di lavoro eque e favorevoli.
9	**Salute e sicurezza**	Adottare pratiche, dispositivi e sistemi di gestione per tutelare la salute, la sicurezza e l'integrità psicofisica dei dipendenti e di tutti i soggetti terzi coinvolti nelle attività aziendali, garantendo una formazione efficace e un attento monitoraggio dei rischi finalizzato alla loro eliminazione.
10	**Diversità, inclusione e pari opportunità**	Assicurare pari opportunità a tutti i dipendenti e valorizzare le diversità (di razza, religione, cultura, genere, orientamento sessuale ed età) promuovendo una cultura inclusiva e partecipativa fondata sul dialogo e la collaborazione.
11	**Valorizzazione e crescita dei collaboratori**	Garantire percorsi di crescita professionale e politiche di attrazione e "retention" dei talenti, potenziare le competenze tecniche, manageriali ed organizzative ed incoraggiare i collaboratori a partecipare al miglioramento di prodotti, servizi e processi aziendali valorizzandone il contributo.
12	**Sostengo e sviluppo delle comunità locali**	Contribuire al benessere socioeconomico dei territori di presenza favorendo l'occupazione, tutelando il territorio e sostenendo enti del terzo settore impegnati a rispondere ai bisogni espressi dalle comunità locali.
13	**Qualità e affidabilità dei prodotti e servizi**	Garantire elevati standard di qualità e affidabilità dei prodotti e dei servizi offerti in conformità alle normative e alle esigenze dei clienti. Perseguire il miglioramento continuo dell'offerta, ottimizzando efficienza, gestione e qualità delle soluzioni, con l'obiettivo di accrescere la soddisfazione dei clienti e garantire elevati livelli di servizio nel tempo.

PILASTRO GOVERNANCE

14	**Etica e compliance**	Adottare principi, procedure e sistemi di gestione volti a garantire una condotta responsabile, la conformità normativa, la prevenzione della corruzione e la responsabilità ambientale e sociale a tutela dell'integrità aziendale e della fiducia degli stakeholder.
15	**Gestione responsabile della catena di fornitura**	Improntare i processi di acquisto al pieno rispetto della legalità e della trasparenza e promuovere comportamenti responsabili lungo l'intera catena di fornitura coinvolgendo i fornitori in un processo di miglioramento condiviso degli standard qualitativi e di sostenibilità. Integrare criteri ambientali, sociali e di governance nella selezione e qualifica dei fornitori, al fine di garantire alti livelli di funzionalità e qualità degli approvvigionamenti e mitigare eventuali rischi ESG.
16	**Innovazione e digitalizzazione**	Utilizzare e sviluppare soluzioni innovative e digitali che migliorino l'efficienza operativa, la qualità dei prodotti e la sostenibilità dei servizi offerti, contribuendo alla creazione di un ecosistema integrato e intelligente per la gestione dei rifiuti.

LA MATRICE DI DOPPIA MATERIALITÀ

I risultati dell'Analisi di Doppia Materialità sono stati sintetizzati in una Matrice di materialità che evidenzia i temi che, rientrando nella soglia di materialità, rappresentano gli argomenti più rilevanti per la rendicontazione e la strategia ESG del Gruppo.



PILASTRO ENVIRONMENT

1 **Mitigazione del cambiamento climatico**

2 **Adattamento al cambiamento climatico**

3 **Energia**

4 **Economia circolare e gestione dei rifiuti**

5 **Inquinamento**

6 **Gestione delle risorse idriche**

7 **Eco portfolio**

PILASTRO SOCIAL

8 **Condizioni di lavoro e diritti umani**

9 **Salute e sicurezza**

10 **Diversità, inclusione e pari opportunità**

11 **Valorizzazione e crescita dei collaboratori**

12 **Sostengo e sviluppo delle comunità locali**

13 **Qualità e affidabilità dei prodotti e servizi**

PILASTRO GOVERNANCE

14 **Etica e compliance**

15 **Gestione responsabile della catena di fornitura**

16 **Innovazione e digitalizzazione**

PIANO STRATEGICO ESG 2025-2027

Nel corso del 2024 il Gruppo ha definito il proprio Piano Strategico ESG 2025-2027, completo di obiettivi, azioni per il loro raggiungimento e tempistiche di implementazione.Nel 2025, alla luce dell'aggiornamento dell'analisi di Doppia Materialità, il Gruppo ha revisionato il Piano strategico confermando la quasi totalità degli obiettivi fissati.

Il Piano costituisce un unico documento di programmazione che offre un'immagine integrata delle strategie ESG del Gruppo. Di seguito si presenta, una vista di sintesi degli Obiettivi Strategici del Piano collegati ai temi di sostenibilità e le principali azioni da realizzare entro il 2027.

Alcune azioni realizzate nel 2025 permetteranno, inoltre, al Gruppo di definire specifici KPI (Key Performance Indicators) ambientali, sociali e di governance e relativi target di miglioramento che andranno a completare la futura programmazione.

● RAGGIUNTO ● IN CORSO ● NON RAGGIUNTO

OBIETTIVI STRATEGICI	TEMI MATERIALI	AZIONI	2025	2026	2027
DECARBONIZZARE LE ATTIVITÀ	• Mitigazione del cambiamento climatico	Calcolo "in house" della Carbon Footprint dell'organizzazione (scope 1-2-3)	●		
		Definizione di una Roadmap di decarbonizzazione	●		
		Implementazione Roadmap di decarbonizzazione			
		Calcolo Carbon Footprint di prodotto			
GESTIRE EFFICACEMENTE I TEMI AMBIENTALI	• Energia • Inquinamento • Gestione delle risorse idriche • Eco portfolio	Definizione di procedure di controllo e monitoraggio dei dati ambientali (acqua, energia)	●		
		Individuazione di azioni di miglioramento	●		
		Definizione di obiettivi quantitativi di riduzione degli impatti ambientali			
		Formazione specifica sui temi ambientali			
		Classificazione prodotti in base a criteri di sostenibilità			
COSTRUIRE UN BUSINESS CIRCOLARE	• Economia circolare e gestione dei rifiuti	Definizione di procedure di controllo e monitoraggio dei rifiuti	●		
		Individuazione e implementazione di progetti/iniziative specifiche, in particolare su prodotti e materiali			
		Definizione KPI di circolarità ed obiettivi di miglioramento			
SVILUPPARE UNA CULTURA AZIENDALE INCLUSIVA	• Diversità, inclusione e pari opportunità • Valorizzazione e crescita dei collaboratori	Assessment e certificazione UNI PdR 125	●		
		Formazione e coinvolgimento dei dipendenti sui temi della diversità e inclusione	●		
		Certificazione Top Employer			

OBIETTIVI STRATEGICI	TEMI MATERIALI	AZIONI	2025	2026	2027
CONSOLIDARE LA CULTURA DELLA SALUTE E SICUREZZA	• Salute e sicurezza	Analisi dei KPI per evidenziare le aree e i processi maggiormente a rischio e i fattori determinanti	●		
		Implementazione pratica dei Near Miss	●		
		Progetti per il rafforzamento cultura sicurezza	●		
		Raccolta e analisi dei Near Miss			
		Definizione di obiettivi di miglioramento quantitativi (es % riduzione infortuni, n. Near Miss,...)			
CONDIVIDERE IL PERCORSO CON I NOSTRI PARTNER	• Gestione responsabile della catena di fornitura	Assessment catena di fornitura	●		
		Sviluppo della strategia di gestione della catena di fornitura	●		
		Definizione politica di approvvigionamento sostenibile	●		
		Sviluppo degli strumenti per la gestione della supply chain	●		
		Codice di Condotta dei fornitori	●		
		Sviluppo e implementazione sistema di audit			
	• Condizioni di lavoro e diritti umani	Certificazione SA8000			

Il Gruppo monitora costantemente il raggiungimento dei propri impegni e obiettivi in ambito ESG, affiancando alle attività di autovalutazione anche il ricorso a sistemi di valutazione esterna.

Per il Gruppo Busi, la trasparenza rappresenta infatti un principio fondamentale dell'approccio alla sostenibilità e si traduce in un impegno che va oltre la rendicontazione annuale.

In questo contesto, il Gruppo partecipa attivamente a rating e valutazioni ESG indipendenti, riconoscendone il valore come strumenti di verifica oggettiva delle proprie performance e di confronto con le migliori pratiche di mercato. Le valutazioni di terze parti consentono non solo di confermare i progressi compiuti, ma anche di individuare aree di miglioramento e opportunità di sviluppo. In tale ambito, sia B.T.E. S.p.A. che OMB Technology S.p.A. si sono sottoposte al rating di Ecovadis, una delle principali piattaforme internazionali di valutazione della sostenibilità aziendale, ampiamente utilizzata nelle catene di fornitura globali per analizzare e misurare le performance ESG delle imprese in ambito ambientale, sociale, etico e di gestione responsabile della supply chain. Consideriamo la valutazione ottenuta di 64/100 da entrambe le società, una sfida costruttiva e un'opportunità per continuare a rafforzare le nostre performance ESG.

IL CONTRIBUTO AGLI OBIETTIVI DI SVILUPPO SOSTENIBILE DELL'AGENDA 2030

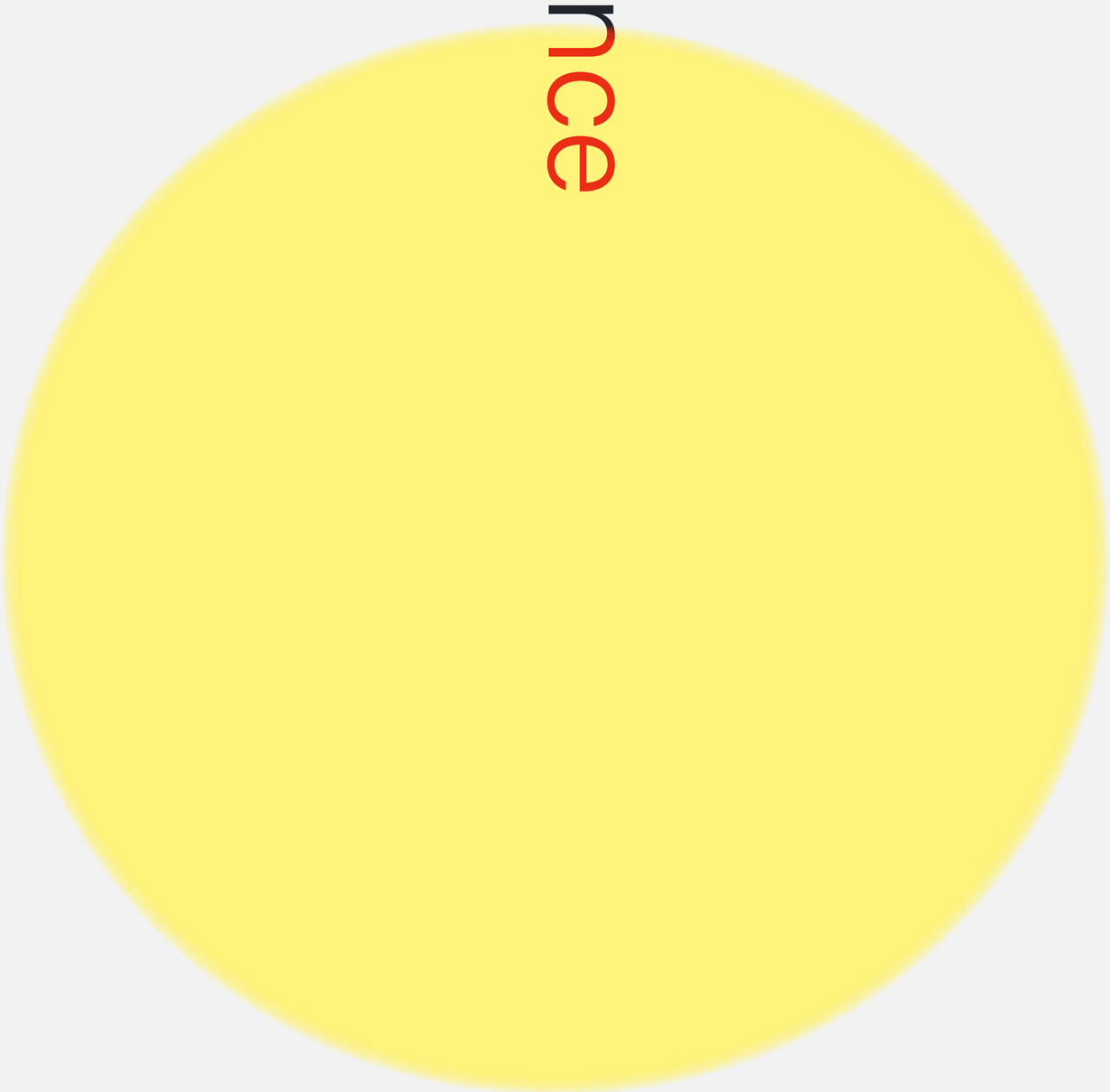
Il Gruppo Busi, considerata la natura delle proprie attività e gli obiettivi definiti nel proprio Piano Strategico ESG, si impegna a dare il proprio contributo al raggiungimento di 8 degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (Sustainable Development Goals – SDGs):

2.1 Il modello di governance 52
2.2 La struttura organizzativa e il framework di governance ESG 54
2.3 Sistema di controllo interno e compliance 56
2.4 Politiche e sistemi di gestione per la sostenibilità 58
2.5 Le performance economiche e la creazione di valore 64
2.6 Investimenti strategici e gestione dei rischi 66

Governance

2

Governance



Persone 3

Ambiente 4

2

High-lights

» SEGNALAZIONI WHISTLEBLOWING

0 segnalazioni

» CASI ACCERTATI DI COMPORTAMENTI ILLECITI

0 casi

» CASI DI CORRUZIONE

0 casi

» PRINCIPALI CERTIFICAZIONI:

- ISO 9001
- ISO 14001
- ISO 45001

2

In sintesi obiettivi e risultati 2025

Il Piano Strategico ESG del Gruppo Busi definisce, per il pilastro governance, un percorso volto a rafforzare la gestione responsabile della catena di fornitura e a promuovere elevati standard etici lungo tutta la filiera.

In questo ambito, il Gruppo ha individuato obiettivi prioritari legati allo sviluppo di un modello strutturato di gestione della supply chain, basato su criteri di sostenibilità, trasparenza e responsabilità. Tra le principali direttrici di intervento rientrano l'analisi e valutazione della catena di fornitura, la definizione di una strategia di approvvigionamento sostenibile, l'introduzione di politiche dedicate e il rafforzamento degli strumenti di gestione e monitoraggio dei fornitori. Un ulteriore ambito di sviluppo riguarda la tutela delle condizioni di lavoro e dei diritti umani lungo la filiera.

Nel corso del 2025 il Gruppo ha conseguito importanti risultati, tra cui la realizzazione dell'assessment della catena di fornitura, la definizione della strategia di gestione della supply chain e l'adozione di una politica di approvvigionamento sostenibile, elementi che rappresentano una base solida per l'evoluzione del sistema di governance.

Parallelamente, sono state avviate ulteriori iniziative ancora in fase di sviluppo, tra cui il rafforzamento degli strumenti operativi per la gestione della supply chain, la formalizzazione del Codice di Condotta dei fornitori e la definizione di un sistema strutturato di audit. Anche il percorso verso eventuali certificazioni in ambito diritti umani rappresenta un'area di evoluzione futura.

Il percorso intrapreso conferma la volontà del Gruppo di consolidare un modello di governance sempre più integrato e responsabile, capace di estendere i principi ESG non solo all'interno dell'organizzazione, ma lungo tutta la catena del valore.

2
.1

Il modello di governance

Il modello di governance adottato dal Gruppo svolge un ruolo essenziale nel garantire il corretto andamento delle attività aziendali, contribuendo in modo significativo alla creazione di valore sostenibile nel medio-lungo periodo. Le società del Gruppo sono interamente controllate da Busigroup S.r.l., integralmente posseduta dalla famiglia Busi.

La struttura di governance delle società del Gruppo segue un modello tradizionale di amministrazione e controllo, composto da Consiglio di Amministrazione e Collegio Sindacale.

- **Il Consiglio di Amministrazione (CdA)** è responsabile delle principali decisioni strategiche, gestionali e operative e del costante monitoraggio dell'andamento aziendale. Tale organo occupa una posizione centrale nell'organizzazione aziendale, definendo gli indirizzi strategici e organizzativi. La gestione ordinaria delle attività di business è affidata all'Amministratore Delegato. Il CdA coordina e supporta l'implementazione di un sistema di governance sostenibile, volto a garantire l'integrazione dei principi ESG nella gestione strategica e operativa del Gruppo.
- **Il Collegio Sindacale** svolge le funzioni di vigilanza sulla gestione e sull'amministrazione della società, come previsto dal Codice Civile, garantendo il rispetto delle normative vigenti.
- **L'Assemblea dei Soci** è l'organo che rappresenta gli interessi dell'intera compagine sociale. Ha il compito di deliberare sulle decisioni fondamentali tra cui la nomina degli Amministratori, l'approvazione del Bilancio e le modifiche allo Statuto.
- **L'Organismo di Vigilanza** garantisce la corretta gestione aziendale e l'attuazione del Modello di organizzazione, gestione e controllo ai sensi del D. Lgs. 231/01.

BUSI GROUP S.R.L. - Composizione del CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE AL 31 DICEMBRE 2025

RUOLO	NOMINATIVO	ESECUTIVO	INDIPENDENTE
Presidente	Giuseppe Busi	Sì	No
Amministratore delegato	Mirko Busi	Sì	No
Consigliere	Diva Busi	No	No

La struttura di governance assicura trasparenza, equilibrio e un efficace presidio dei rischi, in coerenza con i principi di sostenibilità e responsabilità d'impresa.

Rapporto di diversità di genere nell'organo di governo: **33%**

» **Giuseppe Busi** Presidente Busi Group

» **Diva Busi** Consigliere Busi Group

» **Mirko Busi** Amministratore delegato Busi Group

2
.2

La struttura organizzativa e il framework di governance ESG

In coerenza con il proprio modello di governance e con l'obiettivo di integrare i fattori ESG nei processi decisionali e operativi, il Gruppo Busi ha definito un framework di governance della sostenibilità strutturato e multilivello. Tale modello si inserisce sulla governance societaria descritta nei paragrafi precedenti (Consiglio di Amministrazione, Collegio Sindacale e Organismo di Vigilanza) e ne rafforza il presidio in ambito ambientale, sociale e di governance, assicurando coerenza strategica, efficacia decisionale e monitoraggio continuo delle performance ESG.

Il sistema si basa su tre livelli principali:

1	**Consiglio di Amministrazione (CdA)**	responsabile dell'indirizzo strategico complessivo, inclusa l'integrazione dei temi ESG nelle linee guida aziendali e nei piani di sviluppo.
2	**Comitato Strategico Centrale**	organo con funzione decisionale e di coordinamento, incaricato di valutare, indirizzare e approvare le principali iniziative strategiche, incluse quelle in ambito sostenibilità.;
3	**Comitati Strategici Operativi**	strutture interfunzionali responsabili della valutazione, implementazione e monitoraggio delle iniziative ESG per area di competenza, garantendo il presidio operativo e il continuo allineamento con gli obiettivi aziendali.

Questo modello consente di integrare progressivamente la sostenibilità nei processi aziendali, favorendo il coinvolgimento delle diverse funzioni e assicurando un approccio strutturato e trasversale lungo tutta l'organizzazione.

LA STRUTTURA DEI COMITATI

Il **Comitato Strategico Centrale** rappresenta il livello più alto della governance operativa; è composto dai membri del Consiglio di Amministrazione e dai referenti dei Comitati Operativi ed è l'organo con responsabilità decisionale finale. Il Comitato Strategico Centrale si riunisce semestralmente per effettuare la supervisione strategica e il controllo dell'allineamento al Piano Strategico. I Comitati Strategici Operativi svolgono un ruolo fondamentale di analisi tecnica e presidio gestionale. Essi si riuniscono con frequenza trimestrale ed hanno il compito di valutare le proposte progettuali, monitorarne l'avanzamento, analizzarne i rischi e i fabbisogni di risorse e supportare il processo decisionale del Comitato Centrale.

I quattro Comitati Operativi sono:

1	**Comitato Commerciale**	presidia le iniziative con impatto su mercato, clienti e ricavi. Si occupa dello sviluppo commerciale e nuovi mercati, dei modelli di vendita e marketing, dell'analisi di marginalità e opportunità di crescita.
2	**Comitato Innovazione Prodotto**	è responsabile dell'evoluzione dell'offerta e dell'innovazione tecnologica. Coordina lo sviluppo di nuovi prodotti e soluzioni, la valutazione tecnica e di fattibilità e la gestione del portafoglio prodotti.
3	**Comitato Operations - Sicurezza - Qualità**	ha responsabilità in merito ai processi produttivi e alla supply chain. Presidia l'efficienza industriale e gli investimenti tecnici, la qualità, sicurezza e conformità normativa e l'analisi dei rischi operativi.
4	**Comitato HR - Organizzazione – ESG – D&I**	gestisce gli aspetti organizzativi e di sostenibilità. Cura lo sviluppo delle competenze e modelli organizzativi, il change management e la cultura aziendale, le iniziative ESG e diversità & inclusione.

Nel caso di progetti che coinvolgono più aree (progetti trasversali) viene individuato un Comitato primario responsabile e gli altri comitati operano come supporto consultivo.

I Comitati garantiscono che i singoli progetti siano coerenti con la strategia del Gruppo nel proprio ambito di competenza. Le proposte vengono analizzate dai Comitati Strategici Operativi e successivamente sottoposte al Comitato Strategico Centrale per l'approvazione finale, secondo un processo di escalation strutturato.

IL RUOLO DEL TEAM LEADER

Ciascun progetto strategico è affidato a un Team Leader, responsabile del coordinamento operativo e del monitoraggio delle attività. Il Team Leader non coincide necessariamente con un membro del Comitato, ma opera in stretto raccordo con il Comitato Operativo di riferimento, garantendo il rispetto di tempi, obiettivi e KPI, gestendo eventuali criticità e assicurando un flusso informativo continuo tra operatività e governance. Il funzionamento e il coordinamento dei Comitati sono supportati da processi strutturati e da strumenti digitali dedicati, che garantiscono il monitoraggio continuo dei progetti e la tracciabilità delle decisioni.

Questo sistema consente al Gruppo di gestire in modo efficace il proprio portafoglio di progetti strategici, assicurando l'integrazione tra le diverse funzioni aziendali e pieno allineamento con gli obiettivi di crescita, innovazione e sostenibilità.

2
.3

Sistema di controllo interno e compliance

Il Gruppo Busi fonda la propria cultura aziendale sulla trasparenza e l'integrità, principi ritenuti fondamentali per la corretta conduzione d'impresa.

I codici, i sistemi e le politiche adottate sono finalizzati a prevenire qualsiasi comportamento non conforme alle leggi e a promuovere l'adozione delle migliori pratiche etiche a tutti i livelli aziendali.

Gli elementi chiave del sistema di governance aziendale sono:

1 CODICE ETICO

Data di approvazione: 10/04/24
Il Codice etico è consultabile sul sito https://busigroup.eu/ nella sezione "Qualità e certificazioni"

Il Codice Etico enuncia i principi etici fondamentali che regolano le attività del Gruppo. Esso promuove comportamenti improntati all'integrità e al rispetto dei valori aziendali da parte di Amministratori, Sindaci, dipendenti e da tutti coloro che collaborano a vario titolo con il Gruppo.

La Direzione ha definito il Codice Etico e di Comportamento assicurandone la coerenza con gli obiettivi strategici e il contesto operativo. Tali documenti vengono riesaminati periodicamente e condivisi sia all'interno che all'esterno dell'organizzazione per garantirne la piena comprensione e la corretta applicazione. Il Codice Etico del Gruppo Busi definisce i principi e le regole di comportamento che guidano l'operato di tutte le persone e dei soggetti che, a diverso titolo, collaborano con il Gruppo. Il documento, parte integrante del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, promuove una cultura aziendale fondata su legalità, integrità, trasparenza e responsabilità.

Il Codice stabilisce il rispetto delle normative vigenti, la tutela della persona e dei diritti umani, il divieto di qualsiasi forma di discriminazione, lavoro minorile o forzato, nonché l'impegno per la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e la salvaguardia dell'ambiente. Sono inoltre definiti principi di correttezza e trasparenza nella gestione aziendale, nei rapporti con clienti, fornitori, partner e Pubblica Amministrazione, nonché il divieto di pratiche corruttive e comportamenti non etici. Il Codice si applica a dipendenti, collaboratori, amministratori e terzi, che sono tenuti al suo rispetto; eventuali violazioni comportano l'adozione di misure disciplinari proporzionate. Il Gruppo promuove la diffusione e la conoscenza del Codice e mette a disposizione canali dedicati per la segnalazione di eventuali comportamenti non conformi.

2 MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D.LGS. 231/2001

Data di approvazione BUSI GROUP S.R.L.:20/10/2025
Data di approvazione B.T.E. S.p.A.: 20/10/2025;
Data di approvazione revisione OMB TECHNOLOGY S.p.A.: 20/10/2025;
I Modelli 231 sono consultabili sul sito https://busigroup.eu/ nella sezione "Qualità e certificazioni"

BUSI GROUP S.R.L., B.T.E. S.p.A., OMB TECHNOLOGY S.p.A. hanno adottato un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001, finalizzato a prevenire la commissione di reati e a promuovere una gestione aziendale improntata a legalità, trasparenza e correttezza.

Il Modello individua le attività a rischio, definisce specifici protocolli di controllo e introduce un sistema di procedure e presidi organizzativi volti a prevenire comportamenti illeciti.

È supportato da un **Organismo di Vigilanza indipendente**, incaricato di monitorarne l'efficace attuazione e aggiornamento.

Il sistema prevede attività di formazione e sensibilizzazione, un sistema disciplinare per le violazioni e canali di segnalazione dedicati, contribuendo a rafforzare la cultura etica e di compliance del Gruppo.

3 POLITICA ANTICORRUZIONE

Data di approvazione: 20/10/2025
La Politica Anticorruzione è consultabile sul sito https://busigroup.eu/ nella sezione "Qualità e certificazioni"

Il Gruppo Busi adotta una politica anticorruzione basata sul principio di tolleranza zero verso qualsiasi forma di corruzione, promuovendo una cultura aziendale fondata su legalità, trasparenza e integrità.

La Politica si applica a tutti i soggetti che operano per conto del Gruppo e vieta espressamente l'offerta, la promessa o l'accettazione di vantaggi indebiti. Sono previsti specifici presidi nelle aree a rischio, tra cui rapporti con la Pubblica Amministrazione, gestione di omaggi e sponsorizzazioni, selezione di partner e personale, nonché partecipazione a gare.

Il sistema è supportato da controlli interni, tracciabilità delle operazioni, attività di formazione e un canale di segnalazione (whistleblowing) che garantisce riservatezza e tutela dei segnalanti. La violazione della Politica comporta l'applicazione di sanzioni disciplinari. Il Gruppo non è stato oggetto di condanne o ammende relative a violazioni delle disposizioni in materia di anticorruzione. Inoltre, nessun caso di corruzione o frode è stato segnalato attraverso il sistema di whisteblowing o tramite altre modalità.

4 SISTEMA DI WHISTLEBLOWING

Il Gruppo ha adottato un sistema strutturato di **whistleblowing** per la gestione delle segnalazioni relative a comportamenti illeciti, irregolarità o violazioni dei principi etici, delle normative vigenti e delle procedure aziendali. Gli ambiti che possono essere oggetto di segnalazione da parte di chiunque - dipendenti e collaboratori, fornitori e qualsiasi altro soggetto che abbia avuto o intenda avere rapporti d'affari con il Gruppo - sono:

- Protezione dei dati e sicurezza IT
- Discriminazioni di genere
- Discriminazione, molestie, mobbing e altre questioni di diritto del lavoro
- Appropriazione indebita, malversazione e furto
- Salute, sicurezza, ambiente
- Riciclaggio di denaro
- Questioni fiscali
- Normativa sulla concorrenza
- Violazione codice etico e modello 231

Il sistema è disciplinato da una procedura interna che definisce in modo chiaro il canale di segnalazione, la gestione delle segnalazioni e le responsabilità dei soggetti coinvolti. Il canale di segnalazione Whistleblowing adottato è conforme al D.Lgs 24/2023 e disponibile all'indirizzo https://busigroup.wb.teseoerm.com. Il Gruppo garantisce la riservatezza dell'identità del segnalante, la protezione dei dati personali e l'assenza di qualsiasi forma di ritorsione o discriminazione nei confronti di chi effettua una segnalazione in buona fede. Le segnalazioni vengono gestite dal responsabile dedicato secondo principi di imparzialità, tempestività e tracciabilità. Nel 2025 non è stata ricevuta alcuna segnalazione.

5 RATING DI LEGALITÀ

Tutte le società del Gruppo incluse nel perimetro di rendicontazione hanno ottenuto il rating di legalità rilasciato dall'**Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato (AGCM)**, a conferma dell'impegno verso una gestione aziendale improntata ai principi di legalità, trasparenza ed etica.

Il rating di legalità, introdotto dall'AGCM nel 2012, è uno strumento volto a promuovere comportamenti virtuosi da parte delle imprese operanti in Italia. Esso viene attribuito alle aziende che rispettano specifici requisiti in materia di conformità normativa, prevenzione della corruzione, correttezza nei rapporti commerciali e adozione di modelli organizzativi e sistemi di controllo interni.

2
.4

Politiche e sistemi di gestione per la sostenibilità

Al fine di supportare l'integrazione dei principi di sostenibilità nelle attività aziendali, il Gruppo Busi ha adottato un insieme strutturato di politiche e sistemi di gestione che disciplinano i principali ambiti ambientali, sociali e di governance.

Tali strumenti rappresentano un elemento fondamentale per tradurre gli indirizzi strategici in pratiche operative, garantendo coerenza, monitoraggio delle performance e miglioramento continuo, anche attraverso l'adozione di standard e certificazioni riconosciuti a livello nazionale e internazionale.

1 POLITICA PER LA QUALITÀ, L'AMBIENTE E LA SICUREZZA

Data di approvazione revisione: 13/03/2025
La Politica Qualità, Ambiente e Sicurezza è consultabile sul sito https://busigroup.eu/ nella sezione "Qualità e certificazioni"

Il Gruppo Busi ha adottato una Politica integrata per la **Qualità, l'Ambiente e la Sicurezza sul lavoro** che definisce gli indirizzi strategici per garantire elevati standard operativi, la tutela dell'ambiente e la protezione delle persone. La Politica si fonda sull'impegno a offrire soluzioni tecnologiche innovative per il settore ambientale, con un approccio orientato al miglioramento continuo, alla soddisfazione del cliente e alla riduzione degli impatti ambientali.

In questo contesto, il Gruppo promuove una gestione efficiente dei processi produttivi e gestionali, finalizzata alla riduzione degli sprechi, al controllo dei rischi e al costante miglioramento delle performance. Centrale è anche la diffusione di una cultura aziendale basata sulla cooperazione, sulla condivisione del know-how e sul coinvolgimento attivo delle persone.

La Politica pone particolare attenzione alla salute e sicurezza dei lavoratori, attraverso il rispetto delle normative vigenti, la formazione continua e la promozione di comportamenti responsabili, nonché la messa a disposizione di ambienti di lavoro sicuri e adeguati.

Sul fronte ambientale, il Gruppo adotta un approccio proattivo volto all'ottimizzazione della gestione dei rifiuti, al controllo delle emissioni e all'uso efficiente delle risorse naturali ed energetiche, contribuendo alla prevenzione degli impatti e al miglioramento continuo delle prestazioni ambientali.

La Politica integra, inoltre, il ruolo strategico della filiera, promuovendo la collaborazione con fornitori qualificati e allineati agli standard del Gruppo, e rafforza i sistemi di monitoraggio e controllo attraverso audit periodici e indicatori di performance.

Inoltre, dopo un lavoro preparatorio che ha visto impegnato il Gruppo nel corso del 2025, ad inizio 2026 sono state approvate la Politica per la Parità di Genere (data approvazione 01/09/2025), il Codice Condotta Fornitori e la Politica degli Acquisti (data approvazione 01/01/2026).

3 POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

Il Gruppo Busi ha adottato una **Politica per la Parità di Genere**, in linea con la UNI/PdR 125:2022, che definisce l'impegno a promuovere un ambiente di lavoro equo, inclusivo e orientato alla valorizzazione delle diversità. La Politica si inserisce nel più ampio percorso ESG del Gruppo e rappresenta uno strumento chiave per integrare in modo sistematico la prospettiva di genere nei processi organizzativi e decisionali.

L'approccio del Gruppo si fonda sulla promozione di pari opportunità in tutte le fasi del ciclo di vita delle persone in azienda, dalla selezione allo sviluppo professionale, garantendo processi trasparenti, privi di bias e orientati al merito. Particolare attenzione è dedicata alla riduzione del gender pay gap, all'aumento della rappresentanza femminile nei ruoli di leadership e alla diffusione di una cultura organizzativa inclusiva e responsabile.

La Politica promuove inoltre il benessere delle persone e la conciliazione vita-lavoro, sostenendo una condivisione equilibrata della genitorialità e contrastando stereotipi e discriminazioni. È previsto un approccio di tolleranza zero verso ogni forma di molestia o comportamento non conforme ai principi di rispetto e inclusione.

Gli impegni sono tradotti in obiettivi strategici e azioni concrete, monitorati attraverso specifici indicatori di performance (KPI), che consentono di valutare i progressi e attivare eventuali azioni correttive in un'ottica di miglioramento continuo.

La governance della Politica prevede il coinvolgimento del Consiglio di Amministrazione e di un Comitato Guida per la Parità di Genere, responsabile dell'attuazione, del monitoraggio e della diffusione delle iniziative, assicurando coerenza con gli obiettivi strategici del Gruppo e con i principi di sostenibilità e responsabilità sociale.

4 TRASPARENZA NELLA CATENA DI FORNITURA

Nel corso del 2025 il Gruppo ha avviato un percorso di rafforzamento del sistema di gestione dei fornitori, con l'obiettivo di strutturare in modo sempre più integrato i processi di approvvigionamento, garantire maggiore trasparenza e tracciabilità nelle relazioni di filiera e promuovere standard elevati in ambito etico, ambientale e sociale. Questo percorso ha portato alla definizione e formalizzazione di strumenti chiave quali il Codice di Condotta dei Fornitori e la Politica degli Acquisti, che oggi rappresentano il riferimento per la gestione responsabile della supply chain.

La Politica degli Acquisti definisce i principi guida che orientano tutte le attività di approvvigionamento del Gruppo, ponendo al centro valori quali integrità, trasparenza, qualità e sviluppo di relazioni di lungo periodo con partner affidabili. In questo contesto, il processo di selezione e gestione dei fornitori avviene secondo criteri oggettivi, documentati e verificabili, con l'obiettivo di garantire pari opportunità, promuovere la concorrenza leale e assicurare la continuità e la solidità della filiera nel tempo.

Particolare attenzione è dedicata all'integrazione dei principi ESG all'interno della catena di fornitura. Il Gruppo richiede ai propri fornitori il rispetto delle normative vigenti, l'adozione di adeguati standard qualitativi e ambientali e il rispetto dei diritti umani e dei lavoratori, promuovendo condizioni di lavoro dignitose, sicurezza e assenza di qualsiasi forma di discriminazione o sfruttamento.

Tali impegni sono rafforzati dal **Codice di Condotta dei Fornitori e dalle Condizioni Generali di Acquisto**, che vincolano i partner al rispetto dei principi del Codice Etico, del Codice di Condotta Fornitori, del Modello 231 e della normativa anticorruzione, prevedendo anche meccanismi di verifica e la possibilità di sospensione o risoluzione del rapporto in caso di violazioni.

Il modello di governance della supply chain prevede inoltre un monitoraggio continuo delle performance dei fornitori, con il coinvolgimento delle funzioni aziendali competenti, e l'attivazione di piani di miglioramento condivisi. Questo approccio consente al Gruppo di accompagnare i propri partner in un percorso di crescita congiunta, rafforzando la resilienza della filiera e contribuendo al raggiungimento degli obiettivi di sostenibilità.

5 LE CERTIFICAZIONI

Le certificazioni contribuiscono a consolidare il sistema di governance aziendale del Gruppo in quanto offrono un framework strutturato per la gestione dei processi, garantendo la conformità alle normative, migliorando la trasparenza, riducendo i rischi e consolidando la fiducia degli stakeholder. Il Gruppo si è dotato di un Sistema di Gestione Integrato a livello di Corporate che garantisce il rispetto degli standard qualitativi, ambientali e di sicurezza in tutti i plant. L'adozione di un unico sistema permette di implementare un approccio coordinato per gestire in modo sinergico qualità, ambiente e sicurezza sul lavoro migliorando l'efficienza e l'efficacia dei processi e armonizzando gli obiettivi di miglioramento.

- **ISO 9001** stabilisce i requisiti per un sistema di gestione della qualità di un'organizzazione, aiutando le aziende a migliorare la qualità dei loro prodotti e servizi, aumentando la soddisfazione del cliente e l'efficienza interna e dimostrando il proprio impegno verso la qualità e il miglioramento continuo e costante.
- **ISO 14001** fornisce una struttura gestionale per l'integrazione delle pratiche di gestione ambientale, perseguendo la protezione dell'ambiente, la prevenzione dell'inquinamento, nonché la riduzione del consumo di energia e risorse.
- **ISO 45001** specifica i requisiti per un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro (OH&S), con l'obiettivo di migliorare la sicurezza e preservare la salute sia dei dipendenti sia del personale esterno.

DNV

CERTIFICATO DI SISTEMA DI GESTIONE

Certificato n.:
C758242

Data Prima Emissione:
26 ottobre 2018
(da differente Organismo di Certificazione)

Validità:
09 gennaio 2026 – 25 ottobre 2027

Si certifica che il sistema di gestione di

Busi Group Srl.

Via Delle Brede, 2 - 25080 Paitone (BS) - Italia

e i siti come elencati nell'Appendice che accompagna questo certificato

È conforme allo Standard:

ISO 9001:2015

Questa certificazione è valida per il seguente campo applicativo:

Progettazione, fabbricazione, commercializzazione, noleggio ed assistenza post -vendita di attrezzature per il trattamento ecologico quali: impianti scarrabili, multibenne, container, compattatori, pressestazionarie, rimorchi, gru ed allestimenti speciali, compattatori a presalaterale e posteriore, costipatori, lava cassonetti e cassonetti metallici per la raccolta di rifiuti solidi urbani. Commercializzazione di polipi ed accessori per il sollevamento e la movimentazione. (IAF 18, 22, 29)

Luogo e Data:
Vimercate (MB) 09 gennaio 2026

Per l'Organismo di Certificazione:
DNV - Business Assurance
Via Energy Park, 14, - 20871 Vimercate (MB) - Italy

Claudia Baroncini
Management Representative

00010

Il mancato rispetto delle condizioni stabilite nel regolamento di certificazione potrebbe invalidare il certificato.

UNITÀ ACCREDITATA: DNV Business Assurance Italy Srl. , Via Energy Park, 14 - 20871 Vimercate (MB) - Italy - TEL: +39 039 6899 905 . www.dnv.it

CERTIFICATO DI SISTEMA DI GESTIONE

Certificato n.:
C758244

Data Prima Emissione:
26 ottobre 2021
(da differente Organismo di Certificazione)

Validità:
09 gennaio 2026 – 15 ottobre 2027

Si certifica che il sistema di gestione di

Busi Group S.r.l.

Via Delle Brede, 2 - 25080 Paitone (BS) - Italia

e i siti come elencati nell'Appendice che accompagna questo certificato

È conforme allo Standard:

ISO 45001:2018

Questa certificazione è valida per il seguente campo applicativo:

Progettazione, fabbricazione, commercializzazione, noleggio ed assistenza post -vendita di attrezzature per il trattamento ecologico quali: impianti scarrabili, multibenne, container, compattatori, pressestazionarie, rimorchi, gru ed allestimenti speciali, compattatori a presalaterale e posteriore, costipatori, lava cassonetti e cassonetti metallici per la raccolta di rifiuti solidi urbani. Commercializzazione di polipi ed accessori per il sollevamento e la movimentazione. (IAF 18, 22, 29)

Luogo e Data:
Vimercate (MB) 09 gennaio 2026

Per l'Organismo di Certificazione:
DNV - Business Assurance
Via Energy Park, 14, - 20871 Vimercate (MB) - Italy

Claudia Baroncini
Management Representative

Il mancato rispetto delle condizioni stabilite nel regolamento di certificazione potrebbe invalidare il certificato.
UNITÀ ACCREDITATA: DNV Business Assurance Italy S.r.l. , Via Energy Park, 14 - 20871 Vimercate (MB) - Italy - TEL: +39 039 68 99 905 . www.dnv.it

CERTIFICATO DI SISTEMA DI GESTIONE

Certificato n.:
C758243

Data Prima Emissione:
26 ottobre 2019
(da differente Organismo di Certificazione)

Validità:
14 gennaio 2026 – 25 ottobre 2027

Si certifica che il sistema di gestione di

Busi Group S.r.l.

Via Delle Brede, 2 - 25080 Paitone (BS) - Italia

e i siti come elencati nell'Appendice che accompagna questo certificato

È conforme allo Standard:

ISO 14001:2015

Questa certificazione è valida per il seguente campo applicativo:

Progettazione, fabbricazione, commercializzazione, noleggio ed assistenza post -vendita di attrezzature per il trattamento ecologico quali: impianti scarrabili, multibenne, container, compattatori, pressestazionarie, rimorchi, gru ed allestimenti speciali, compattatori a presalaterale e posteriore, costipatori, lava cassonetti e cassonetti metallici per la raccolta di rifiuti solidi urbani. Commercializzazione di polipi ed accessori per il sollevamento e la movimentazione. (IAF 18, 22, 29)

Valutato secondo le prescrizioni del Regolamento Tecnico RT -09

Luogo e Data:
Vimercate (MB) 14 gennaio 2026

Per l'Organismo di Certificazione:
DNV - Business Assurance
Via Energy Park, 14, - 20871 Vimercate (MB) - Italy

Claudia Baroncini
Management Representative

Il mancato rispetto delle condizioni stabilite nel regolamento di certificazione potrebbe invalidare il certificato.
UNITÀ ACCREDITATA: DNV Business Assurance Italy S.r.l. , Via Energy Park, 14 - 20871 Vimercate (MB) - Italy - TEL: +39 039 68 99 905 . www.dnv.it

2
.5

Le performance economiche e la creazione di valore

LE PERFORMANCE ECONOMICHE DI B.T.E. S.p.A.

» FATTURATO
85.265.080 €

» MARGINE OPERATIVO LORDO (EBITDA)
7.587.927 €

» COSTO DELLA MANODOPERA
16.429.570 €

» RETURN ON INVESTMENT
10%

» RISULTATO D'ESERCIZIO
2.467.663 €

LE PERFORMANCE ECONOMICHE DI BUSI GROUP S.R.L.

» FATTURATO
8.217.239 €

» MARGINE OPERATIVO LORDO (EBITDA)
50.923 €

» COSTO DELLA MANODOPERA
4.510.459 €

» RETURN ON INVESTMENT
-1,22%

» RISULTATO D'ESERCIZIO
3.140.034 €

LE PERFORMANCE ECONOMICHE DI OMB TECHNOLOGY S.p.A.

» FATTURATO
94.963.652 €

» MARGINE OPERATIVO LORDO (EBITDA)
5.081.436 €

» COSTO DELLA MANODOPERA
6.232.310 €

» RETURN ON INVESTMENT
18,85%

» RISULTATO D'ESERCIZIO
2.113.294 €

RICAVI DA DETERMINATE ATTIVITÀ ED ESCLUSIONE DAGLI INDICI DI RIFERIMENTO DELL'UE

Il Gruppo non genera ricavi derivanti dalla produzione di armi controverse, tabacco, combustibili fossili e sostanze chimiche.

Il Gruppo Busi non è escluso dagli indici di riferimento UE allineati con l'Accordo di Parigi (articolo 12, paragrafo 1, del regolamento delegato (UE) 2020/1818).

2
.6

Investimenti strategici e gestione dei rischi

Principali investimenti 2025 – innovazione, digitalizzazione e sostenibilità

Il Gruppo Busi continua a investire in modo significativo in innovazione, digitalizzazione e sostenibilità, riconoscendo questi ambiti come leve strategiche per la crescita di lungo periodo e per il mantenimento di una posizione competitiva nel mercato. Gli investimenti sono orientati allo sviluppo di soluzioni tecnologiche avanzate, capaci di generare valore per i clienti e contribuire alla riduzione degli impatti ambientali lungo l'intero ciclo di vita dei prodotti.

In particolare, il Gruppo promuove un approccio integrato che combina innovazione di prodotto, efficientamento dei processi e digitalizzazione, con l'obiettivo di migliorare le performance operative, la qualità e la sicurezza, riducendo al contempo consumi, emissioni e sprechi. La sostenibilità è infatti incorporata fin dalle fasi di progettazione, attraverso l'impiego di materiali a minore impatto ambientale e lo sviluppo di tecnologie sempre più efficienti.

Parallelamente, il percorso di digitalizzazione rappresenta un ulteriore ambito prioritario di investimento, volto a connettere i processi aziendali, aumentare la condivisione delle informazioni e supportare decisioni più efficaci e tempestive. L'adozione di soluzioni digitali consente inoltre di migliorare la gestione operativa e rafforzare la collaborazione tra le diverse realtà del Gruppo.

Nel complesso, gli investimenti del Gruppo Busi sono guidati da una visione che integra innovazione e sostenibilità, con l'obiettivo di creare valore duraturo per tutti gli stakeholder e contribuire alla transizione verso modelli industriali più responsabili ed efficienti.

Nel 2025 i principali investimenti del Gruppo si sono concentrati su tre ambiti principali.

In primo luogo, sono stati effettuati importanti investimenti in attrezzature e macchinari legati ai programmi Industria 5.0 e 4.0, per un totale di circa 5 milioni di euro.

Parallelamente, sono stati realizzati interventi di ampliamento e di ristrutturazione dei siti: è stata completata la ristrutturazione del sito di Mondovì, avviata nel 2024, per un investimento complessivo di circa 1,4 milioni di euro, è stato ampliato il capannone di Paitone e sono stati ultimati gli interventi di ristrutturazione degli uffici di Orbassano e Pontevico, nonché della palazzina ex Guarda a Paitone, destinata a foresteria per i dipendenti.

Infine, il Gruppo ha proseguito il proprio percorso di crescita per linee esterne attraverso acquisizioni societarie, tra cui l'incremento della partecipazione in BSA Sweeping Equipment S.r.l..

IL SISTEMA DI GESTIONE DEI RISCHI

La solidità del Gruppo Busi si fonda su un sistema strutturato e integrato di gestione dei rischi, che include in modo sempre più sistematico anche i rischi ESG emersi dall'Analisi di Doppia Materialità. Questo approccio consente di collegare in maniera diretta la gestione dei rischi alla capacità del Gruppo di generare valore nel lungo periodo, garantendo resilienza operativa e sostenibilità economico-finanziaria.

Il sistema prevede attività di monitoraggio continuo, supportate da indicatori specifici e procedure interne, con l'obiettivo di garantire conformità normativa, tutela ambientale, sicurezza sul lavoro e affidabilità operativa. La Direzione supervisiona periodicamente l'analisi dei rischi e delle opportunità, rafforzando la capacità del Gruppo di prevenire e gestire criticità.

Grazie all'analisi di Doppia Materialità sono stati identificati i principali rischi che potrebbero impattare sulla solidità economico-finanziaria del Gruppo:

Governance	▪ Etica e compliance: rischi legali, anticorruzione, cybersecurity e operatività nei mercati esteri ▪ Catena di fornitura: continuità operativa, qualità e conformità dei fornitori ▪ Qualità e affidabilità dei prodotti: ritardi, non conformità e richiami
Persone	▪ Condizioni di lavoro e diritti umani: attrazione e retention dei talenti, rispetto dei diritti lungo la catena del valore ▪ Salute e sicurezza: infortuni, rischi operativi e conformità normativa ▪ Valorizzazione e crescita delle persone: sviluppo competenze tecniche e professionali
Ambiente	▪ Cambiamenti climatici: esposizione a eventi climatici estremi ▪ Acque e inquinamento: gestione degli scarichi, emissioni e impatti ambientali ▪ Economia circolare: disponibilità delle materie prime e gestione dei rifiuti

In particolare, in relazione ai rischi fisici legati al cambiamento climatico, il Gruppo ha inoltre attivato specifiche coperture assicurative a tutela degli asset aziendali, che includono eventi quali alluvioni, tempeste, grandinate, incendi boschivi, frane e sismi, contribuendo a ridurre l'esposizione finanziaria e a rafforzare la resilienza complessiva.

Tipologia di rischio fisico/calamità naturale	Oggetto dell'assicurazione
Alluvione, Inondazione, Esondazione	DANNI DIRETTI E INDIRETTI
Tempeste	DANNI DIRETTI E INDIRETTI
Grandine	DANNI DIRETTI E INDIRETTI
Incendio boschivo	DANNI DIRETTI E INDIRETTI
Frana	DANNI DIRETTI E INDIRETTI
Sisma	DANNI DIRETTI E INDIRETTI
Altro (ad es. siccità, uragano, ondata di calore)	DANNI DIRETTI E INDIRETTI

Per quanto riguarda altre tipologie di rischio sono state inserite nel Piano Strategico ESG specifici obiettivi funzionali alla loro mitigazione, per evitare che questi possano avere ripercussioni negative sulla situazione economico-finanziaria del Gruppo (ad esempio gli obiettivi legati alla catena di fornitura, alla parità di genere, all'etica e compliance, ecc.). La Direzione redige periodicamente una relazione strategica sui rischi, che consente di identificare e valutare in modo strutturato i principali fattori di rischio, supportando i processi decisionali e l'allocazione efficiente delle risorse e permette anche di valutare eventuali opportunità per una crescita solida e capace di creare valore condiviso nel tempo.

BUSI GROUP
BUSIGROUP

3.1 I collaboratori, risorsa strategica per il successo aziendale 76
3.2 Diversità, inclusione e pari opportunità 82
3.3 Lo sviluppo delle competenze e il valore della formazione 90
3.4 L'attenzione alle condizioni di lavoro e ai diritti umani 98
3.5 La salute e sicurezza 100
3.6 Le iniziative per la comunità e il territorio – Patto con il territorio 102
3.7 Clienti, qualità e innovazione sostenibile 106

Persone

High-lights

PERSONALE »

DIPENDENTI
580

» PERSONALE FEMMINILE
11,7%

» TASSO DI AVVICENDAMENTO
18,3%

» DIPENDENTI CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO
86,7%

» PERSONALE IN PRODUZIONE
68,3%

FORMAZIONE

» ORE DI FORMAZIONE
7122,6 h

» ORE DI FORMAZIONE PER DIPENDENTE
12,3 h

» ORE DI FORMAZIONE IN AMBITO SALUTE E SICUREZZA
57,4%

» ORE DI FORMAZIONE IN AMBITO SALUTE E SICUREZZA PER DIPENDENTE
7 h

SALUTE E SICUREZZA »

TASSO DI INFORTUNI
6,61

» INDICE DI GRAVITÀ INFORTUNI
0,73

INVESTIMENTI

» EURO INVESTITI IN SALUTE E SICUREZZA
135.000 €

» EURO DESTINATI AL WELFARE AZIENDALE
561.085 €

» EURO IN EROGAZIONI LIBERALI E SPONSORIZZAZIONI
200.000 €

3

In sintesi obiettivi e risultati 2025

Il Piano Strategico ESG del Gruppo Busi definisce un percorso strutturato volto a valorizzare le persone, promuovere un ambiente di lavoro inclusivo e sicuro e rafforzare la cultura aziendale in tutte le sue dimensioni.

In questo ambito, il Gruppo ha individuato obiettivi prioritari focalizzati sullo sviluppo di una cultura inclusiva, sulla promozione della diversità e delle pari opportunità, sulla crescita e valorizzazione delle competenze, nonché sul consolidamento della cultura della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro. Tra le principali direttrici di intervento rientrano il percorso di certificazione sulla parità di genere (UNI/PdR 125), iniziative di formazione e coinvolgimento dei dipendenti sui temi di diversity & inclusion, e il potenziamento dei sistemi di monitoraggio e la prevenzione dei rischi, anche attraverso l'analisi dei KPI di sicurezza.

Nel corso del 2025, tali indirizzi si sono tradotti in risultati concreti: è stato completato il percorso di assessment e certificazione UNI/PdR 125 (conseguita quest'ultima ad inizio 2026), sono state rafforzate le attività formative sulla diversity & inclusion ed è stato sviluppato un sistema strutturato di analisi dei KPI di sicurezza, finalizzato a individuare le aree più critiche e i relativi fattori di rischio. Parallelamente, sono stati avviati e consolidati progetti mirati a diffondere una cultura della sicurezza sempre più condivisa e partecipata.

Alcune iniziative risultano ancora in fase di sviluppo o implementazione, come l'estensione e la strutturazione completa del sistema di gestione dei Near Miss, la definizione di obiettivi quantitativi di miglioramento e il conseguimento di ulteriori riconoscimenti in ambito HR. Questo percorso progressivo conferma l'impegno del Gruppo nel promuovere il benessere delle persone, favorire un ambiente di lavoro equo e inclusivo e garantire elevati standard di salute e sicurezza.

3
.1

I collaboratori, risorsa strategica per il successo aziendale

EVOLUZIONE ORGANIZZATIVA E CENTRALITÀ DELLE PERSONE

Nel percorso di crescita e rafforzamento del proprio modello industriale, il Gruppo ha avviato nel 2025 un'importante evoluzione organizzativa, finalizzata a sostenere lo sviluppo del Gruppo in modo sempre più efficiente, integrato e orientato al futuro.

A partire dal 1° gennaio 2025, la società MEC S.p.A. è stata fusa per incorporazione in B.T.E. S.p.A. al fine di valorizzare le competenze distintive e gli asset industriali di entrambe, creando una struttura più solida, coordinata e capace di rispondere con maggiore efficacia alle sfide del mercato.

Questa scelta nasce dalla volontà di:

- semplificare e ottimizzare i processi produttivi e amministrativi;
- rafforzare l'integrazione operativa tra le diverse unità produttive;
- migliorare il coordinamento e la capacità di risposta verso clienti e stakeholder;
- liberare risorse da destinare a innovazione, sviluppo e miglioramento continuo.

L'integrazione tra B.T.E. S.p.A. e MEC S.p.A. consente infatti di generare sinergie organizzative e industriali, aumentando l'efficienza complessiva e favorendo un utilizzo più efficace delle competenze e delle risorse disponibili.

Particolare attenzione è stata dedicata alla continuità e alla tutela delle persone coinvolte. L'operazione non ha comportato modifiche nei rapporti di lavoro: ruoli, condizioni contrattuali, sedi operative e anzianità di servizio dei dipendenti MEC S.p.A. sono stati pienamente mantenuti, così come la continuità operativa degli stabilimenti di Mondovì e delle linee di prodotto.

Nel percorso di evoluzione organizzativa del Gruppo, è stato progressivamente rafforzato il ruolo di BUSIGROUP S.r.l. quale holding di coordinamento e centro dei servizi condivisi: le principali funzioni di supporto sono state accentrate all'interno della holding, con l'obiettivo di migliorare l'efficienza, la coerenza gestionale e il coordinamento tra le diverse società del Gruppo.

In particolare, BUSIGROUP S.r.l. presidia le attività di Amministrazione e Tesoreria, Controllo di Gestione, Risorse Umane, Information Technology, Acquisti, Back-office, Marketing e Gare e Project Management e Commerciale.

Questo modello organizzativo consente di valorizzare le competenze specialistiche, ottimizzare i processi trasversali e garantire un supporto strutturato e integrato alle società operative, rafforzando la capacità del Gruppo di affrontare in modo efficace le sfide del mercato. Inoltre, a fine 2025 è stato formalizzato un Contratto di Rete, che coinvolge le diverse società del Gruppo e rappresenta uno strumento organizzativo volto a favorire una gestione ancora più integrata delle attività.

La rete di imprese consente di mettere a sistema competenze, risorse e funzioni implementando un modello attraverso il quale il Gruppo intende:

- migliorare l'organizzazione e il coordinamento delle attività;
- aumentare l'efficienza nell'utilizzo delle risorse;
- favorire la collaborazione tra le diverse società;
- rafforzare la continuità occupazionale e la valorizzazione delle competenze interne.

Nel complesso, queste evoluzioni organizzative rappresentano un'opportunità di crescita condivisa, che rafforza il senso di appartenenza e favorisce una maggiore collaborazione tra le persone, creando le condizioni per un ambiente di lavoro ancora più integrato, dinamico e orientato all'innovazione.

Il Gruppo ha accompagnato questa fase con un approccio attento al dialogo e al coinvolgimento, garantendo una transizione fluida e trasparente e confermando il proprio impegno nella valorizzazione del capitale umano come elemento centrale dello sviluppo aziendale.

COMPOSIZIONE DEL PERSONALE

Il perimetro dei dati comprende B.T.E. S.p.A., nella nuova configurazione organizzativa che incorpora MEC S.p.A., OMB Technology S.p.A. e BUSI GROUP S.r.l., esclusa dal perimetro di rendicontazione del Report ESG 2024.

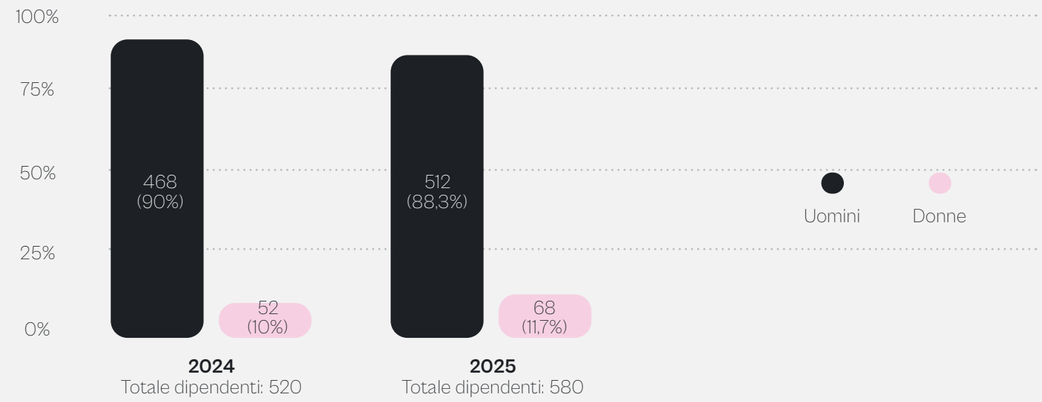
ORGANICO

Nel 2025 i dipendenti B.T.E. S.p.A., OMB Technology S.p.A. e BUSI GROUP S.r.l. sono complessivamente 580, 68 donne e 512 uomini. Le donne costituiscono complessivamente l'11,7% della popolazione aziendale.

» **Dipendenti per genere (n.; %)**

	BUSI GROUP S.r.l.			B.T.E. S.p.A.			OMB Technology S.p.A.		
2025	**Uomini**	**Donne**	**Totale**	**Uomini**	**Donne**	**Totale**	**Uomini**	**Donne**	**Totale**
Dipendenti (n.)	34	32	66	344	21	365	134	15	149
Dipendenti (%)	51,5	48,5	100	94,2	5,8	100	89,9	10,1	100

» **Totale complessivo dipendenti per genere (n.; %)**



TASSO DI AVVICENDAMENTO

Il tasso di avvicendamento registrato nel 2025 nelle società del Gruppo è influenzato dalle dinamiche di riorganizzazione interna che hanno interessato il Gruppo. In particolare, la fusione di MEC S.p.A. in B.T.E. S.p.A. e il rafforzamento di BUSI GROUP S.r.l. con il trasferimento di personale da altre società del Gruppo, hanno generato movimenti organizzativi interni che incidono sul dato. Pertanto, il tasso di turnover dell'anno non riflette esclusivamente fenomeni di uscita dal Gruppo, ma è in parte riconducibile a processi di integrazione e riallocazione delle risorse.

» **Tasso di avvicendamento (n.; %)**

2025	BUSI GROUP S.r.l.	B.T.E. S.p.A.	OMB Technology S.p.A.
Dipendenti che hanno lasciato l'impresa durante l'anno di riferimento (n.)	5	84	13
Dipendenti all'inizio dell'anno di riferimento (n.)	14	365	154
Dipendenti alla fine dell'anno di riferimento (n.)	66	365	149
Tasso di avvicendamento (%)	**12,5**	**23,0**	**8,6**

Nota – Il saldo "Dipendenti alla fine dell'anno di riferimento" di BUSI GROUP S.r.l. include i 42 dipendenti trasferiti in corso esercizio dalle altre società del gruppo.

» **Tasso di avvicendamento complessivo (n.; %)**

	2024	2025
Dipendenti che hanno lasciato l'impresa durante l'anno di riferimento (n.)	106	102
Dipendenti all'inizio dell'anno di riferimento (n.)	493	533
Dipendenti alla fine dell'anno di riferimento (n.)	520	580
Tasso di avvicendamento (%)	**20,9**	**18,3**

Nota - Metodologia di calcolo Tasso di avvicendamento: Dipendenti che hanno lasciato l'impresa durante l'anno di riferimento diviso la somma Dipendenti all'inizio dell'anno di riferimento e dei Dipendenti alla fine dell'anno di riferimento diviso 2, moltiplicato per 100
Nel dato relativo al tasso di avvicendamento 2024 non era inclusa la società Busi Group S,r.l., entrata in perimetro nel 2025.

LAVORATORI ESTERNI

Nel 2025 il Gruppo si è avvalso complessivamente di 26 lavoratori esterni, di cui 2 in stage, 16 con contratto di somministrazione e 8 impiegati nel servizio mensa, a supporto delle attività aziendali.

» **Lavoratori esterni 2025**

2025	BUSI GROUP S.r.l.	B.T.E. S.p.A.	OMB Technology S.p.A.
	1	15	10

» **Totale complessivo lavoratori esterni (n.)**

	2024	2025
	12	26

DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO E DETERMINATO

Nel 2025 il personale a tempo indeterminato rappresenta complessivamente l'86,7% della popolazione aziendale. Rispetto all'inquadramento, la totalità dei dirigenti e dei quadri ha un contratto a tempo indeterminato; gli impiegati a tempo indeterminato sono il 93,4% mentre gli operai l'83,1%. Per quanto riguarda invece il genere, l'89,7% delle donne presenti nelle aziende del Gruppo ha un contratto a tempo indeterminato.

» **Dipendenti a tempo indeterminato e determinato per genere e inquadramento (n.)**

	BUSI GROUP S.r.l.			B.T.E. S.p.A.			OMB Technology S.p.A.		
2025	Uomini (n.)	Donne (n.)	Totale (n.)	Uomini (n.)	Donne (n.)	Totale (n.)	Uomini (n.)	Donne (n.)	Totale (n.)
» **Dipendenti a tempo indeterminato**									
Dirigenti	3	0	3	0	0	0	0	0	0
Quadri	7	2	9	4	0	4	3	0	3
Impiegati	21	27	48	54	18	72	24	11	35
Operai	0	0	0	239	1	240	87	2	89
Totale	**31**	**29**	**60**	**297**	**19**	**316**	**114**	**13**	**127**
» **Dipendenti a tempo determinato**									
Impiegati	3	3	6	2	1	3	0	1	1
Operai	0	0	0	45	1	46	20	1	21
Totale	**3**	**3**	**6**	**47**	**2**	**49**	**20**	**2**	**22**

» **Totale complessivo dipendenti tempo determinato e indeterminato e genere (n.; %)**

	2024	2025
» **Dipendenti a tempo indeterminato**		
Donne	49	61
Uomini	425	442
Totale dipendenti indeterminato (n.)	**474**	**503**

	2024	2025
» **Dipendenti a tempo determinato**		
Donne	3	7
Uomini	43	70
Totale dipendenti determinato (n.)	**46**	**77**
Totale dipendenti (n.)	520	580
Dipendenti a tempo indeterminato sul totale (%)	**91,2**	**86,7**
Dipendenti a tempo determinato sul totale (%)	**8,8**	**13,3**

DIPENDENTI PART TIME

Nel 2025 il part time è usufruito da 14 dipendenti, 9 impiegati e 5 operai. Tra gli impiegati che usufruiscono del part time le donne sono il 55,6%, degli operai rappresentano il 40,0%. A livello complessivo, il 2,4% dei dipendenti delle società in perimetro ha un contratto part time, distribuito uniformemente tra uomini e donne.

» **Dipendenti part time per inquadramento e genere (n.; %)**

	BUSI GROUP S.r.l.			B.T.E. S.p.A.			OMB Technology S.p.A.		
2025	**Uomini (n.)**	**Donne (n.)**	**Totale (n.)**	**Uomini (n.)**	**Donne (n.)**	**Totale (n.)**	**Uomini (n.)**	**Donne (n.)**	**Totale (n.)**
Impiegati	0	1	1	3	3	6	1	1	2
Operai	0	0	0	2	1	3	1	1	2
Tot. dipendenti part time (n.)		**1**			**9**			**4**	
Totale dipendenti (n.)		**66**			**365**			**149**	
Dipendenti part time sul totale (%)		**1,5**			**2,5**			**2,7**	

» **Totale complessivo dipendenti part time (n.; %)**

	2024	2025
Donne	5	7
Uomini	7	7
Totale dipendenti part time (n.)	**12**	**14**
Totale dipendenti	520	580
Dipendenti part time sul totale (%)	**2,3**	**2,4**

DIPENDENTI PER INQUADRAMENTO

Nel 2025 gli operai costituiscono il 68,3% dell'intera popolazione aziendale e gli impiegati il 28,4%. I dipendenti nelle posizioni più apicali, dirigenti e quadri, sono rispettivamente lo 0,5% e il 2,8% del personale complessivo.

» **Dipendenti per inquadramento e genere (n.)**

	2024			2025		
	Uomini	**Donne**	**Totale**	**Uomini**	**Donne**	**Totale**
Dirigenti (n.)	0	0	0	3	0	3
Quadri (n.)	11	0	11	14	2	16
Impiegati (n.)	92	50	142	104	61	165
Operai (n.)	365	2	367	391	5	396
Totale dipendenti (n.)	**468**	**52**	**520**	**512**	**68**	**580**

3
.2

Diversità, inclusione e pari opportunità

Il Gruppo Busi riconosce la diversità, l'equità e l'inclusione (DE&I) come elementi fondamentali per la crescita sostenibile dell'organizzazione e per la valorizzazione delle persone. Il Gruppo promuove un ambiente di lavoro inclusivo, basato sul rispetto delle differenze e sull'accesso equo alle opportunità, in cui ogni individuo possa esprimere pienamente il proprio potenziale.

L'approccio adottato si fonda su politiche e pratiche concrete che riguardano l'intero ciclo di vita delle persone in azienda: dai processi di selezione e inserimento, allo sviluppo professionale, fino alla valorizzazione delle competenze e alla crescita interna. In particolare, il Gruppo si impegna a garantire pari opportunità e a prevenire qualsiasi forma di discriminazione legata a genere, età, origine, religione o altre caratteristiche personali.

PARITÀ DI GENERE

A conferma dell'impegno strutturato su questi temi, il Gruppo nel 2025 ha lavorato sul tema della parità di genere e ad inizio 2026 ha ottenuto la certificazione per la parità di genere secondo la UNI/PdR 125:2022. Le attività del 2025 hanno riguardato la creazione e l'adozione di un sistema di gestione orientato alla riduzione del gender gap e alla promozione di un ambiente di lavoro equo e inclusivo.

Il percorso che ha portato alla certificazione si è basato sull'implementazione di politiche e indicatori specifici, che coprono diverse aree strategiche: processi di selezione e assunzione, gestione delle carriere, equità retributiva, accesso alla formazione e sviluppo della leadership, oltre alle misure di conciliazione tra vita privata e lavorativa.

In questo contesto, la Politica per la parità di genere del Gruppo definisce principi chiari e impegni concreti, tra cui la valorizzazione delle competenze, la prevenzione di discriminazioni e comportamenti non inclusivi, e la promozione di una cultura aziendale aperta e rispettosa.

La certificazione ottenuta nel 2026 rappresenta il riconoscimento formale di un percorso strutturato e in continua evoluzione, che rafforza l'impegno del Gruppo nella promozione della cultura della parità di genere.

TUTELA DELLA GENITORIALITÀ

A supporto di tali principi, il Gruppo ha adottato una specifica **"Procedura a tutela della genitorialità"**, finalizzata a favorire l'equilibrio tra vita privata e lavorativa e garantire la continuità del percorso professionale dei dipendenti.

La procedura prevede misure a supporto delle persone in tutte le fasi – prima, durante e dopo il congedo – assicurando la conservazione del ruolo, del livello retributivo e l'assenza di qualsiasi forma di discriminazione. Sono inoltre previsti strumenti di pianificazione del congedo, mantenimento dei benefit aziendali, aggiornamento professionale e modalità flessibili di rientro al lavoro.

CONGEDO PARENTALE

» **Congedo parentale (n.)**

	BUSI GROUP S.r.l.			B.T.E. S.p.A.			OMB Technology S.p.A.		
2025	**Donne**	**Uomini**	**Totale**	**Donne**	**Uomini**	**Totale**	**Donne**	**Uomini**	**Totale**
Numero dipendenti che hanno usufruito del congedo parentale	0	2	2	5	0	5	2	0	2
Numero dipendenti che sono ritornati al lavoro al termine del congedo parentale	0	2	2	5	0	5	2	0	2
Numero dipendenti che sono rimasti alle dipendenze dell'organizzazione 12 mesi dopo la fine del congedo parentale	0	2	2	5	0	5	2	0	2

» **Congedo parentale (n.)**

	2024			2025		
	Donne	**Uomini**	**Totale**	**Donne**	**Uomini**	**Totale**
Numero dipendenti che hanno usufruito del congedo parentale	2	2	4	7	2	9
Numero dipendenti che sono ritornati al lavoro al termine del congedo parentale	2	2	4	7	2	9
Numero dipendenti che sono rimasti alle dipendenze dell'organizzazione 12 mesi dopo la fine del congedo parentale	2	2	4	7	2	9

Inoltre, nel 2025, 9 persone (1 in OMB Technology S.p.A. e 8 in B.T.E. S.p.A.) hanno usufruito del congedo di paternità.

EQUITÀ RETRIBUTIVA

Coerentemente con l'impegno in materia di parità di genere e inclusione, il Gruppo presidia il tema dell'equità retributiva, monitorando e riducendo eventuali differenze di genere tra i diversi livelli di inquadramento

La "Procedura di revisione salariale" adottata dal Gruppo regola il processo annuale di revisione delle retribuzioni, basato su criteri oggettivi quali performance, anzianità e posizionamento retributivo. Il processo prevede:

- **FASE 1: analisi dei dati**
- **FASE 2: valutazione da parte dei responsabili**
- **FASE 3: approvazione finale da parte della Direzione.**

L'obiettivo è garantire equità, trasparenza e pari opportunità, in linea con i principi di Diversity, Equity & Inclusion.

» **Divario retributivo medio di genere per inquadramento BUSI GROUP S.r.l. (%)**

Inquadramento professionale	Retribuzione media donne (migliaia di € anno)	Retribuzione media lorda oraria donne (€)	Retribuzione media uomini (migliaia di €/anno)	Retribuzione media lorda oraria uomini (€)	Divario retributivo medio uomo-donna (%)
Dirigenti	-	-	126.668	61,0	-
Quadri	60.304	29,0	69.233	33,3	-
Impiegati	31.809	15,3	36.983	17,8	14,0
Operai	-	-	-	-	-
Valore medio	**34.481**	**16,6**	**46.389**	**22,3**	**25,7**

» **Divario retributivo medio di genere per inquadramento B.T.E. S.p.A. (%)**

Inquadramento professionale	Retribuzione media donne (migliaia di € anno)	Retribuzione media lorda oraria donne (€)	Retribuzione media uomini (migliaia di €/anno)	Retribuzione media lorda oraria uomini (€)	Divario retributivo medio uomo-donna (%)
Dirigenti	-	-	-	-	-
Quadri	-	-	74.243	35,8	12,9
Impiegati	29.439	14,2	37.915	18,3	22,4
Operai	22.646	10,9	27.553	13,3	17,8
Valore medio	**28.792**	**13,9**	**29.194**	**14,1**	**1,4**

» **Divario retributivo medio di genere per inquadramento OMB Technology S.p.A. (%)**

Inquadramento professionale	Retribuzione media donne (migliaia di € anno)	Retribuzione media lorda oraria donne (€)	Retribuzione media uomini (migliaia di €/anno)	Retribuzione media lorda oraria uomini (€)	Divario retributivo medio uomo-donna (%)
Dirigenti	-	-	-	-	-
Quadri	-	-	67.706	32,6	-
Impiegati	31.423	15,1	34.374	16,6	8,6
Operai	27.460	13,2	27.701	13,3	0,9
Valore medio	**30.631**	**14,8**	**29.006**	**14,0**	**-5,6**

NOTA METODOLOGICA E DI CONTESTUALIZZAZIONE DEI RISULTATI

Il divario retributivo medio uomo-donna è calcolato sulla base della retribuzione lorda oraria media, secondo la seguente formula:

("Retribuzione oraria lorda media uomini" -"Retribuzione oraria lorda media donne")/"Retribuzione oraria lorda media uomini" ×100

I dati sono rappresentati per macro-categorie professionali (dirigenti, quadri, impiegati e operai) al fine di garantire una lettura sintetica e omogenea delle informazioni.

Nell'interpretazione dei risultati occorre considerare che tali aggregazioni possono includere al loro interno profili professionali caratterizzati da differenti livelli di responsabilità, specializzazione, anzianità aziendale e inquadramento contrattuale, elementi che possono incidere sui valori medi retributivi rilevati.

Le Società monitorano periodicamente gli indicatori relativi all'equità retributiva e ai processi di gestione e sviluppo delle persone, nell'ambito del proprio sistema di gestione per la parità di genere conforme alla UNI/PdR 125, con l'obiettivo di promuovere politiche improntate a inclusione, valorizzazione delle competenze e pari opportunità.

DIPENDENTI PER ETÀ

La popolazione aziendale si concentra prevalentemente nella fascia di età 30-50 anni, che rappresenta il nucleo centrale della forza lavoro in tutte le società, a testimonianza di una struttura organizzativa caratterizzata da personale con esperienza consolidata e piena operatività.

La componente più rilevante è costituita dagli operai, con una distribuzione bilanciata tra le fasce 30-50 anni e over 50, mentre la presenza di lavoratori under 30 risulta più contenuta.

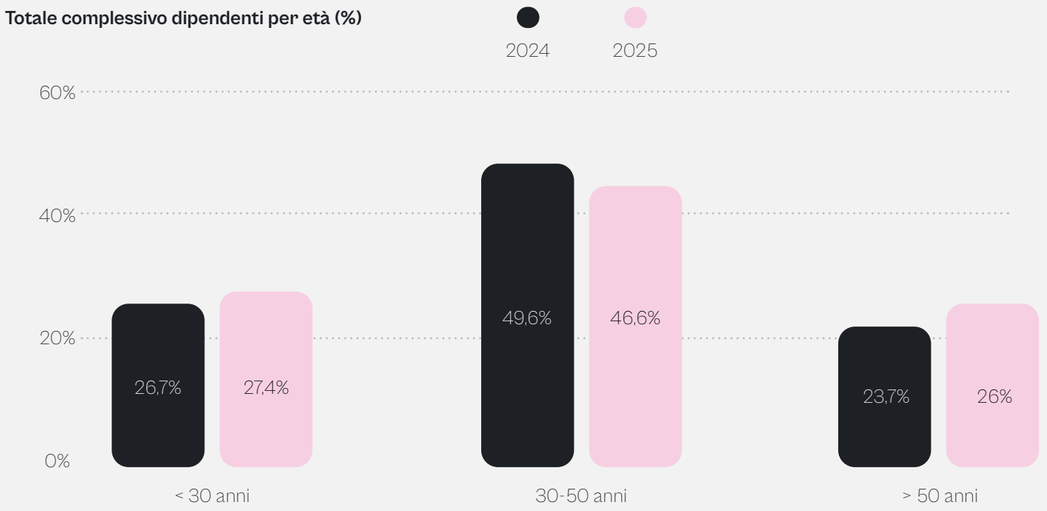
Per quanto riguarda gli impiegati, si osserva una maggiore articolazione per età, con una presenza significativa anche nella fascia under 30, in particolare in B.T.E. S.p.A., segnale di un progressivo inserimento di profili più giovani nelle funzioni tecnico-amministrative.

In Busi Group S.r.l., la struttura è più orientata verso ruoli impiegatizi e di coordinamento, con una distribuzione equilibrata tra uomini e donne e una prevalenza nelle fasce di età medio-alte, coerente con il ruolo di holding e con la concentrazione di funzioni di staff e direzionali.

» **Dipendenti per età (n.)**

	BUSI GROUP S.r.l.			B.T.E. S.p.A.			OMB Technology S.p.A.		
2025	Uomini (n.)	Donne (n.)	Totale (n.)	Uomini (n.)	Donne (n.)	Totale (n.)	Uomini (n.)	Donne (n.)	Totale (n.)
Numero totale di dipendenti	**34**	**32**	**66**	**344**	**21**	**365**	**134**	**15**	**149**
Numero totale di Dirigenti	**3**	**0**	**3**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
età inferiore ai 30 anni	0	0	0	0	0	0	0	0	0
tra i 30 e i 50 anni	0	0	0	0	0	0	0	0	0
età superiore ai 50 anni	3	0	3	0	0	0	0	0	0
Numero totale di Quadri	**7**	**2**	**9**	**4**	**0**	**4**	**3**	**0**	**3**
età inferiore ai 30 anni	0	0	0	0	0	0	0	0	0
tra i 30 e i 50 anni	2	0	2	1	0	1	1	0	1
età superiore ai 50 anni	5	2	7	3	0	3	2	0	2
Numero totale di Impiegati	**24**	**30**	**54**	**56**	**19**	**75**	**24**	**12**	**36**
età inferiore ai 30 anni	4	10	14	12	3	15	10	4	14
tra i 30 e i 50 anni	14	13	27	36	11	47	10	5	15
età superiore ai 50 anni	6	7	13	8	5	13	4	3	7
Numero totale di Operai	**0**	**0**	**0**	**284**	**2**	**286**	**107**	**3**	**110**
età inferiore ai 30 anni	0	0	0	89	0	89	27	0	27
tra i 30 e i 50 anni	0	0	0	126	1	127	47	3	50
età superiore ai 50 anni	0	0	0	69	1	70	33	0	33

» **Totale complessivo dipendenti per età (%)**



DIPENDENTI PER CITTADINANZA

Nel 2025 i dipendenti con cittadinanza straniera costituiscono il 39% della popolazione aziendale. In particolare, in OMB Technology S.p.A. i lavoratori stranieri provengono principalmente dal Pakistan, mentre in B.T.E. S.p.A. oltre alla componente di origine pakistana, sempre maggioritaria, si registra una significativa presenza di dipendenti di cittadinanza rumena.

» **Dipendenti per cittadinanza (%)**

	BUSI GROUP S.r.l.	B.T.E. S.p.A.	OMB Technology S.p.A.
Italiana	97	52	68
Altre cittadinanze	3	48	32

	2024	2025
» **Totale complessivo dipendenti per cittadinanza (%)**		
Italiana	57	**61**
Altre cittadinanze	43	**39**

CATEGORIE PROTETTE

» **Dipendenti appartenenti a categorie protette (n.)**

2025	BUSI GROUP S.r.l.	B.T.E. S.p.A.	OMB Technology S.p.A.
Dipendenti appartenenti a "categorie protette" richiesti per legge (n.)	4	22	9
Dipendenti appartenenti a "categorie protette" in forza (n.)	4	15	9
Convenzioni attive art. 11/14 ed Esonero parziale	0	7	1
Numero di dipendenti appartenenti a "categorie protette" oltre le richieste di legge (n.)	0	0	1

PREVENZIONE DI ABUSI E MOLESTIE

Il Gruppo ha adottato una specifica procedura per la prevenzione e la gestione di abusi, molestie e comportamenti discriminatori, con l'obiettivo di garantire un ambiente di lavoro sicuro, inclusivo e rispettoso della dignità delle persone.

La procedura definisce in modo chiaro i comportamenti vietati, includendo molestie (anche sessuali), abusi di potere e qualsiasi forma di discriminazione, e stabilisce gli obblighi sia dell'azienda sia dei lavoratori nel promuovere comportamenti corretti e professionali.

Sono previsti strumenti di prevenzione, tra cui attività di sensibilizzazione e formazione, nonché un sistema strutturato di segnalazione, anche anonima, attraverso canali dedicati, incluso il sistema di whistleblowing. Il processo di gestione delle segnalazioni garantisce riservatezza, imparzialità e tutela delle persone coinvolte, con il divieto esplicito di qualsiasi forma di ritorsione nei confronti dei segnalanti. Le eventuali violazioni possono comportare l'adozione di provvedimenti disciplinari proporzionati alla gravità dei fatti.

.3 3

Lo sviluppo delle competenze e il valore della formazione

La formazione rappresenta per il Gruppo Busi una leva strategica fondamentale per sostenere la crescita dell'organizzazione, l'innovazione dei processi e la valorizzazione delle persone. In un contesto industriale in continua evoluzione, lo sviluppo delle competenze tecniche, digitali e trasversali costituisce infatti un elemento chiave per garantire competitività e qualità, nonché per affrontare in modo efficace le sfide legate alla sostenibilità e alla trasformazione del settore.

L'impegno del Gruppo si traduce in un approccio strutturato alla formazione interna, che accompagna le persone lungo tutto il percorso professionale, favorendo l'aggiornamento continuo e il rafforzamento del know-how aziendale. Parallelamente, il Gruppo Busi riconosce il valore strategico della formazione anche al di fuori dei confini aziendali, promuovendo collaborazioni con scuole, università e centri di formazione per contribuire alla crescita delle nuove generazioni.

Questo doppio approccio genera benefici diffusi: per l'azienda, che può sviluppare competenze coerenti con le proprie esigenze e attrarre nuovi talenti; per i giovani, che hanno l'opportunità di acquisire competenze concrete e avvicinarsi al mondo del lavoro; per il territorio, attraverso il rafforzamento del tessuto economico e produttivo. In questo senso, la formazione si configura non solo come investimento sul capitale umano, ma anche come strumento di creazione di valore condiviso.

LA FORMAZIONE IN AZIENDA

Nel 2025 il Gruppo ha erogato complessivamente 7.122 ore di formazione, con una media di 12,3 ore per dipendente. Il dato evidenzia una maggiore intensità formativa per gli uomini (12,9 ore medie) rispetto alle donne (7,5 ore medie).

La formazione obbligatoria è concentrata sui temi di salute e sicurezza, che rappresentano il 57,4% del totale (4.088 ore), a conferma della centralità di questo ambito e dell'attenzione del Gruppo verso la tutela dei lavoratori nei contesti produttivi.

Accanto a questa, si rileva un importante investimento anche nella formazione non obbligatoria - il 42,6% del totale delle ore erogate - che include percorsi tecnici, digitali e di sviluppo delle competenze. In particolare:

- **la formazione linguistica (italiano per stranieri) assume un peso rilevante in B.T.E. e OMB, in linea con la significativa presenza di lavoratori di origine straniera;**
- **i corsi tecnici risultano diffusi in tutte le società, a supporto della qualità e dell'innovazione dei processi produttivi;**
- **i corsi su cybersecurity, clima e ambiente, diritti umani e diversità testimoniano l'estensione della formazione anche a tematiche ESG e di governance.**

L'apprendistato, pari al 5,3% delle ore di formazione complessive, rappresenta una componente rilevante della formazione perché unisce apprendimento teorico e formazione pratica direttamente sul lavoro, favorendo lo sviluppo di competenze tecniche e professionali in modo strutturato. Esso, infatti, consente, l'inserimento e la crescita di giovani risorse, supportando il ricambio generazionale, permette di trasferire competenze specialistiche contribuendo allo sviluppo del know-how aziendale, e trasforma la formazione in opportunità concreta di carriera.

» **Formazione per genere (n.)**

	BUSI GROUP S.r.l.		B.T.E. S.p.A.		OMB Technology S.p.A.	
2025	**Ore complessive (n.)**	**Ore medie per genere (n.)**	**Ore complessive (n.)**	**Ore medie per genere (n.)**	**Ore complessive (n.)**	**Ore medie per genere (n.)**
Uomini	175,3	6,0	4.903,9	14,4	1.530,1	11,8
Donne	191,8	7,7	245,3	11,7	76,2	5,1

» **Formazione per tipologia (n.)**

	BUSI GROUP S.r.l.		B.T.E. S.p.A.		OMB Technology S.p.A.	
2025	**Ore complessive (n.)**	**Ore medie per dipendente (n.)**	**Ore complessive (n.)**	**Ore medie per dipendente (n.)**	**Ore complessive (n.)**	**Ore medie per dipendente (n.)**
Formazione obbligatoria	112,0	2,1	3.124,0	8,8	852,0	6,0
Formazione non obbligatoria	255,0	4,8	2.025,3	5,7	754,3	5,3
Totale ore di formazione (obbligatoria e non)	367,0	6,9	5.149,3	14,5	1.606,3	11,3
» **di cui (formazione obbligatoria e non) su:**						
Salute e sicurezza	112,0	2,1	3.124,0	8,8	852,0	6,0
Clima e ambiente	53,0	1,0	50,0	0,1	28,5	0,2
Diritti umani (inclusi diritti del lavoro, diversità)	28,0	0,5	4,0	0,01	0	0
Corsi di italiano per stranieri	0	0	1.347,0	3,8	372,0	2,6
Corsi Cybersecurity	57,0	1,1	92,3	0,3	41,8	0,3
Corsi tecnici	49,0	0,9	368,0	1,0	168,0	1,2
Apprendistato	68,0	1,3	164,0	0,5	144,0	1,0

» **Totale formazione per tipologia – 2025**

	Ore (n.)	% sul totale ore formazione
Salute e sicurezza	4.088,0	57,4
Clima e ambiente	131,5	1,8
Diritti umani (inclusi diritti del lavoro, diversità)	32,0	0,4
Corsi di italiano per stranieri	1.719,0	24,1
Corsi Cybersecurity	191,1	2,7
Corsi tecnici	585,0	8,2
Apprendistato	376,0	5,3

» **Totale complessivo ore formazione (n.)**

	2024	2025
Totale ore di formazione	6.758	**7.122,6**
Ore medie per dipendente	13,3	**12,3**

FORMAZIONE ESG E D&I

Il Gruppo ha realizzato un percorso formativo diffuso sui temi ESG e della Diversity & Inclusion rivolto al personale di primo e secondo livello, sia a livello di Gruppo sia nelle singole società. I moduli formativi, caratterizzati da un approccio pratico e partecipativo, intendevano rafforzare la consapevolezza sui principi della sostenibilità e della sostenibilità sociale, promuovendo comportamenti inclusivi e responsabili. In particolare, i percorsi hanno approfondito il ruolo delle diversità nei contesti lavorativi, favorendo il riconoscimento di stereotipi e bias cognitivi e stimolando il contributo attivo delle persone nella costruzione di un ambiente di lavoro equo e inclusivo.

FORMAZIONE E IMPRESA: UN IMPEGNO CONDIVISO PER IL FUTURO

Per il Gruppo, la collaborazione con scuole, università e centri di formazione rappresenta un elemento strategico, in grado di generare valore condiviso per i giovani, per l'azienda e per l'intero contesto economico-produttivo del territorio.

Attraverso le iniziative rivolte alle nuove generazioni, il Gruppo contribuisce a creare un impatto positivo e duraturo, ponendosi molteplici obiettivi:

- sviluppare competenze tecniche e professionali in linea con le esigenze del mercato;
- promuovere percorsi di orientamento e crescita consapevole;
- contribuire alla formazione di profili qualificati a supporto dello sviluppo del territorio;
- avvicinare i giovani al contesto industriale e produttivo, facilitandone l'ingresso nel mondo del lavoro;
- rafforzare il dialogo e la collaborazione tra impresa, sistema educativo e comunità locale.

Queste attività rappresentano un'opportunità reciproca: da un lato favoriscono la crescita e l'occupabilità delle nuove generazioni, dall'altro consentono al Gruppo di intercettare talenti, innovare e contribuire allo sviluppo del tessuto economico locale.

ACCOGLIENZA STUDENTI E PERCORSI FORMATIVI IN AZIENDA

L'ospitalità di studenti all'interno delle aziende del Gruppo rappresenta un elemento centrale nella strategia di collaborazione con il sistema educativo e di sviluppo del capitale umano.

Per gli studenti, queste esperienze costituiscono un'opportunità concreta di apprendimento in contesto reale, consentendo di integrare le conoscenze teoriche con competenze pratiche, sviluppare consapevolezza professionale e orientarsi in modo più efficace nelle scelte future. Per le aziende del Gruppo, l'accoglienza di studenti rappresenta un'occasione per entrare in contatto con le nuove generazioni, contribuire attivamente alla formazione di profili qualificati e intercettare potenziali talenti. Questo approccio favorisce inoltre il trasferimento di competenze, il rinnovamento culturale e il rafforzamento del legame con il territorio.

Nel corso del 2025, le principali società del Gruppo hanno ospitato studenti provenienti da istituti tecnici, professionali e percorsi di formazione superiore, attraverso stage, tirocini e percorsi per le competenze trasversali e l'orientamento (PCTO). Le attività hanno coinvolto diverse funzioni aziendali – dalla produzione agli uffici tecnici, fino alle aree amministrative e di supporto – offrendo agli studenti una visione completa dell'organizzazione aziendale e dei processi industriali.

» **Gli istituti scolastici con cui il Gruppo collabora**

In provincia di Brescia

» Area tecnica	
ISTITUTO "CASTELLI"	Brescia
ISTITUTO "PERLASCA"	Idro-Vobarno
ISTITUTO "DON BOSCO"	Brescia
ISTITUTO "FOPPA" – "PIAMARTA" (ARTIGIANELLI)	Brescia
C.F.P. "ZANARDELLI"	Brescia
C.F.P. "ZANARDELLI"	Villanuova
C.F.P. "VANTINI"	Rezzato
C.F.P. "SCAR"	Roè Volciano
» Area economica	
ISTITUTO "ABBA BALLINI"	Brescia
ISTITUTO "BATTISTI"	Salò
ISTITUTO "DON MILANI"	Montichiari

In provincia di Cuneo/Torino

» Area tecnica	
C. F.P. "CNOSFAP"	Fossano
ISTITUTO "G. VALLAURI"	Fossano
ISTITUTO "DELPOZZO"	Cuneo
C.F.P. "CEMON"	Mondovì
POLITECNICO	Torino

» **Gli studenti ospitati all'interno delle società del Gruppo nel corso del 2025:**

BUSI GROUP S.R.L.
- 4 in alternanza scuola-lavoro
- 1 in apprendistato art. 43
- 4 in stage curriculare
- 2 in stage extracurriculare

B.T.E. S.p.A.
- 13 in alternanza scuola-lavoro
- 4 in apprendistato art. 43
- 4 in stage extracurriculare

OMB Technology S.p.A.
- 11 in alternanza scuola-lavoro
- 3 in apprendistato art. 43
- 3 in stage extracurriculare
- 3 in stage curriculare

PROGETTI CON LE SCUOLE

» INSIEME ALL'ITIS PERLASCA PER REALIZZARE UNA CENTRALINA OLEDINAMICA (PROGETTO BIENNALE)

Nel 2025 è proseguito il progetto biennale di realizzazione di una centralina oleodinamica con le classi quinte dell'indirizzo Meccanica ed Energia dell'Istituto Perlasca di Vobarno: nel 2024 agli studenti del quarto anno era stata consegnata una centralina utilizzata nei compattatori di Busi con il compito di assemblarla, redigere un manuale di istruzioni per il montaggio e individuare una possibile applicazione pratica (pressa lattine).

In questo secondo anno del progetto, sempre coerentemente con il programma di studi, è stato richiesto ai ragazzi di automatizzare il sistema, portando avanti l'esperienza con un approccio ancora più tecnico e innovativo.

Con questo progetto il Gruppo Busi ha voluto promuovere tra gli studenti l'applicazione pratica delle competenze tecniche acquisite, stimolando capacità progettuali, problem solving e approccio all'innovazione in ambito industriale.

» PROGETTO CALENDARI CON L'ITIS PERLASCA – INDIRIZZO GRAFICO

Anche per il 2025, il Gruppo ha rinnovato la collaborazione con le classi dell'Istituto Perlasca, indirizzo Grafico, dando continuità al percorso di integrazione tra scuola e impresa già avviato negli anni precedenti.

Il progetto 2025 ha coinvolto gli studenti nella creazione del calendario aziendale 2026, attraverso fotografie che raccontano in modo autentico la vita in azienda. Dopo aver visitato i reparti e gli uffici, i ragazzi hanno scattato immagini ritraenti momenti significativi della quotidianità aziendale, selezionato le migliori e sviluppato proposte grafiche complete.

I lavori sono stati valutati da una giuria interna, che ha scelto i più efficaci nel rappresentare il Gruppo Busi attraverso uno sguardo originale. L'esperienza ha permesso agli studenti di sviluppare competenze creative e comunicative, contribuendo concretamente alla comunicazione aziendale.

» REALIZZAZIONE DI UN ALZA VOLTA CASSONETTI CON IL CFP ZANARDELLI - INDIRIZZO MECCANICA

Nel corso del 2025, il Gruppo ha continuato la collaborazione con il CFP Zanardelli di Brescia, coinvolgendo gli studenti coinvolgendo gli studenti nella realizzazione di un AVC, attraverso un percorso che unisce teoria e pratica. Dopo aver ricevuto materiali e formazione (anche sui principi Lean), gli studenti hanno progettato e costruito una dima per migliorare il processo produttivo. La soluzione è stata poi testata in azienda insieme agli operatori. Il progetto ha rappresentato un'esperienza completa e concreta, favorendo lo sviluppo di competenze tecniche e il collegamento tra scuola e mondo del lavoro.

» SOSTEGNO ALL'ISTRUZIONE IN COLLABORAZIONE CON ASIMPRE

OMB Technology, attraverso la collaborazione con ASIMPRE, associazione attiva nella promozione di progetti educativi e sociali nel Comune di Rezzato, ha dato il proprio supporto alla creazione di borse di studio destinate ai giovani del territorio, con l'obiettivo di valorizzare il merito, incentivare i percorsi di istruzione e favorire l'accesso alle opportunità formative.

Attraverso questa iniziativa, OMB contribuisce a promuovere la crescita culturale e professionale delle nuove generazioni, investendo nel capitale umano del territorio, in coerenza con i valori del Gruppo e con l'impegno a generare valore sociale oltre che economico.

IL GRUPPO INCONTRA GLI STUDENTI A EVENTI

» A "CONVIVIUM"

A fine giugno 2025, il team HR del Gruppo, insieme ad alcuni colleghi tecnici, ha partecipato all'evento organizzato da Ingegneria Italia, tenutosi presso il Centro Fiera di Montichiari. L'iniziativa aveva l'obiettivo di offrire agli studenti STEM l'opportunità di entrare in contatto diretto con le aziende del territorio, conoscendone da vicino la struttura, le attività e le opportunità professionali.

Durante l'evento, gli studenti hanno potuto sostenere colloqui conoscitivi e approfondire le interessanti opportunità lavorative offerte dal Gruppo, ricevendo anche consigli utili per il loro percorso professionale.

La partecipazione ha contribuito a rafforzare la visibilità di Busi Group sul territorio e ha rappresentato un'importante occasione per individuare e attrarre nuovi giovani talenti, favorendo il dialogo tra scuola e impresa.

» A "DOMANI LAVORO"

Nel mese di novembre 2025, il Gruppo ha partecipato alla seconda edizione di "DOMANI LAVORO", la prima fiera in Italia interamente dedicata al mondo del lavoro e delle risorse umane. L'evento, organizzato da SEVEN EVENTS, in collaborazione con PROBRIXIA – Azienda Speciale della Camera di Commercio di Brescia – e AREA FIERA ha riunito i principali attori della filiera formazione–lavoro: istituzioni, associazioni di categoria, università, ITS, centri di formazione, agenzie per il lavoro e imprese. L'obiettivo dell'evento è generare sinergie concrete e offrire una risposta strutturata a una delle sfide più sentite del mercato: la carenza di personale qualificato.

Partecipare alla fiera ha permesso al Gruppo di presentarsi, condividere i propri progetti di crescita e i benefit offerti ai potenziali candidati; incontrare numerosi profili differenti, senza limitazioni di età, formazione o competenze; creare nuove connessioni con associazioni di settore e realtà istituzionali; rimanere aggiornato sui trend e le strategie per affrontare il fenomeno della carenza di personale e, infine, utilizzare una piattaforma di digital matching attiva prima, durante e dopo l'evento, che ha consentito la pubblicazione delle posizioni aperte e l'organizzazione di colloqui mirati con i candidati più in linea

La partecipazione ha rappresentato per il Gruppo un'importante opportunità di visibilità, confronto e scouting di nuovi talenti, rafforzando l'impegno aziendale verso la crescita e l'innovazione anche in ambito HR e offrendo opportunità di lavoro concrete, in particolare a giovani in cerca di occupazione.

In occasione dell'evento è stato attivato un programma di collaborazione con l'Università degli Studi di Brescia, l'Università Cattolica e l'ITS Machina Lonati, che ha permesso il coinvolgimento attivo degli studenti prossimi alla conclusione del loro percorso di studi.

Queste iniziative rappresentano un investimento strategico per il futuro: da un lato contribuiscono alla crescita professionale dei giovani, dall'altro rafforzano la capacità del Gruppo di attrarre competenze, sostenere l'innovazione e garantire continuità nel tempo.

bte
BUSIGROUP

3
.4

L'attenzione alle condizioni di lavoro e ai diritti umani

Il Gruppo applica il **Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) Metalmeccanica Industria**, integrato da accordi aziendali volti a migliorare le condizioni economiche e normative dei dipendenti.

Il contratto integrativo aziendale rappresenta uno strumento fondamentale di dialogo tra azienda e lavoratori e disciplina aspetti quali l'organizzazione del lavoro, i sistemi premianti e le iniziative a favore del benessere delle persone. In particolare, l'accordo prevede meccanismi di premialità legati a obiettivi di performance aziendale, nonché interventi a supporto del welfare e della conciliazione tra vita privata e lavorativa.

Attraverso la contrattazione integrativa, il Gruppo rafforza il proprio impegno nel garantire condizioni di lavoro eque e trasparenti, promuovendo al contempo il coinvolgimento attivo dei lavoratori nel raggiungimento degli obiettivi aziendali e nella crescita sostenibile dell'organizzazione.

WELFARE E BENESSERE DELLE PERSONE

Il Gruppo promuove il benessere delle persone attraverso un sistema strutturato di welfare aziendale che integra strumenti di assistenza sanitaria e servizi flessibili a supporto della qualità della vita.

In particolare, l'adesione al **Fondo Metasalute**, fondo di assistenza sanitaria integrativa previsto dal CCNL Metalmeccanica Industria, garantisce ai dipendenti e ai loro familiari un'ampia copertura sanitaria, comprendente visite specialistiche, esami diagnostici, ricoveri, prestazioni di prevenzione e rimborsi per spese mediche. Metasalute rappresenta per i dipendenti un importante strumento di welfare, che contribuisce a migliorare il benessere complessivo, facilitando l'accesso alle cure e riducendo i tempi di attesa e i costi sanitari.

Inoltre, il Gruppo mette a disposizione dei propri dipendenti una piattaforma di welfare aziendale, che consente di accedere in modo flessibile a un'ampia gamma di servizi e benefici. Attraverso la piattaforma, i dipendenti possono utilizzare il proprio credito welfare per diverse tipologie di spesa, tra cui istruzione, assistenza alla persona, mobilità, buoni acquisto e attività ricreative, culturali e per il tempo libero con la possibilità di personalizzare i benefici in base alle proprie esigenze. Per i dipendenti, la piattaforma rappresenta uno strumento concreto di supporto al benessere e alla qualità della vita, favorendo la conciliazione tra esigenze personali e lavorative e offrendo la possibilità di personalizzare i benefici in base ai propri bisogni.

Nel 2025 Busi Group ha ulteriormente rafforzato il proprio impegno nel promuovere il benessere delle persone: presso la sede di OMB Technology a Rezzato è stata inaugurata una nuova palestra aziendale, uno spazio attrezzato e accessibile ai lavoratori, con il supporto di un personal trainer e la possibilità di partecipare a corsi dedicati. L'iniziativa nasce con l'obiettivo di favorire uno stile di vita sano e attivo, nella convinzione che il benessere fisico contribuisca positivamente anche alla serenità e alla produttività lavorativa.

Sempre nel corso dell'anno sono stati realizzati interventi continui di miglioramento dei luoghi di lavoro presso i plant di Rezzato, Brescia e Orbassano, oltre all'avvio del nuovo stabilimento di Mondovì, con l'obiettivo di garantire ambienti sempre più sicuri, efficienti e orientati al benessere delle persone.

Parallelamente, il Gruppo ha rinnovato il servizio mensa aziendale, ponendo maggiore attenzione alla qualità nutrizionale dei pasti. Il menù è definito con il supporto di professionisti qualificati ed è progettato per rispondere alle diverse esigenze alimentari, promuovendo un'alimentazione equilibrata e attenta alla salute.

A queste iniziative si affianca l'introduzione di strumenti di microcredito aziendale, pensati per offrire un sostegno concreto ai dipendenti in situazioni di bisogno. Il programma consente di accedere a prestiti a condizioni agevolate, contribuendo a supportare la stabilità economica e il benessere complessivo delle persone.

Attraverso queste azioni, Busi Group conferma la volontà di sviluppare un ambiente di lavoro sempre più attento alle esigenze delle persone, promuovendo un concetto di benessere che integra dimensione fisica, sociale ed economica.

POLITICHE, CODICI E PROCEDURE IN MATERIA DI DIRITTI UMANI

Il Gruppo Busi attribuisce primaria importanza alla tutela dei diritti umani e alla salvaguardia delle condizioni di lavoro, adottando un sistema strutturato di politiche, codici e procedure volto a garantire il rispetto dei principi etici e normativi lungo tutte le attività aziendali.

L'impegno del Gruppo si concretizza nella definizione e applicazione di strumenti operativi che presidiano in modo puntuale le principali aree legate ai diritti dei lavoratori. In particolare:

- **il Documento di Valutazione dei Rischi (DVR)** definisce le misure adottate dal Gruppo in materia di salute e sicurezza sul lavoro, al fine di prevenire di prevenire i rischi per la salute e sicurezza mappati all'interno del documento stesso. Le procedure aziendali e la contrattazione, conformi alla normativa vigente, regolamentano i rapporti di lavoro e garantiscono adeguate condizioni lavorative.
- **La Procedura a tutela della genitorialità** definisce l'insieme di misure, strumenti e modalità operative adottate dall'organizzazione per supportare i lavoratori e le lavoratrici durante le fasi legate alla genitorialità, garantendo il rispetto dei diritti, la conciliazione tra vita professionale e personale e la continuità del percorso lavorativo.
- **La Politica per la parità di genere** esprime l'impegno formale assunto dal Gruppo per garantire equità di diritti, opportunità e trattamento tra donne e uomini.
- **Il Codice Etico** recepisce l'impegno del Gruppo alla tutela degli altri diritti fondamentali connessi al lavoro. Questo documento disciplina il divieto di lavoro minorile, lavoro forzato e tratta di esseri umani, garantendo il rispetto dei principi internazionali e delle normative applicabili.
- **Il Codice di Condotta dei Fornitori e la Politica Acquisti** attraverso cui il Gruppo richiede anche ai propri partner il rispetto di standard elevati in materia di lavoro dignitoso, salute e sicurezza, non discriminazione e divieto di lavoro minorile e forzato, promuovendo un approccio di due diligence volto a prevenire e mitigare eventuali impatti negativi.

A completamento del sistema, il Gruppo ha attivato un meccanismo di segnalazione (**Whistleblowing**), che consente di riportare eventuali comportamenti non conformi in modo sicuro e riservato, rafforzando la trasparenza e la responsabilità organizzativa.

Nel periodo di riferimento non sono stati registrati casi di violazione dei diritti umani, quali episodi di discriminazione, lavoro minorile, lavoro forzato o tratta di esseri umani. Tale risultato riflette l'impegno costante del Gruppo nel promuovere e garantire il rispetto dei diritti dei lavoratori.

3
.5

La salute e sicurezza

La tutela della salute e sicurezza dei lavoratori rappresenta una priorità per tutte le aziende del Gruppo, che operano attraverso sistemi di gestione certificati secondo la norma UNI ISO 45001:2018. Tali sistemi consentono di definire una politica strutturata in materia di salute e sicurezza, pianificando obiettivi e azioni nel pieno rispetto della normativa vigente.

Nel settore metalmeccanico, l'attenzione alla sicurezza è ai massimi livelli in tutti gli stabilimenti del Gruppo e rappresenta parte integrante del modo di lavorare quotidiano. La sicurezza è infatti un valore che si concretizza nelle attività operative di ogni giorno, a partire dall'organizzazione degli spazi e dei processi.

Il Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) viene costantemente aggiornato al fine di identificare e monitorare i potenziali pericoli, garantendo un presidio continuo delle condizioni di lavoro. La prevenzione degli infortuni e la gestione dei rischi sono attività sistematiche che coinvolgono tutte le persone del Gruppo, attraverso percorsi di formazione, sensibilizzazione e responsabilizzazione diffusa.

La sicurezza è supportata da segnaletica orizzontale e verticale che guida i comportamenti e segnala i rischi, oltre che dalla dotazione di DPI adeguati al ruolo, in conformità alle normative vigenti.

Nel corso del 2025 il Gruppo ha ulteriormente rafforzato il proprio impegno nella diffusione della cultura della sicurezza, promuovendo specifici progetti orientati ad aumentare la consapevolezza e il coinvolgimento attivo dei lavoratori. In questo ambito è stata avviata anche l'implementazione del sistema di gestione dei "near miss", seppur ancora in fase parziale: ogni situazione potenzialmente pericolosa viene segnalata, analizzata con le funzioni competenti e gestita tempestivamente, con l'obiettivo di eliminare i rischi prima che si trasformino in incidenti.

Parallelamente, è stata condotta un'analisi strutturata dei principali indicatori di performance (KPI) in materia di sicurezza, che ha permesso di individuare le aree e i processi maggiormente a rischio, nonché i fattori determinanti degli infortuni. Questo approccio consente di definire interventi mirati e azioni preventive sempre più efficaci.

Il monitoraggio continuo degli incidenti e dei mancati incidenti, supportato da incontri periodici dedicati, permette alle società del Gruppo di intervenire tempestivamente per correggere eventuali criticità e migliorare costantemente le condizioni di lavoro.

Tale approccio trova il suo fondamento in un pensiero chiaro "la sicurezza si costruisce insieme": il coinvolgimento attivo di tutte le persone rappresenta un elemento chiave per il miglioramento continuo e per il raggiungimento dell'obiettivo prioritario del Gruppo, ovvero la riduzione progressiva degli infortuni e il rafforzamento di una cultura della prevenzione diffusa e condivisa.

INFORTUNI

» **Salute e sicurezza - tasso di infortunio e malattie professionali**

2025	BUSI GROUP S.r.l.	B.T.E. S.p.A.	OMB Technology S.p.A.
Numero di infortuni sul lavoro comunicati all'INAIL nell'anno (al 31/12)	0	26	6
Numero totale di ore lavorate in un anno da tutti i dipendenti nel periodo di riferimento	92.092	629.231	247.015
Tasso di infortuni registrabili connessi al lavoro nel periodo di riferimento	**0**	**8,26**	**4,86**
Numero di giornate perse a causa di infortuni e/o malattie professionali nell'anno	0	608	99
Numero di decessi dovuti a lesioni e malattie connesse al lavoro	0	0	0
Indice di gravità	**0**	**0,97**	**0,40**

» **Tasso complessivo di infortunio e malattie professionali**

	2024	2025
Numero di infortuni sul lavoro comunicati all'INAIL nell'anno (al 31/12)	40	32
Numero totale di ore lavorate in un anno da tutti i dipendenti nel periodo di riferimento	886.550	968.339
Tasso di infortuni registrabili connessi al lavoro nel periodo di riferimento	**9,02**	**6,61**
Numero di giornate perse a causa di infortuni e/o malattie professionali nell'anno	686	707
Numero di decessi dovuti a lesioni e malattie connesse al lavoro	0	0
Indice di gravità	**0,77**	**0,73**
Ore di formazione Salute e sicurezza	**2.300**	**4.088**
Ore medie di formazione per dipendente	**4,4**	**7,0**

Nota - Metodologia di calcolo Tasso di infortuni: Numero di infortuni sul lavoro comunicati all'INAIL nell'anno (al 31/12) diviso Numero totale di ore lavorate in un anno da tutti i dipendenti nel periodo di riferimento, moltiplicato per 200.000
Nota - Metodologia di calcolo Indice di Gravità: Numero totale delle giornate perse per infortunio diviso per il totale delle ore lavorate, moltiplicato per 1.000

3
.6

Le iniziative per la comunità e il territorio – Patto con il territorio

Anche nel 2025 il Gruppo Busi ha proseguito il proprio programma di sponsorizzazioni e donazioni, rivolto principalmente ad associazioni sportive, culturali, enti e realtà associative in particolare a Paitone, Rezzato, Brescia e aree limitrofe, confermando il legame diretto con il contesto locale e la volontà di contribuire allo sviluppo del tessuto sociale in cui opera.

Complessivamente, il Gruppo ha sostenuto un investimento complessivo pari a circa 200 mila euro.

Le iniziative supportate riguardano prevalentemente:

- associazioni sportive dilettantistiche, attive in discipline quali calcio, basket e sport motoristici con l'obiettivo di promuovere lo sport come strumento di crescita, inclusione e benessere;
- realtà culturali e associative locali, impegnate nella promozione sociale, con l'obiettivo di valorizzare il ruolo delle associazioni locali come presidi sociali e rafforzare il senso di appartenenza e la partecipazione alle comunità;
- progetti educativi e iniziative rivolte ai giovani, con finalità di inclusione e aggregazione delle nuove generazioni e di sostegno sia al loro sviluppo e benessere sia a quello del contesto in cui vivono.

» **Principali enti e iniziative supportati nel 2025**

VECARS - sponsorizzazione Winter Marathon auto d'epoca	Sarezzo (BS)
US PIANICO - calcio	Pianico (BG)
SOLBIATESE CALCIO	Solbiate Olona (VA)
COMUNE DI PAITONE	Paitone (BS)
ASD BRIXIA SUPERCARS	Brescia
SBS RACING – sponsorizzazione pilota moto	Varese
ASSOCIAZIONE AMICI DEL LANZI	Brescia Paitone (BS)
MV MOTORSPORT SAGL - motoclub	Bedizzole (BS)
ASSOCIAZIONE SPAC PAITONE – calcio	Paitone (BS)
AD ASTRA MOTORI – sponsor manifestazione automobilistica	Paitone (BS)
GIOMBINI MOTO (CAVALLI E MOTORI) – sponsor moto GP	Roma
ASD AMEDEO DELLA VALLE – pallacanestro	Brescia
SAN CARLO CALCIO	Rezzato (BS)
PALLACANESTRO BRESCIA	Brescia
PONTEVICO BASKET FEMMINILE	Pontevico (BS)
REZZATO CALCIO	Rezzato (BS)
UNION BRESCIA	Brescia

UNION BRESCIA: UNA RIPARTENZA CONDIVISA PER LA CITTÀ

Nel 2025 Busi Group ha aderito, come socio e sponsor, al progetto Union Brescia, iniziativa nata per rilanciare il calcio cittadino dopo un periodo complesso e fortemente sentita dalla comunità.

Promosso da imprenditori del territorio, il progetto si fonda su un modello gestionale solido e sostenibile, con una visione di lungo periodo e l'obiettivo di ricostruire un punto di riferimento sportivo e identitario per Brescia.

La partecipazione del Gruppo si inserisce in un impegno più ampio a sostegno del territorio, contribuendo a un'iniziativa che unisce imprese, istituzioni e tifoseria attorno a valori di coesione, appartenenza e rilancio condiviso.

PROGETTO "EDUCATIVA DI STRADA" IN COLLABORAZIONE CON IL COMUNE DI PAITONE

Il Gruppo Busi, in collaborazione con il Comune di Paitone da 5 anni, sostiene il progetto di Educativa di Strada, un'iniziativa socio-educativa rivolta ai giovani con l'obiettivo di promuovere inclusione, benessere e partecipazione attiva alla vita della comunità.

Il progetto si basa su un approccio educativo di prossimità, che prevede la presenza di operatori qualificati nei luoghi informali di aggregazione, al fine di intercettare precocemente situazioni di fragilità e accompagnare i giovani in percorsi di crescita personale e sociale.

L'iniziativa è orientata a prevenire situazioni di disagio e devianza, sviluppare competenze relazionali e autostima, promuovere spazi di aggregazione sicuri e inclusivi e favorire la partecipazione attiva dei giovani, rafforzando al contempo la rete educativa territoriale tra scuole, associazioni e servizi locali. Le attività comprendono interventi di educativa di strada, momenti di ascolto e accompagnamento individuale e di gruppo, organizzazione di eventi e iniziative proposte dai ragazzi, nonché collaborazioni con le realtà locali. Il progetto ha progressivamente coinvolto un numero crescente di giovani, contribuendo alla costruzione di relazioni significative e al rafforzamento del tessuto sociale.

Questa iniziativa risponde a un bisogno concreto del territorio, prevenendo situazioni di isolamento e rischio sociale e valorizzando le potenzialità dei giovani, attraverso lo sviluppo di competenze sociali, emotive e relazionali, a beneficio di comunità più coese e inclusive.

PROGETTO "LEGGE CUTRO"

Il Gruppo, nel 2025, ha avviato un progetto atto a favorire percorsi di migrazione regolare e integrazione lavorativa qualificata, in linea con le opportunità introdotte dalla normativa italiana sui flussi di ingresso (c.d. "Legge Cutro"), che promuove la formazione professionale direttamente nei Paesi di origine.

Il progetto ha previsto l'individuazione in Sri Lanka di un primo gruppo di candidati, successivamente coinvolti in un percorso formativo pre-partenza focalizzato sull'apprendimento della lingua italiana e sull'acquisizione di competenze tecniche, in particolare nel campo della saldatura. Questo approccio consente di preparare le persone sia dal punto di vista professionale sia culturale, facilitandone l'inserimento nel contesto lavorativo e sociale italiano.

A partire da novembre 2025, cinque risorse selezionate sono arrivate in Italia, dove sono state accolte in strutture abitative dedicate e inserite stabilmente in azienda. Il percorso di integrazione prosegue tuttora attraverso attività di formazione linguistica e accompagnamento, con l'obiettivo di garantire una piena inclusione nel contesto aziendale e territoriale.

PROGETTO SINERGIE AL LAVORO

Anche nel 2025, è proseguita la partecipazione del Gruppo al progetto Sinergie al Lavoro, nato su iniziativa della Fondazione della Comunità Bresciana, e finalizzato a:

- promuovere modelli economici sostenibili che includano il benessere sociale e lavorativo;
- sperimentare percorsi di inserimento lavorativo per persone con fragilità, creando un sistema collaborativo tra aziende for profit, terzo settore e istituzioni;
- favorire la sostenibilità sociale, in linea con i criteri ESG (ambientali, sociali, di governance).

Il progetto è infine confluito nel Protocollo d'intesa siglato nel 2025 presso la Camera di Commercio di Brescia da Confcooperative Brescia con le principali associazioni di categoria del territorio, volto a promuovere l'inclusione lavorativa, confermando così il proprio impegno a rafforzare la collaborazione tra il mondo delle imprese e quello del Terzo Settore a favore delle persone fragili.

3
.7

Clienti, qualità e innovazione sostenibile

La centralità del cliente rappresenta uno dei principi fondanti del modello di business del Gruppo Busi. L'obiettivo è offrire soluzioni affidabili, sicure e innovative lungo l'intero ciclo di vita del prodotto, garantendo elevati standard qualitativi e un servizio completo e continuativo.

Il Gruppo opera attraverso un sistema dinamico e integrato, che copre tutte le fasi di sviluppo, produzione e assistenza, consentendo al cliente di interfacciarsi con un unico partner in grado di rispondere in modo efficace e tempestivo a esigenze complesse. In questo contesto, la qualità non è considerata un elemento isolato, ma il risultato di un approccio strutturato e orientato al miglioramento continuo.

QUALITÀ E AFFIDABILITÀ IN TUTTE LE FASI

Tutti i processi aziendali sono gestiti secondo un Sistema di Gestione Integrato, che assicura il rispetto di standard qualitativi, ambientali e di sicurezza in tutti gli stabilimenti del Gruppo. La qualità viene perseguita lungo l'intera catena del valore, dalla progettazione alla produzione, fino alla consegna e al servizio post-vendita.

Nella fase di progettazione, il Gruppo valorizza competenze tecniche avanzate e un'attenta analisi delle esigenze del cliente, con l'obiettivo di sviluppare soluzioni efficienti, personalizzate e in grado di garantire elevate performance nel tempo.

Nei processi produttivi, tutte le attività sono costantemente monitorate attraverso controlli sistematici e indicatori di performance, che consentono di individuare eventuali criticità e attivare tempestivamente azioni correttive. L'attenzione alla qualità si estende anche alla selezione dei fornitori, che vengono qualificati e periodicamente valutati per assicurare il rispetto degli standard richiesti.

Anche la logistica e le fasi di consegna sono gestite con l'obiettivo di garantire puntualità e affidabilità, elementi fondamentali per la soddisfazione del cliente.

SERVIZIO E SODDISFAZIONE DEL CLIENTE

Il rapporto con il cliente non si esaurisce con la consegna del prodotto, ma prosegue nel tempo attraverso un servizio post-vendita strutturato e capillare. Il Gruppo si distingue per un approccio basato su ascolto, tempestività e capacità di fornire risposte personalizzate.

Il servizio di assistenza è garantito da una rete articolata di centri diretti e autorizzati, sia in Italia sia all'estero, in grado di assicurare continuità operativa e supporto tecnico qualificato. Le attività comprendono manutenzione programmata e preventiva, gestione dei ricambi originali e formazione tecnica, contribuendo a mantenere elevati livelli di efficienza e affidabilità dei mezzi nel tempo.

A supporto di questi servizi, il Gruppo ha sviluppato soluzioni digitali avanzate, come sistemi di teleassistenza e monitoraggio da remoto, che consentono una gestione più efficiente e proattiva dei dispositivi.

INNOVAZIONE SOSTENIBILE ED ECOPORTFOLIO

L'innovazione rappresenta un elemento chiave della strategia del Gruppo ed è strettamente integrata con gli obiettivi di sostenibilità ambientale. In questo ambito si inserisce lo sviluppo dell'ecoportfolio, che raccoglie soluzioni progettate per ridurre l'impatto ambientale e migliorare l'efficienza operativa.

La progettazione dei veicoli e delle attrezzature è orientata a:

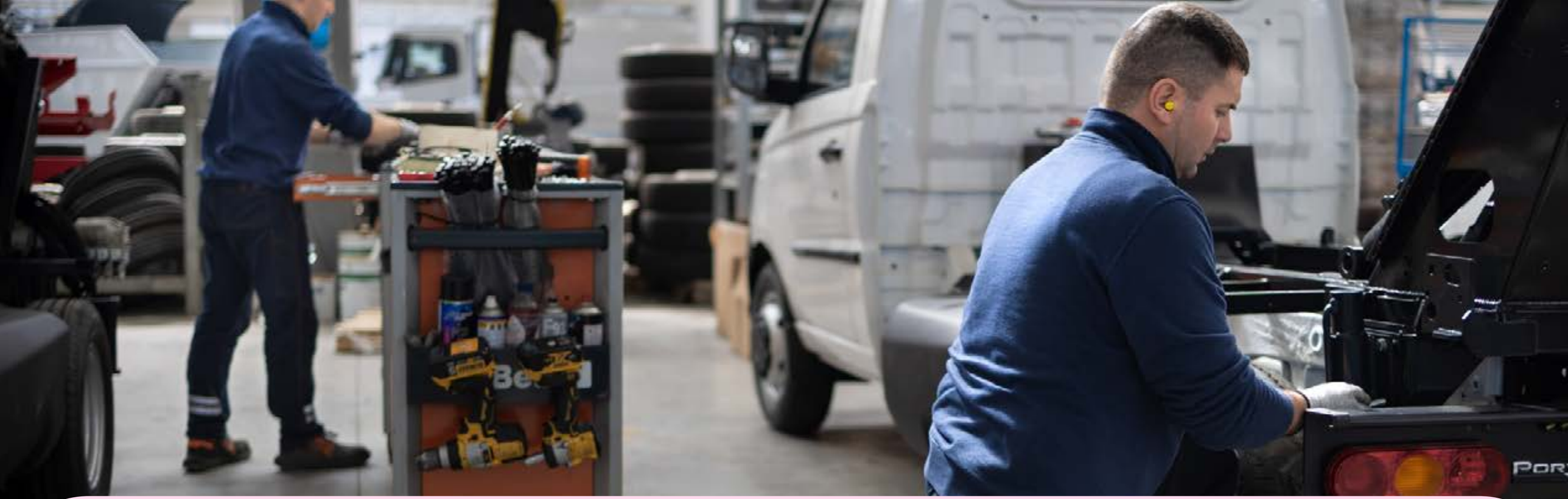
- ridurre il peso attraverso l'utilizzo di materiali leggeri e resistenti;
- diminuire le emissioni grazie all'impiego di motorizzazioni ibride, elettriche o a basse emissioni;
- integrare tecnologie intelligenti per il monitoraggio e l'ottimizzazione delle operazioni;
- migliorare la sicurezza degli operatori e dei cittadini.

Queste soluzioni consentono non solo di ridurre l'impatto ambientale, ma anche di aumentare l'efficienza operativa, ottimizzando i percorsi, riducendo i consumi e contenendo i costi di gestione.

VALORE PER IL CLIENTE E MIGLIORAMENTO CONTINUO

Attraverso l'integrazione tra qualità, servizio e innovazione, Busi Group mira a garantire ai propri clienti prodotti affidabili, performanti e in linea con le esigenze di un mercato in continua evoluzione.

Il costante monitoraggio delle performance, l'ascolto attivo dei clienti e la capacità di adattarsi alle nuove sfide tecnologiche e ambientali rappresentano i principali driver di miglioramento continuo, con l'obiettivo di creare valore nel lungo periodo e rafforzare relazioni di fiducia durature.



» SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO ATTIVO IN TUTTI I PLANT DEL GRUPPO

» COLLAUDI AL GIORNO SUI PRODOTTI

30

» CONTROLLI QUALITÀ AL GIORNO LUNGO IL PROCESSO PRODUTTIVO

200

» CONTROLLI GIORNALIERI IN ACCETTAZIONE MATERIALI

50

» DEI CONTROLLI IN INGRESSO SU COMPONENTI STRATEGICI

100%

» CENTRI ASSISTENZA DIRETTI

8

» CENTRI ASSISTENZA AUTORIZZATI IN ITALIA

79

» PARTNER ESTERI PER SUPPORTO E ASSISTENZA QUALIFICATA

Oltre 70

» MONITORAGGIO CONTINUO DEI KPI DI QUALITÀ E SICUREZZA

» SOLUZIONI DIGITALI AVANZATE PER TELEASSISTENZA E GESTIONE DA REMOTO

» ECOPORTFOLIO DEDICATO A RIDUZIONE EMISSIONI, EFFICIENZA E SICUREZZA

4 Ambiente
4.1 I consumi energetici e il cambiamento climatico 122
4.2 La gestione delle risorse idriche 132
4.3 Inquinamento 136
4.4 Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti 140

Ambiente

High-lights

ENERGIA

» ENERGIA CONSUMATA
14.653 MWh

» ENERGIA ELETTRICA
5.553,9 MWh

» ENERGIA ELETTRICA DA FONTI RINNOVABILI
25,6%

» EURO INVESTITI IN ENERGIA RINNOVABILE DAL 2023
1 MILIONE

EMISSIONI

» EMISSIONI TOTALI DI GAS A EFFETTO SERRA (LOCATION BASED)
114.695 tCO_2eq

» EMISSIONI SCOPE 1
2.230 tCO_2eq

» EMISSIONI SCOPE 2 (LOCATION BASED)
1.094 tCO_2eq

» EMISSIONI SCOPE 3
111.372 tCO_2eq

RIFIUTI

» KG RIFIUTI PRODOTTI
2.800.670

» RIFIUTI NON PERICOLOSI
93,4%

» RIFIUTI NON DESTINATI ALLO SMALTIMENTO
89,3%

ACQUA

» ACQUA PRELEVATA
139.516 M^3

» ACQUA CONSUMATA
123.997,4 M^3

4

In sintesi obiettivi e risultati 2025

Il Piano Strategico ESG del Gruppo Busi definisce un percorso strutturato volto a integrare in modo sempre più concreto i temi ambientali all'interno delle attività aziendali, con particolare attenzione alla decarbonizzazione, alla gestione efficiente delle risorse e allo sviluppo di un modello di business orientato alla circolarità.

In questo contesto, il Gruppo ha individuato una serie di obiettivi prioritari, tra cui il calcolo della Carbon Footprint di organizzazione, la definizione di procedure per il monitoraggio dei dati ambientali, il rafforzamento della gestione dei rifiuti e l'avvio di iniziative per la riduzione degli impatti ambientali lungo i processi produttivi. Parallelamente, il Piano prevede lo sviluppo di strumenti strategici ancora in evoluzione, come la definizione di una roadmap di decarbonizzazione, l'individuazione di azioni di miglioramento e la definizione di obiettivi quantitativi di riduzione degli impatti.

Nel corso del 2025 il Gruppo ha compiuto importanti passi avanti nel percorso di implementazione del Piano, raggiungendo alcuni risultati significativi. In particolare, sono stati completati:

- **il calcolo della Carbon Footprint dell'organizzazione** (Scope 1-2-3);
- **la definizione di procedure per il monitoraggio dei dati ambientali;**
- **l'adozione di strumenti per il controllo e la gestione dei rifiuti.**

Questi risultati rappresentano una base solida per il miglioramento continuo delle performance ambientali e per lo sviluppo delle azioni previste negli anni successivi.

Altri obiettivi risultano attualmente in fase di sviluppo o di implementazione, a conferma di un percorso progressivo e in continua evoluzione, che mira a rafforzare ulteriormente la capacità del Gruppo di gestire in modo responsabile i propri impatti ambientali e di cogliere le opportunità legate alla transizione verso un'economia più sostenibile.

4 Attività, processi e principali impatti ambientali

Per comprendere gli impatti ambientali, i rischi e le opportunità connessi alle attività del Gruppo Busi, è necessario partire dall'analisi delle attività svolte e dei processi produttivi presenti nei diversi siti operativi, nonché tenere in considerazione le modalità con cui tali aspetti sono presidiati attraverso il Sistema di gestione ambientale secondo la ISO 14001 che persegue la protezione dell'ambiente, la prevenzione dell'inquinamento, oltre che la riduzione del consumo di energia e risorse.

LE ATTIVITÀ

Le società del Gruppo Busi operano in modo integrato lungo l'intera catena del valore, coprendo tutte le principali fasi di progettazione, produzione e assistenza di soluzioni per la raccolta e gestione dei rifiuti.

BTE S.p.A., con stabilimenti a Paitone, Pontevico, Mondovì e centri service a Orbassano e Melzo, è specializzata nella produzione di compattatori, container scarrabili e sistemi di movimentazione, svolgendo attività di carpenteria, lavorazioni meccaniche, verniciatura, assemblaggio e collaudo, oltre ai servizi di assistenza post-vendita; dal 2024 integra anche le competenze di MEC nei sistemi di movimentazione e trasporto materiali.

OMB Technology S.p.A., con sedi a Rezzato e Buffalora, si focalizza sulla progettazione e produzione di veicoli e sistemi per la raccolta rifiuti urbani (carico laterale, posteriore e porta-a-porta), integrando soluzioni idrauliche ed elettroidrauliche ad alta efficienza.

A supporto delle attività operative, **Busigroup S.r.l.** svolge un ruolo centrale di coordinamento e indirizzo strategico, presidio delle funzioni di governance, procurement, ESG, amministrazione, risorse umane, ICT e innovazione digitale.

IL PROCESSO PRODUTTIVO

Le attività produttive si sviluppano attraverso fasi standardizzate che includono **approvvigionamento dei materiali, lavorazioni meccaniche e di carpenteria, verniciatura, assemblaggio, collaudo e logistica**, supportate da impianti e servizi ausiliari dedicati.

1. Il processo ha inizio con il **ricevimento e la gestione delle materie prime e dei componenti**, tra cui materiali metallici, componentistica oleodinamica ed elettrica e semilavorati.
2. Segue la fase di **lavorazioni meccaniche e di carpenteria**, che comprende attività di taglio, piegatura, saldatura e preparazione delle superfici.
3. Successivamente, i componenti vengono sottoposti a trattamenti di **verniciatura** in cabine tecnologicamente avanzate, che garantiscono protezione, durabilità e qualità estetica del prodotto.
4. Le diverse parti vengono poi integrate nella fase di **assemblaggio**, durante la quale si procede al montaggio delle strutture e all'integrazione dei sistemi meccanici, idraulici ed elettrici.
5. Il processo si completa con il **collaudo funzionale e le verifiche operative**, finalizzate ad assicurare la piena conformità del prodotto agli standard qualitativi e alle esigenze del cliente. Per alcune tipologie di prodotto è prevista inoltre la fase di **allestimento** su autotelai, che consente l'adattamento e la configurazione finale dei veicoli.
6. L'ultima fase riguarda la **logistica e la spedizione**, che include la preparazione del prodotto finito e la consegna ai clienti, in Italia e all'estero.

Inoltre, il processo di **service** comprende tutte le fasi necessarie per la manutenzione e riparazione di mezzi e containers, dalla ricezione fino alla spedizione, includendo lo stoccaggio, le attività operative e di supporto, e la gestione dei rifiuti generati durante il servizio.

SCHEMA DELLE PRINCIPALI FASI COMUNI AI SITI PRODUTTIVI DEL GRUPPO

1 2 3 4 5 6

1 RICEVIMENTO MATERIALI E COMPONENTI

- materie prime metalliche (acciaio, alluminio)
- componentistica oleodinamica ed elettrica
- semilavorati meccanici
- vernici e materiali ausiliari

2 LAVORAZIONI MECCANICHE E CARPENTERIA

- taglio laser
- piegatura lamiera
- saldatura manuale e robotizzata
- sabbiatura

3 VERNICIATURA

- cabine pressurizzate a tecnologia avanzata
- cicli a polveri e/o liquidi in base al prodotto

4 ASSEMBLAGGIO E COLLAUDO

- montaggio strutture e gruppi meccanici
- integrazione del sistema idraulico ed elettrico
- collaudo funzionale e prove operative

5 ALLESTIMENTO SU AUTOTELAI (PER OMB E PARTE BTE)

- adattamento del veicolo base
- montaggio e calibrazione impianti di raccolta

6 LOGISTICA E SPEDIZIONE

- preparazione del veicolo/ attrezzatura
- consegna in Italia e all'estero

IMPATTI, RISCHI E OPPORTUNITÀ AMBIENTALI

A partire dalle attività e dai processi produttivi descritti, è possibile individuare i principali impatti ambientali del Gruppo, nonché i rischi e le opportunità connessi, in coerenza con gli esiti dell'Analisi di Doppia Materialità.

Le attività industriali del Gruppo – in particolare lavorazioni meccaniche, carpenteria, verniciatura e assemblaggio – determinano impatti ambientali riconducibili principalmente all'utilizzo di risorse, alla generazione di emissioni e rifiuti e alla gestione degli scarichi. In particolare, i principali impatti ambientali sono legati a:

- consumo di energia, connesso al funzionamento degli impianti produttivi, delle cabine di verniciatura e dei sistemi ausiliari;
- emissioni in atmosfera, tra cui polveri, composti organici volatili (COV) e gas di combustione;
- produzione di rifiuti, sia pericolosi sia non pericolosi, derivanti dalle diverse fasi produttive;
- consumo di risorsa idrica e gestione degli scarichi, soprattutto nelle attività di lavaggio e nella gestione delle acque meteoriche;
- utilizzo di sostanze chimiche, in particolare nei processi di verniciatura e manutenzione.

A tali impatti si associano i principali rischi ambientali, tra cui:

- rischio di non conformità normativa e incremento degli obblighi autorizzativi;
- rischio di aumento dei costi energetici e maggiore esposizione alla transizione energetica;
- rischio di inefficienza nell'uso delle risorse (energia, acqua, materiali);
- rischio di eventi ambientali accidentali, quali sversamenti o malfunzionamenti impiantistici.

Parallelamente, emergono rilevanti opportunità ambientali, tra cui:

- miglioramento dell'efficienza energetica e incremento dell'utilizzo di fonti rinnovabili;
- sviluppo di prodotti e soluzioni a minore impatto ambientale;
- adozione di logiche di economia circolare, con maggiore recupero e valorizzazione dei materiali;
- rafforzamento dei sistemi di monitoraggio e gestione ambientale, anche in risposta ai requisiti normativi e agli standard ESG.

Il Gruppo è impegnato nella progressiva riduzione degli impatti ambientali e al miglioramento continuo delle performance, attraverso investimenti, innovazione e integrazione dei principi di sostenibilità nei processi aziendali.

4
.1

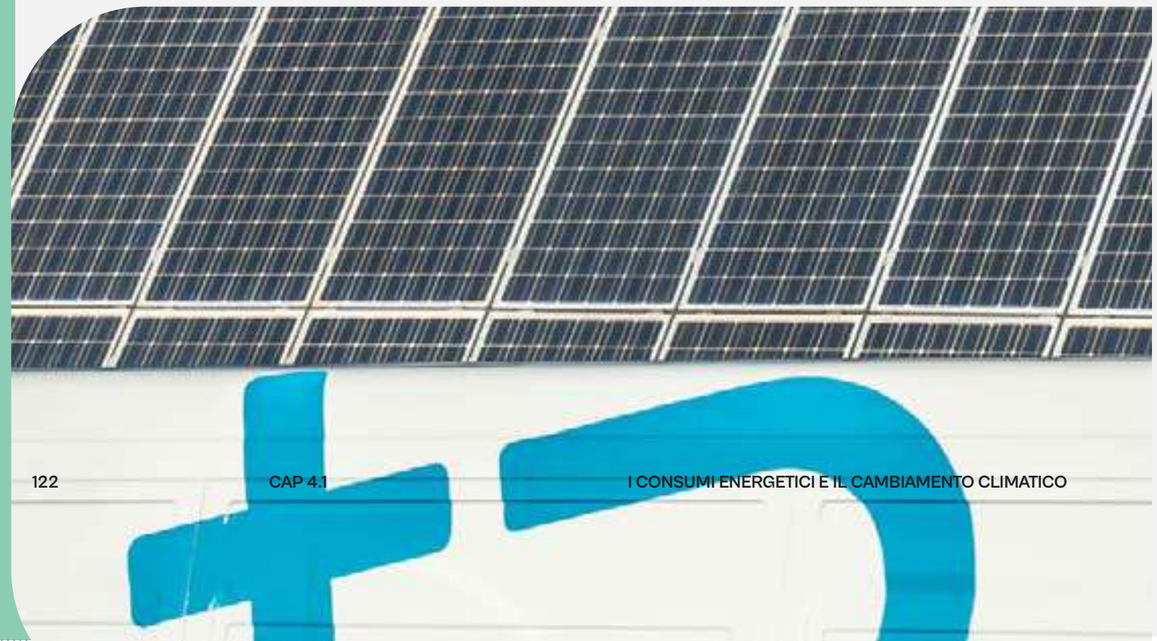
I consumi energetici e il cambiamento climatico

ENERGIA

Le principali fonti energetiche utilizzate dal Gruppo sono gas naturale ed elettricità; benzina, gasolio e metano sono i combustibili utilizzati per la flotta aziendale.

Con l'obiettivo di coprire parte del fabbisogno di energia elettrica tramite fonti rinnovabili, il Gruppo, nel corso degli anni, ha istallato vari impianti fotovoltaici:

	BTE - via Artigiani	BTE - via Brede	BTE - Pontevico	OMB
Data attivazione	01/05/2024	2011	25/07/2024	2020
Data ampliamento		01/05/2024		01/02/2024
Potenza kWp	198	747	254	973



I CONSUMI ENERGETICI – 2025

Nel 2025, il Gruppo ha utilizzato complessivamente 14.653 MWh di energia, di cui circa il 38% è rappresentato da energia elettrica. Dell'energia elettrica utilizzata, il 25,6% è rinnovabile, autoprodotta grazie agli impianti fotovoltaici installati nei siti del Gruppo.

» Consumo totale di energia da fonti rinnovabili e non rinnovabili

2025		BUSI GROUP S.r.l.	B.T.E. S.p.A.	OMB Technology S.p.A.
Consumi da fonti energetiche NON RINNOVABILI				
Combustili fossili (direttamente consumati)	Benzina (litri)	5.278,9	966,4	0,0
	Gasolio (litri)	30.738,8	256.689,0	52.986,1
	Gas naturale (m^3)	0,0	375.398,8	218.660,2
	Metano (kg)	0,0	6.393,8	0,0
Elettricità, vapore, calore, raffreddamento	Elettricità (KWh)	0	2.914.906,0	1.214.658,0
Consumi da fonti energetiche RINNOVABILI				
Elettricità, vapore, calore, raffreddamento	Elettricità autoprodotta (KWh)	0,0	1.162.849,0	1.054.437,0
	di cui consumata (KWh)	0,0	894.354,9	529.902,0
	di cui venduta (KWh)	0,0	268.500,4	524.535,0

» Consumo totale di energia in MWh

BUSI GROUP S.r.l.	B.T.E. S.p.A.	OMB Technology S.p.A.
356,5	9.979,9	4.317,0

» Ripartizione del consumo di energia in MWh

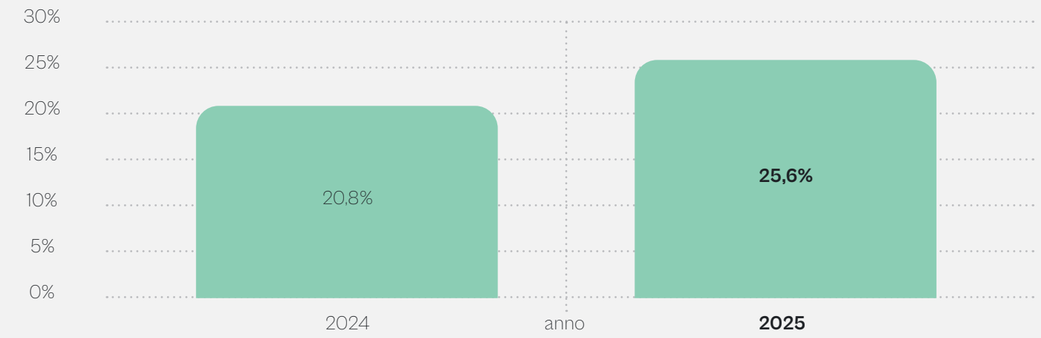
Energia	2025	
	Rinnovabile	Non rinnovabile
Energia elettrica secondo quanto risulta dalle bollette	0	4.129,6
Energia elettrica autoprodotta consumata	1.424,30	0
Combustibili	0	9.099,6

» Consumo totale di energia in MWh

Consumo totale di energia in MWh	**1.424,3**	**13.229,2**

2025	BUSI GROUP S.r.l.	B.T.E. S.p.A.	OMB Technology S.p.A.
Intensità energetica (MWh/€ fatturato)	**0,0000434**	**0,0001170**	**0,0000455**

» Energia elettrica da fonti rinnovabili (%)



EMISSIONI

Il Gruppo non opera in uno dei settori ad alto impatto climatico elencati nelle sezioni da A a H e nella sezione M della NACE, quali definiti nell'allegato I del regolamento delegato (UE) 2023/137.

Il Gruppo non ha attualmente definito obiettivi quantitativi di riduzione delle emissioni climalteranti, ma prevede, come indicato nel proprio Piano Strategico ESG, di definire ed implementare una Roadmap di decarbonizzazione entro il 2027.

Il calcolo della Carbon Footprint, avviato nel 2024, ed affinato ed esteso nel 2025, permette al Gruppo di avere una solida base per la definizione di obiettivi di riduzione delle emissioni di gas effetto serra e di individuare possibili azioni di mitigazione. Il Gruppo, infatti, è attivamente impegnato nel miglioramento continuo delle proprie performance ambientali e continua a valutare e, ove possibile implementare, iniziative volte alla riduzione delle emissioni Scope 1 e Scope 2, nonché al miglioramento dell'efficienza energetica.

LA CARBON FOOTPRINT DI ORGANIZZAZIONE 2025

Per tutte le società incluse nel perimetro di rendicontazione sono state calcolate le emissioni e rimozioni di Green House Gases (GHG) generate dalle attività svolte in conformità alla norma UNI EN ISO 14064-1.

In particolare, le emissioni di GHG sono state classificate secondo le sei categorie previste dalla norma:

- **Categoria 1**: emissioni dirette di GHG;
- **Categoria 2**: emissioni indirette di GHG da energia importata;
- **Categoria 3**: emissioni indirette di GHG da trasporto;
- **Categoria 4**: emissioni indirette di GHG da prodotti utilizzati dall'organizzazione;
- **Categoria 5**: emissioni indirette di GHG associate all'uso e al fine vita dei prodotti dell'organizzazione;
- **Categoria 6**: emissioni indirette di GHG da altre fonti.

Ai fini dell'allineamento con il GHG Protocol, le categorie sopra indicate sono state ricondotte ai relativi ambiti di rendicontazione (Scope), secondo il seguente criterio:

- **Categoria 1 > Scope 1 (emissioni dirette)**;
- **Categoria 2 > Scope 2 (emissioni indirette da energia acquistata)**;
- **Categorie 3, 4, 5 e 6 > Scope 3 (altre emissioni indirette lungo la catena del valore)**.

Tale approccio garantisce coerenza metodologica e confrontabilità dei dati di emissione, assicurando l'allineamento sia ai requisiti della norma ISO 14064-1 sia ai principi del GHG Protocol.

CONFINI DI RENDICONTAZIONE DELL'INVENTARIO

Il seguente schema riporta le fonti di emissioni individuate, la cui significatività è stata poi valutata per individuare quali rendicontare, suddivise per categoria.

CATEGORIA 1	▪ combustione gas naturale in sito ▪ gas refrigeranti - perdite ▪ carburanti utilizzati per automezzi aziendali ▪ emissioni di CO_2 per saldature
CATEGORIA 2	▪ energia elettrica importata
CATEGORIA 3	▪ trasporti in ingresso di materie prime e semilavorati acquistati ▪ trasporto dei prodotti aziendali ▪ mobilità dei dipendenti ▪ trasferte di lavoro (in questo studio escluse perché non significative)
CATEGORIA 4	▪ produzione delle materie prime e semilavorati ▪ produzione dei combustibili fossili usati (gas naturale) e dei carburanti ▪ produzione dei combustibili usati nelle centrali elettriche, perdite di distribuzione dell'energia elettrica ▪ acquisto di beni strumentali, attrezzature, software, mobili ▪ consumi idrici e scarichi a trattamento in fognatura ▪ servizio di trattamento dei rifiuti prodotti e relativo trasporto ▪ attività dei terzisti (in questo studio escluse perché non significative) ▪ attività di ditte terze sul sito (pulizie, manutenzioni) (in questo studio escluse perché non significative)
CATEGORIA 5	▪ uso del prodotto ▪ fine vita del prodotto (in questo studio escluse perché non significative)
CATEGORIA 6	▪ non individuate

Alcune precisazioni:

- **categoria 1**: non sono presenti emissioni di processo, né postcombustori;
- **categoria 2**: non è presente calore importato
- **Emissioni e rimozioni da cambio di uso del suolo sono considerate nulle**, in quanto gli stabilimenti sono presenti da più di 20 anni e gli ampliamenti sono stati effettuati su un'area già urbanizzata in precedenza.
- **Non sono presenti emissioni dirette da biomassa**.

EMISSIONI SIGNIFICATIVE ED ESCLUSIONI

I parametri utilizzati per l'analisi della significatività sono:

- **Entità / volume delle emissioni**. Il parametro misura l'impatto dell'emissione associata alla specifica sorgente rispetto al totale delle emissioni e può assumere un valore da 1 a 3, come indicato in tabella.
- **Influenza dell'organizzazione sulla sorgente**. Il parametro definisce la capacità dell'organizzazione di controllare e influenzare l'emissione considerata.
- **Valenza strategica**. Il parametro considera l'interesse dell'organizzazione nell'analizzare l'impatto emissivo della specifica attività rispetto agli obiettivi del calcolo dell'inventario GHG.

Viene ritenuta significativa la fonte emissiva indiretta la cui somma dei parametri sopra descritti è maggiore di 2. I dati di inventario sono stati raccolti direttamente presso i siti aziendali (dati primari).

I DATI RACCOLTI

Scope 1 - Emissioni e rimozioni dirette di GHG: le emissioni dirette generate dall'utilizzo di combustibili (gas naturale) per generare energia termica in sito, il consumo di carburante (gasolio, benzina, metano) della flotta aziendale - cat. 1

Scope 2 - Emissioni indirette di GHG da energia importata: le emissioni indirette legate al consumo dell'energia elettrica importata dall'azienda per uso proprio, ma prodotta esternamente al suo perimetro (escluse le perdite di rete) – cat. 2

Scope 3 - Emissioni indirette di GHG non sotto il controllo diretto dell'azienda: le emissioni indirette generate da lungo l'intera catena del valore – cat. 3,4,5

Le emissioni rendicontate per lo Scope 3 includono la categoria 3 e 4; per ciò che concerne le emissioni legate alla fase d'uso dei prodotti (cat. 5) queste non compaiono nel calcolo complessivo delle emissioni 2025. Nel corso dell'anno il Gruppo ha svolto un'analisi preliminare di tale categoria emissiva e sta lavorando alla definizione di scenari d'uso rappresentativi.

» Emissioni di gas effetto serra scope 1 e 2 secondo il Greenhouse Gas Protocol (tCO_2eq)

2025	BUSI GROUP S.r.l.	B.T.E. S.p.A.	OMB Technology S.p.A.
Emissioni lorde di gas effetto serra scope 1	95	1.549	586
Emissioni lorde di gas effetto serra scope 2 (location based)	0	772	322
Emissioni lorde di gas effetto serra scope 2 (market based)	0	1.575	656
Emissioni totali di gas effetto serra scope 1 e 2 (location based)	**95**	**2.322**	**908**
Emissioni totali di gas effetto serra scope 1 e 2 (market based)	**95**	**3.124**	**1.242**

» Emissioni di gas effetto serra scope 3 secondo il Greenhouse Gas Protocol (tCO_2eq)

2025	BUSI GROUP S.r.l.	B.T.E. S.p.A.	OMB Technology S.p.A.
Beni e servizi acquistati	0	65.472	34.872
Beni strumentali (incluso leasing)	257	1.398	315
Attività legate ai combustibili e all'energia (non incluse in scope 1 e 2)	27	861	369
Trasporto e distribuzione a monte	0	497	161
Rifiuti generati nel corso delle operazioni	0	531	221
Pendolarismo dei dipendenti	0	502	272
Trasporto a valle	0	2.837	2.780
Emissioni totali di gas a effetto serra scope 3	284	72.098	38.990

» Emissioni di gas effetto serra scope 1 - 2 - 3 secondo il Greenhouse Gas Protocol (tCO_2eq)

2025	BUSI GROUP S.r.l.	B.T.E. S.p.A.	OMB Technology S.p.A.	Totale
Emissioni totali di gas a effetto serra scope 1-2-3 (location based)	378	74.419	39.898	114.695
Emissioni totali di gas a effetto serra scope 1-2-3 (market based)	378	75.321	40.274	115.972

» Intensità delle emissioni di gas a effetto serra per ricavi delle vendite e delle prestazioni (tCO_2eq/EUR)

2025	BUSI GROUP S.r.l.	B.T.E. S.p.A.	OMB Technology S.p.A.
Intensità delle emissioni di gas effetto serra scope 1 e 2 (location based)	0,0000116	0,0000272	0,0000096
Intensità delle emissioni di gas effetto serra scope 1 e 2 (market based)	0,0000116	0,0000366	0,0000131
Intensità totale delle emissioni di gas effetto serra scope 1-2-3 (location based)	0,0000460	0,0008728	0,0004201
Intensità totale delle emissioni di gas effetto serra scope 1-2-3 (market based)	0,0000460	0,0008834	0,0004241

La tabella seguente riporta le emissioni complessive di gas effetto serra scope 1 e scope 2 per gli anni 2024 e 2025.

» Totale emissioni complessive di gas effetto serra secondo il Greenhouse Gas Protocol (tCO_2eq)

	2024	2025
Emissioni lorde di gas effetto serra scope 1	1.660	**2.230**
Emissioni lorde di gas effetto serra scope 2 (location based)	951	**1.094**
Emissioni totali di gas effetto serra scope 1 e 2 (location based)	2.610	**3.324**
Emissioni totali di gas a effetto serra scope 3	11.635	**111.372**
Emissioni totali di gas a effetto serra scope 1-2-3 (location based)	14.245	**114.696**

Per quanto riguarda il calcolo delle emissioni Scope 3, si evidenzia che i dati relativi agli anni 2024 e 2025 non risultano direttamente comparabili.
Nel 2025 il perimetro di rendicontazione è stato significativamente ampliato e il livello di dettaglio metodologico è stato affinato in conformità alle linee guida del Greenhouse Gas Protocol (Corporate Value Chain – Scope 3 Standard).
In particolare:

- sono state incluse ulteriori categorie rilevanti precedentemente non contabilizzate o considerate solo parzialmente (in particolare semilavorati o componenti acquistati, upstream dei carburanti, combustibili ed energia elettrica, trasporti upstream);
- per alcune categorie già presenti è stato effettuato il passaggio da stime basate su dati medi (spend-based) a metodologie più accurate basate su dati di attività (activity-based), determinando un incremento della precisione e, conseguentemente, dei valori stimati;
- sono stati utilizzati fattori di emissione più aggiornati e specifici per settore/geografia.

Alla luce di tali aggiornamenti metodologici e di perimetro, l'incremento delle emissioni Scope 3 registrato nel 2025 è attribuibile principalmente a una maggiore completezza e accuratezza del calcolo, piuttosto che a un effettivo incremento proporzionale delle emissioni lungo la catena del valore.

RISCHI CLIMATICI

Il Gruppo ha avviato un primo processo di valutazione dei rischi climatici attraverso l'integrazione dei rischi ESG, inclusi quelli climatici, nel sistema di gestione dei rischi aziendali derivato dall'analisi di doppia materialità.

L'analisi dei rischi fisici è stata condotta considerando i principali pericoli climatici, il livello di esposizione dei siti produttivi e la sensibilità delle attività aziendali rispetto ai potenziali impatti. In parallelo, sono valutati i rischi di transizione legati all'evoluzione del contesto normativo, tecnologico e di mercato.

I PRINCIPALI RISCHI LEGATI AL CLIMA

1 **Rischi fisici acuti**	**Eventi meteorologici estremi** (piogge intense, grandinate, vento forte): possono determinare danni alle infrastrutture produttive e logistiche, con possibili impatti sulla continuità operativa.
2 **Rischi fisici cronici**	**Aumento delle temperature medie**: può influenzare il benessere dei lavoratori, in particolare nei reparti produttivi, e comportare un incremento dei fabbisogni energetici per la climatizzazione degli ambienti.
3 **Rischi di transizione**	**Normativi**: evoluzione del quadro regolatorio europeo (es. CSRD, carbon footprint) con possibili incrementi degli oneri di compliance. **Di mercato:** crescente attenzione dei clienti ai criteri ESG e richiesta di prodotti e processi a minore impatto ambientale. **Tecnologici**: necessità di investire in soluzioni a maggiore efficienza energetica e sistemi di monitoraggio ambientale.

I rischi climatici identificati possono manifestarsi con diversa intensità nel tempo:

- nel breve periodo, principalmente attraverso eventi meteorologici estremi e primi effetti operativi (es. aumento temperature);
- nel medio periodo, attraverso un possibile incremento dei costi operativi e degli investimenti necessari per adeguamenti tecnologici;
- nel lungo periodo, attraverso effetti più strutturali legati all'evoluzione del contesto normativo, della domanda di mercato e alla disponibilità delle risorse.

Il Gruppo ha avviato un percorso di progressivo rafforzamento delle proprie capacità di gestione dei rischi climatici, integrando tali aspetti nel più ampio Piano Strategico ESG e nei sistemi di monitoraggio delle performance ambientali.

In particolare, nel corso degli ultimi anni sono state sviluppate e consolidate alcune iniziative, tra cui:

- il monitoraggio sistematico dei consumi energetici e delle principali grandezze ambientali, finalizzato all'individuazione di ambiti di miglioramento e ottimizzazione dei processi;
- l'avvio del calcolo della carbon footprint di organizzazione per le principali società del Gruppo, come base per la definizione di future azioni di riduzione delle emissioni;
- interventi di efficientamento energetico degli impianti e delle infrastrutture produttive, con l'obiettivo di migliorare le performance operative e ridurre i consumi;
- l'incremento dell'utilizzo di energia da fonti rinnovabili, in particolare tramite impianti fotovoltaici installati presso i principali siti produttivi;
- l'adozione di soluzioni tecnologiche per una gestione più efficiente delle risorse, come il sistema geotermico a ciclo chiuso nel sito di OMB Rezzato.

Queste iniziative rappresentano le tappe di un approccio graduale e integrato con le strategie industriali e operative di mitigazione e adattamento ai cambiamenti climatici.

4
.2

La gestione delle risorse idriche

La gestione delle risorse idriche nelle principali società operative del Gruppo, BTE S.p.A. e OMB Technology S.p.A., è presidiata attraverso il rispetto della normativa vigente e l'adozione di sistemi strutturati di controllo e monitoraggio dei consumi e degli scarichi, con un approccio differenziato in funzione delle attività svolte nei diversi siti, che non risultano localizzati in aree a elevato stress idrico.

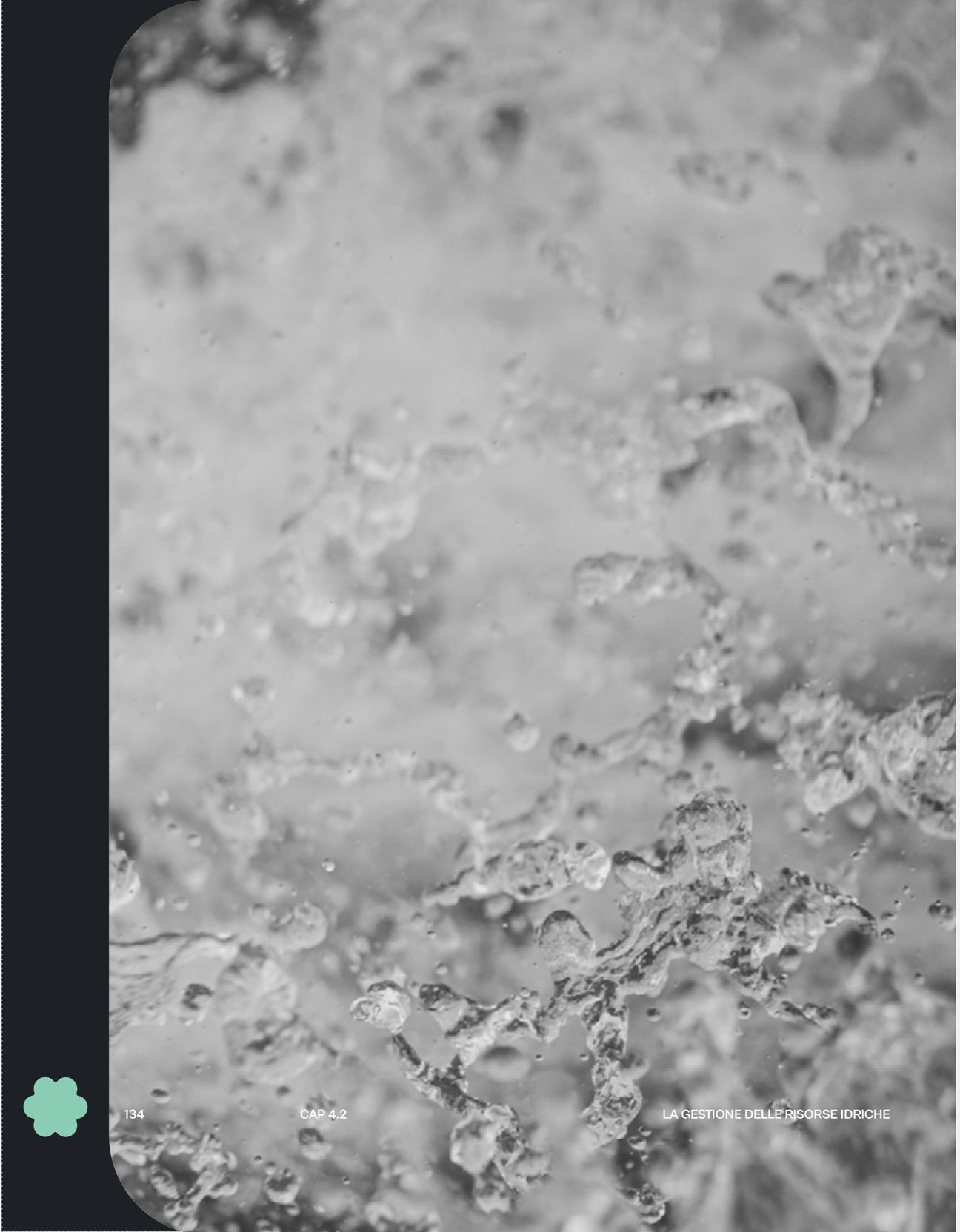
In entrambe le società, l'utilizzo della risorsa idrica non è associato a processi ad alta intensità idrica o energetica, ma è principalmente legato ad attività di lavaggio, servizi ausiliari e usi civili. L'approvvigionamento avviene prevalentemente tramite rete acquedottistica pubblica, mentre in alcuni siti produttivi sono presenti sistemi integrativi, quali pozzi autorizzati, destinati a utilizzi specifici (es. irrigazione o supporto a impianti tecnologici).

Gli scarichi idrici sono gestiti in conformità al D.Lgs. 152/06 e alle autorizzazioni ambientali vigenti (AUA ove applicabile), con sistemi di trattamento e monitoraggi periodici dei parametri qualitativi. Nei siti produttivi sono inoltre presenti sistemi dedicati alla gestione delle acque meteoriche e di prima pioggia, raccolte, trattate e convogliate secondo prescrizioni normative, mentre nei siti a minore intensità operativa gli scarichi sono prevalentemente di tipo domestico e convogliati in pubblica fognatura.

I consumi idrici risultano più rilevanti nei siti a maggiore intensità produttiva – in particolare BTE Paitone e OMB Rezzato, dove sono presenti anche pozzi autorizzati – mentre nei siti dedicati a servizi, manutenzione o attività di staff l'utilizzo è limitato e con impatti contenuti.

Attualmente il Gruppo non ha definito specifici obiettivi quantitativi di riduzione dei consumi idrici; tuttavia, grazie al progressivo rafforzamento dei sistemi di monitoraggio, sono stati individuati ambiti di ottimizzazione e sono in corso valutazioni su possibili soluzioni di riutilizzo delle acque in ottica di economia circolare.

I SITI BTE S.P.A.	▪ **Paitone (BS) – principale sito produttivo** È il sito con il maggiore utilizzo della risorsa idrica, legato alle attività produttive e ai servizi ausiliari. L'approvvigionamento avviene tramite acquedotto, con integrazione da pozzo per l'irrigazione delle aree verdi. Il sito è dotato di un sistema strutturato di gestione delle acque e di un impianto di trattamento chimico-fisico per la gestione delle acque reflue industriali (lavaggio mezzi) e delle acque di prima pioggia, con controlli periodici sui parametri qualitativi. ▪ **Pontevico (BS) e Orbassano (TO) – siti a bassa intensità idrica** In entrambi i siti l'acqua è utilizzata prevalentemente per usi civili e di servizio. L'approvvigionamento avviene tramite acquedotto e gli scarichi sono di tipo domestico, convogliati nella rete fognaria pubblica. A Pontevico sono in corso interventi di adeguamento per migliorare la gestione degli scarichi e delle acque meteoriche. ▪ **Mondovì (CN) – sito produttivo** L'approvvigionamento avviene tramite acquedotto ed è destinato principalmente a usi civili, con un utilizzo occasionale per attività di lavaggio. Gli scarichi civili sono convogliati in fognatura, mentre i reflui di lavaggio vengono raccolti e gestiti tramite operatori autorizzati.
I SITI OMB TECHNOLOGY S.P.A.	▪ **Rezzato (BS) – sito produttivo principale** È il sito con il maggiore fabbisogno idrico della società. L'approvvigionamento avviene tramite acquedotto, integrato da un pozzo autorizzato utilizzato per esigenze specifiche (es. irrigazione e impianti tecnologici). Il sito è dotato di un sistema strutturato di gestione delle acque e di un impianto di trattamento chimico-fisico per le acque reflue industriali e di prima pioggia, che vengono raccolte, trattate e convogliate in conformità alle prescrizioni AUA. È inoltre presente un impianto geotermico a ciclo chiuso, che consente il riutilizzo dell'acqua all'interno del circuito senza prelievi continui dall'esterno, contribuendo a migliorare l'efficienza nell'uso della risorsa idrica e a ridurre i consumi complessivi. ▪ **Brescia (Buffalora) – sito a basso impatto idrico** L'approvvigionamento avviene esclusivamente tramite acquedotto pubblico. L'acqua è utilizzata per usi civili e gli scarichi sono esclusivamente domestici, con impatti ambientali contenuti.
HOLDING – BUSIGROUP S.R.L.	Per quanto riguarda la holding, i consumi idrici sono non significativi e limitati agli usi civili. Tali consumi rientrano nel conteggio complessivo del sito di Paitone e Rezzato, dove sono gestiti secondo le medesime modalità previste per le altre attività aziendali.



I maggiori prelievi idrici del Gruppo si concentrano nei siti produttivi di OMB a Rezzato e BTE a Paitone, dove, oltre all'approvvigionamento da acquedotto, sono presenti pozzi autorizzati a supporto delle attività operative e dei servizi ausiliari.

Nel sito OMB di Rezzato è presente un impianto geotermico a ciclo chiuso che consente il riutilizzo della risorsa idrica all'interno del sistema: **nel 2025 i prelievi associati a tale impianto sono pari a circa 119.177 m³, rappresentando la quota prevalente dei consumi da pozzo del sito (120.217 m³).**

» Prelievo idrico (m³)

	2024
» **B.T.E. S.p.A.**	**14.568,3**
di cui da acquedotto	9.583,3
di cui da pozzo	4.985
» **MEC S.p.A.**	**1.189**
di cui da acquedotto	1.189
di cui da pozzo	0
» **OMB Technology S.p.A.**	**111.140**
di cui da acquedotto	3.782
di cui da pozzo	107.358
» **Totale prelievi (m³)**	**126.897,3**

	2025
» **B.T.E. S.p.A.**	**16.595**
di cui da acquedotto	10.160
di cui da pozzo	6.435
» **OMB Technology S.p.A.**	**122.921**
di cui da acquedotto	2.704
di cui da pozzo	120.217
» **Totale prelievi (m³)**	**139.516**

» Scarico idrico (m³)

	2025
» **B.T.E. S.p.A.**	**10.920**
di cui Scarichi industriali (compresa prima pioggia)	1.776
» **OMB Technology S.p.A.**	**4.598,6**
di cui Scarichi industriali (compresa prima pioggia)	2.165
» **Totale scarichi**	**15.518,6**

» Consumo idrico (m³)

	2025
» **B.T.E. S.p.A.**	**5.675**
» **OMB Technology S.p.A.**	**118.322,4**
» **Totale consumo idrico (m³)**	**123.997,4**

4
.3

Inquinamento

Il Gruppo monitora e gestisce le principali forme di inquinamento associate alle proprie attività produttive, con particolare riferimento alle emissioni in atmosfera, agli scarichi idrici e ai potenziali impatti sul suolo. Tali aspetti sono presidiati attraverso sistemi di controllo e monitoraggio in conformità alla normativa vigente, al fine di prevenire e ridurre gli impatti ambientali.

EMISSIONI IN ATMOSFERA

La gestione delle emissioni in atmosfera rappresenta un ambito presidiato in modo strutturato da tutte le società operative del Gruppo, in conformità al D.Lgs. 152/2006 (Parte V) e alle autorizzazioni ambientali vigenti (Autorizzazione Unica Ambientale – AUA o autorizzazioni in via generale). Le emissioni derivano principalmente dalle lavorazioni tipiche del settore metalmeccanico, tra cui verniciatura, saldatura, taglio, sabbiatura ed essiccazione, e sono convogliate attraverso impianti dotati di sistemi di aspirazione e abbattimento (filtri a cartucce, sistemi di filtrazione e depurazione), progettati per garantire il rispetto dei limiti emissivi autorizzati.

I principali inquinanti monitorati includono polveri, composti organici volatili (COV) e, nei siti in cui sono presenti impianti di combustione, anche ossidi di azoto (NOx) e monossido di carbonio (CO).

Tutti i siti adottano un sistema di controllo articolato su:

- monitoraggi periodici delle emissioni, effettuati da laboratori qualificati secondo quanto previsto dalle autorizzazioni;
- manutenzione programmata degli impianti di abbattimento, generalmente con cadenza almeno semestrale;
- verifiche operative interne periodiche (tipicamente quindicinali) sul corretto funzionamento dei sistemi di aspirazione e filtrazione;
- procedure di gestione delle anomalie, che prevedono interventi tempestivi e, ove necessario, la comunicazione agli enti competenti.

Nel complesso, i risultati dei monitoraggi nei principali siti produttivi del Gruppo effettuati evidenziano il rispetto dei limiti normativi per tutti i parametri analizzati, confermando l'efficacia dei sistemi di gestione e controllo adottati.

BTE S.p.A.
Paitone (BS) – principale sito produttivo

Il sito di Paitone rappresenta il principale polo produttivo del Gruppo e presenta la maggiore articolazione dei processi emissivi. Le emissioni derivano da attività di verniciatura, saldatura, taglio e combustione. Gli inquinanti monitorati comprendono polveri, COV, NOx e CO. I monitoraggi, effettuati con cadenza annuale, evidenziano valori ampiamente inferiori ai limiti normativi per tutti i parametri analizzati. Il sito è dotato di un sistema strutturato di gestione delle emissioni, che include impianti di abbattimento e controlli periodici. Nel corso delle campagne di misura sono stati rilevati alcuni scostamenti nelle portate rispetto ai valori di progetto, attualmente oggetto di verifica, senza impatti sul rispetto dei limiti emissivi.

Tipologia di processo	Inquinante principale	Limiti normativi	Max concentrazione*	Periodicità controllo
Verniciatura ed essiccatura	Polveri	3 mg/Nm³	2,67 mg/Nm³	Annuale
Verniciatura	COV (Composti Organici Volatili)	50 mg/Nm³	3,27 mg/Nm³	Annuale
Saldatura e molatura	Polveri / nebbie oleose	7 mg/Nm³	3,42 mg/Nm³	Annuale
Combustione	NOx (come NO_2)	350 mg/Nm³	65,7 mg/Nm³	Annuale
Verniciatura (cabine)	CO	100 mg/Nm³	31,2 mg/Nm³	Annuale

*Esiti campionamenti del 24/07/2025

BTE S.p.A.
Pontevico (BS) – sito produttivo

Nel sito di Pontevico, caratterizzato da attività a minore complessità emissiva, le emissioni sono principalmente legate ai processi di saldatura e molatura, con presenza prevalente di polveri.
La gestione è disciplinata da autorizzazione in via generale, che prevede monitoraggi con cadenza biennale. A supporto dei controlli ufficiali, il sito adotta verifiche interne e manutenzioni periodiche degli impianti di aspirazione, garantendo il controllo continuo delle emissioni e il rispetto dei limiti autorizzativi.

Tipologia di processo	Inquinante principale	Limiti normativi	Max concentrazione*	Periodicità controllo
Saldatura e molatura	Polveri totali	10 mg/Nm³	2 mg/Nm³	Annuale

*Esiti campionamenti 29/09/2025

BTE S.p.A.
Mondovì (CN) – sito produttivo (ex MEC)

Nel sito di Mondovì le emissioni derivano principalmente da operazioni di granigliatura e verniciatura, con presenza di polveri e COV.
La gestione è regolata da Autorizzazione Unica Ambientale, che definisce limiti e modalità di monitoraggio. I controlli sono effettuati tramite campagne periodiche eseguite da laboratori qualificati, secondo metodologie standardizzate.
I risultati disponibili non evidenziano superamenti dei limiti autorizzati. Il sito adotta inoltre sistemi di abbattimento e procedure operative per garantire il corretto funzionamento degli impianti.

Tipologia di processo	Inquinante principale	Limiti normativi	Max concentrazione*	Periodicità controllo
Sabbiatura e saldatura	Polveri totali	10 mg/Nm³	0,69 mg/Nm³	Annuale
Verniciatura	Polveri totali	3 mg/Nm³	1,17 mg/Nm³	Annuale
Verniciatura	COV	0,870 kg/h	0,785 kg/h	Annuale

*Esiti campionamenti 23/10/2025

OMB Technology S.p.A.
Rezzato (BS) – sito produttivo principale

Il sito di Rezzato è caratterizzato da emissioni legate a sabbiatura, verniciatura a spruzzo ed essiccazione dei manufatti. Gli inquinanti principali includono polveri e COV/COT. Le emissioni sono convogliate e trattate mediante sistemi di aspirazione e filtrazione, con monitoraggi effettuati con cadenza almeno annuale in conformità all'AUA. Il sistema di gestione prevede manutenzioni programmate, controlli operativi e procedure per la gestione di eventuali anomalie, assicurando il rispetto dei limiti emissivi e la continuità delle prestazioni ambientali.

Tipologia di processo	Inquinante principale	Limiti normativi	Max concentrazione*	Periodicità controllo
Verniciatura	COV/COT	50	3,61	Annuale
Verniciatura	Polveri totali	3	0,67	Annuale
Essiccatura	COV/COT	100	2,14	Annuale
Essiccatura	Polveri totali	3	0,43	Annuale
Sabbiatura	Polveri totali	10	0,91	Annuale
Combustione	NOx (come NO_2)	350	88	Annuale

*Esiti campionamenti 1/04/2025 e 2/04/2025

BIODIVERSITÀ ED ECOSISTEMI

I siti del Gruppo si estendono su una superficie complessiva di 297.422 mq, di cui circa il 29% è rappresentato da aree coperte destinate ad attività produttive, depositi, uffici e unità abitative.
I siti del Gruppo non sono localizzati in prossimità di aree sensibili per la biodiversità, come verificabile tramite i data base Natura 2000 e "Key Biodiversity Areas (https://natura2000.eea.europa.eu/ e https://www.keybiodiversityareas.org/). Dall'analisi di Doppia Materialità non sono emersi possibili impatti sulla biodiversità delle aree in cui il Gruppo opera.

Nonostante l'assenza di impatti diretti significativi, il Gruppo è attento alla tutela della biodiversità: anche nel 2025 ha contribuito alla protezione delle api con l'adozione di un alveare, nell'ambito dell'iniziativa "Bee the Change" di Legambiente. Un gesto simbolico e concreto che contribuisce alla salvaguardia di oltre 50.000 api e, più in generale, degli ecosistemi da cui dipendono.

4
.4

Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti

ECONOMIA CIRCOLARE

Il Gruppo integra i principi dell'economia circolare lungo l'intero ciclo di vita dei propri prodotti, adottando un approccio che combina progettazione, produzione e servizi. In coerenza con il modello europeo, il Gruppo orienta le proprie attività a ridurre gli sprechi, mantenere il valore dei prodotti e dei materiali nel tempo e contribuire a un sistema più sostenibile di gestione delle risorse.

I principi fondamentali dell'economia circolare trovano applicazione concreta nelle attività del Gruppo:

- **Eliminare i rifiuti e l'inquinamento**: attraverso l'ottimizzazione dei processi produttivi e una progettazione attenta alla durabilità e alla qualità dei prodotti, che riduce la necessità di sostituzioni e limita la produzione di rifiuti.
- **Tenere in circolo prodotti e materiali al loro massimo valore**: promuovendo la manutenzione, il riutilizzo e il recupero dei materiali, in particolare metallici, all'interno dei cicli produttivi.
- **Rigenerare il sistema ambientale**: contribuendo, attraverso le proprie soluzioni per la raccolta e gestione dei rifiuti, a migliorare l'efficienza dei sistemi urbani e a favorire modelli di consumo più sostenibili.

In questo quadro, il contributo del Gruppo si concretizza in particolare in tre ambiti chiave:

1 **Manutenzione dei mezzi e attività di service**

Il Gruppo promuove l'estensione della vita utile dei prodotti attraverso un sistema strutturato di assistenza post-vendita e manutenzione. Il modello Busigroup Service, supportato da una rete di centri assistenza e partner qualificati, consente di garantire manutenzione programmata, disponibilità di ricambi e supporto tecnico continuo, contribuendo a mantenere nel tempo le prestazioni dei mezzi e a ridurre la necessità di sostituzioni.
Questo approccio permette di:
- prolungare il ciclo di vita delle attrezzature
- ridurre i consumi di nuove risorse
- limitare la produzione di rifiuti

2 **Ritiro e valorizzazione dell'usato**

Un ulteriore elemento di circolarità è rappresentato dalla gestione e valorizzazione delle attrezzature usate. Attraverso la commercializzazione di mezzi e componenti usati, il Gruppo contribuisce a mantenere in uso prodotti ancora funzionali, evitando lo smaltimento precoce e riducendo la necessità di nuove produzioni. Questa pratica consente di:
- estendere ulteriormente la vita utile dei prodotti
- ridurre l'impatto ambientale complessivo
- offrire soluzioni economicamente sostenibili ai clienti

3 **Progettazione in ottica di economia circolare (ecoportfolio)**

La circolarità è integrata fin dalle fasi di progettazione dei prodotti.
Attraverso il proprio ecoportfolio, il Gruppo sviluppa soluzioni che combinano efficienza energetica, utilizzo di materiali riciclabili e innovazione tecnologica, con l'obiettivo di ridurre l'impatto ambientale lungo tutto il ciclo di vita dei veicoli.
In particolare, la progettazione tiene conto di:
- durabilità e affidabilità dei prodotti
- possibilità di manutenzione e sostituzione dei componenti
- utilizzo di materiali sostenibili e riciclabili
- integrazione di tecnologie per l'ottimizzazione dell'uso e delle prestazioni

USO DELLE RISORSE

Le aziende del Gruppo Busi acquistano una serie di prodotti assemblati e semilavorati come telai, assali, assiemi, centrali oleodinamiche, in base alle specifiche tecniche richieste dai clienti.
La seguente tabella riporta le principali materie prime e i materiali ausiliari utilizzati nei processi di lavorazione interna.

» I principali materiali in ingresso (kg)

Nome del materiale chiave	Unità di misura	B.T.E. S.p.A.	OMB Technology S.p.A.
Acciaio	kg	16.096.639	3.109.347
Vernici	kg	303.593	22.095
Oli e lubrificanti	kg	186.454	65.495
Alluminio	kg	0	35.991

Per quanto riguarda i materiali di imballaggio si tratta principalmente di cellofan e legno da pallet, entrambe al 100% riciclabili.

GESTIONE DEI RIFIUTI

La gestione dei rifiuti nelle principali società operative del Gruppo, BTE S.p.A. e OMB Technology S.p.A., è strutturata e presidiata in conformità al D.Lgs. 152/06, attraverso un sistema organizzato che copre tutte le fasi del ciclo di gestione: **raccolta, deposito temporaneo, tracciabilità e conferimento a recupero o smaltimento tramite operatori qualificati.**

In entrambe le società, i rifiuti derivano principalmente dalle attività produttive e di manutenzione – quali lavorazioni meccaniche, carpenteria, verniciatura e assemblaggio – e comprendono sia rifiuti non pericolosi (metalli, imballaggi, sfridi di lavorazione), sia rifiuti pericolosi (vernici, solventi, oli esausti e materiali contaminati).

Le modalità di gestione risultano uniformi nei diversi siti e prevedono:

- raccolta in aree dedicate e protette, con separazione per tipologia;
- identificazione tramite etichettatura con codice CER e caratteristiche;
- stoccaggio in contenitori idonei (container, casse, big bag, cisternette), con sistemi di contenimento per i rifiuti liquidi;
- tracciabilità mediante registro digitale di carico/scarico (RENTRI) tramite software gestionale;
- conferimento a impianti autorizzati, accompagnato da formulario (FIR) e verifica della corretta chiusura documentale.

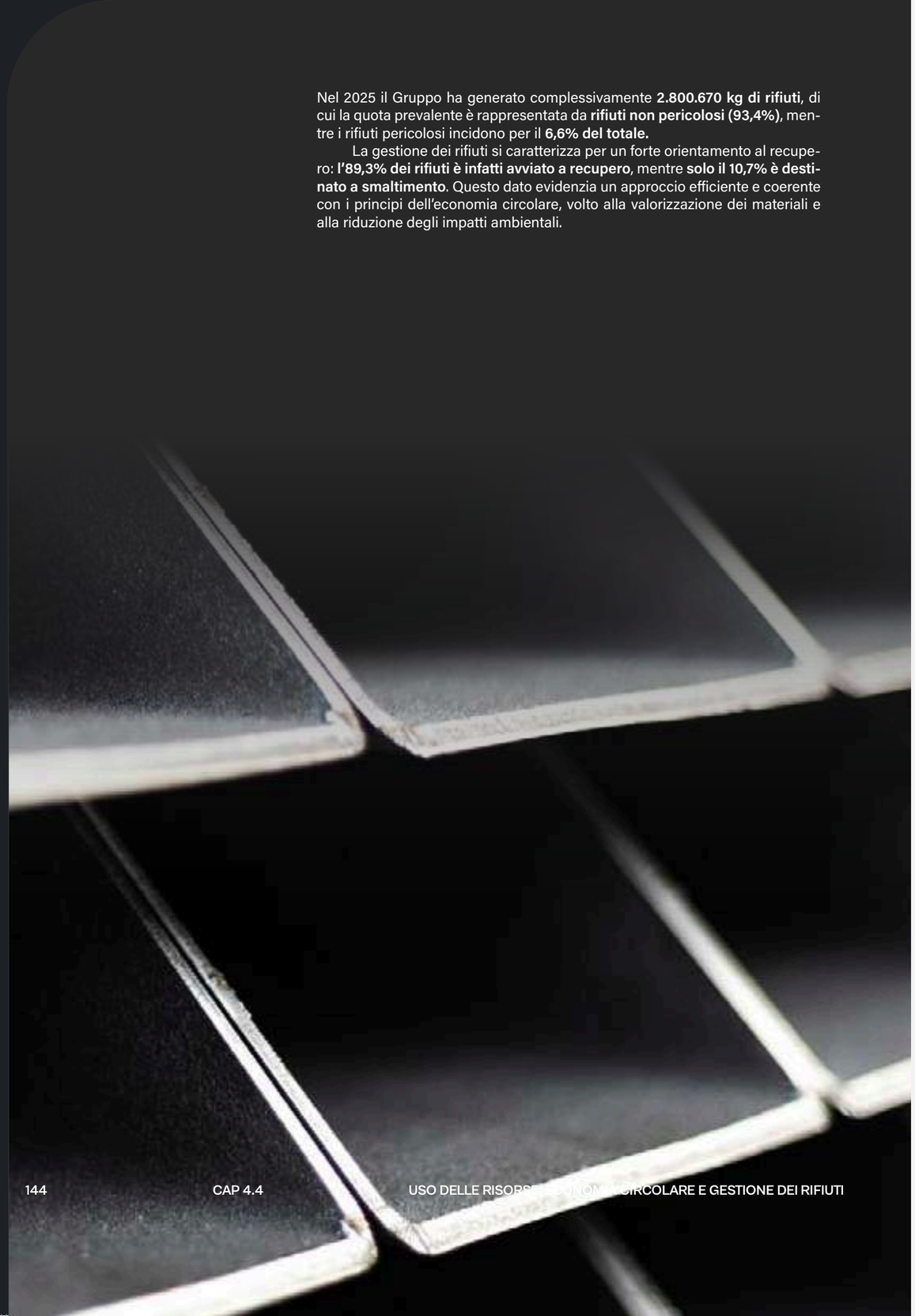
Il trasporto dei rifiuti è affidato prevalentemente a operatori terzi autorizzati; entrambe le società sono inoltre iscritte all'Albo Nazionale Gestori Ambientali (categoria 2-bis) per specifiche tipologie di rifiuti. Per la gestione dei rifiuti pericolosi soggetti a normativa ADR è nominato un consulente dedicato, responsabile delle verifiche e degli adempimenti normativi.

Nel complesso, la gestione dei rifiuti è caratterizzata da un approccio strutturato e uniforme tra i siti, orientato alla conformità normativa, alla tracciabilità dei flussi e alla massimizzazione del recupero di materia, in un'ottica di economia circolare.

I SITI BTE S.P.A.	▪ **Paitone (BS) – principale sito produttivo** È il sito con la maggiore varietà e complessità dei rifiuti prodotti, legata alla presenza di tutte le fasi produttive, inclusa la verniciatura. Si registrano rifiuti derivanti da trattamenti superficiali (fanghi, vernici, solventi), lavorazioni meccaniche (trucioli, polveri metalliche), manutenzione (oli, filtri) e imballaggi. È elevata l'incidenza di rifiuti destinati a recupero, in particolare metalli e materiali da imballaggio. ▪ **Pontevico (BS) – sito produttivo** Presenta una tipologia di rifiuti simile a quella di Paitone ma con minore complessità. Sono presenti rifiuti da verniciatura, oli esausti, imballaggi e materiali metallici, con una prevalenza di rifiuti non pericolosi avviati a recupero. La gestione segue le stesse modalità organizzative e procedurali del sito principale. ▪ **Orbassano (TO) – sito service/manutenzione** La produzione di rifiuti è più contenuta e principalmente legata alle attività di manutenzione e riparazione. I rifiuti prodotti includono oli esausti, componenti meccanici, materiali contaminati e imballaggi. La minore intensità produttiva si riflette in una minore complessità gestionale e in volumi inferiori. ▪ **Mondovì (CN) – sito produttivo (ex MEC)** La produzione di rifiuti è connessa principalmente alle attività di lavorazione meccanica, assemblaggio e lavaggio di componenti e attrezzature. I rifiuti generati includono sia frazioni non pericolose (materiali metallici e imballaggi) sia rifiuti pericolosi, in particolare derivanti dalle operazioni di lavaggio.
I SITI OMB TECHNOLOGY S.P.A.	▪ **Rezzato (BS) – sito produttivo principale** È il sito con la maggiore complessità gestionale, caratterizzato da un'ampia varietà di rifiuti legati alle lavorazioni industriali, incluse verniciatura e manutenzione. Sono presenti sia rifiuti pericolosi (vernici, oli, materiali contaminati, apparecchiature fuori uso) sia non pericolosi (metalli, imballaggi, componenti), con una gestione orientata al recupero delle frazioni valorizzabili. ▪ **Brescia (Buffalora) – sito a basso impatto produttivo** La produzione di rifiuti è limitata e riconducibile principalmente ad attività di servizio e ufficio. I flussi sono prevalentemente assimilabili agli urbani e gestiti secondo le medesime procedure aziendali, con impatti contenuti.
BUSIGROUP S.R.L.	Per quanto riguarda Busigroup S.r.l., i rifiuti prodotti sono quantitativamente non significativi e riconducibili principalmente ad attività d'ufficio. Tali flussi rientrano nella gestione complessiva del sito di Paitone (BS), dove vengono contabilizzati e trattati secondo le medesime procedure adottate per gli altri rifiuti aziendali.

Nel 2025 il Gruppo ha generato complessivamente **2.800.670 kg di rifiuti**, di cui la quota prevalente è rappresentata da **rifiuti non pericolosi (93,4%)**, mentre i rifiuti pericolosi incidono per il **6,6% del totale.**

La gestione dei rifiuti si caratterizza per un forte orientamento al recupero: **l'89,3% dei rifiuti è infatti avviato a recupero**, mentre **solo il 10,7% è destinato a smaltimento.** Questo dato evidenzia un approccio efficiente e coerente con i principi dell'economia circolare, volto alla valorizzazione dei materiali e alla riduzione degli impatti ambientali.



Rifiuti per destinazione 2025		OMB Technology S.p.A.			B.T.E. S.p.A.		
		Rifiuti non destinati allo smaltimento	Rifiuti destinati allo smaltimento		Rifiuti non destinati allo smaltimento	Rifiuti destinati allo smaltimento	
Tipo di rifiuto		Riciclo	Recupero di energia	Discarica	Riciclo	Recupero di energia	Discarica
CER	**Rifiuti pericolosi (kg.)**						
08.01.11	Pitture e vernici di scarto, contenenti solventi organici o altre sostanze pericolose		27.140			65.992	
12.01.16	Residui di materiale di sabbiatura, contenente sostanze pericolose			2.920			
13.01.10	Oli minerali per circuiti idraulici, non clorurati				6.000		
13.01.11	Oli sintetici per circuiti idraulici	4.720					
13.02.05	Scarti di olio minerale per motori, ingranaggi e lubrificazione, non clorurati				7.503		
14.06.03	Altri solventi e miscele di solventi					22.780	
15.01.10	Imballaggi contenenti residui di sostanze pericolose o contaminati da tali sostanze		1.000			3.590	
15.02.02	Assorbenti, materiali filtranti (inclusi filtri dell'olio non specificati altrimenti), stracci e indumenti protettivi, contaminati da sostanze pericolose		8.600			16.390	
16.01.04	Veicoli fuori uso	14.980					
16.01.21	Componenti pericolosi diversi da quelli di cui alle voci da 16 01 07 a 16 01 11, 16 01 13 e 16 01 14				1.500		
16.02.11	Componenti pericolosi diversi da quelli di cui alle voci da 16 01 07 a 16 01 11, 16 01 13 e 16 01 14				1.000		
16.02.13	Apparecchiature fuori uso, contenenti componenti pericolosi diversi da quelli di cui alle voci 16 02 09 e 16 02 12				261		
16.02.15	Componenti pericolosi rimossi da apparecchiature fuori uso				326		
16.05.04	Gas in contenitori a pressione (compresi gli halon), contenenti sostanze pericolose				214		
16.06.01	Batterie al piombo				20		
17.06.03	Altri materiali isolanti contenenti o costituiti da sostanze pericolose						5
20.01.21	Tubi fluorescenti ed altri rifiuti contenenti mercurio						193
Totale rifiuti pericolosi generati per destinazione (kg)		**19.700**	**36.740**	**2.920**	**16.824**	**108.752**	**198**
Totale rifiuti pericolosi generati (kg)		**59.360**			**125.774**		

Rifiuti per destinazione 2025		OMB Technology S.p.A.			B.T.E. S.p.A.		
		Rifiuti non destinati allo smaltimento	Rifiuti destinati allo smaltimento		Rifiuti non destinati allo smaltimento	Rifiuti destinati allo smaltimento	
Tipo di rifiuto		Riciclo	Recupero di energia	Discarica	Riciclo	Recupero di energia	Discarica
CER	**Rifiuti NON pericolosi (kg.)**						
06.05.03	Fanghi prodotti dal trattamento in loco degli effluenti, diversi da quelli di cui alla voce 06 05 02						13.320
07.06.12	Fanghi prodotti dal trattamento in loco degli effluenti, diversi da quelli di cui alla voce 07 06 11						19.580
08.03.18	Toner per stampa esauriti, diversi da quelli di cui alla voce 08 03 17	7			38		
12.01.01	Limatura e trucioli di materiali ferrosi				24.290		
12.01.17	Residui di materiale di sabbiatura, diversi da quelli di cui alla voce 12 01 16						4.354
12.01.21	Corpi d'utensile e materiali di rettifica esauriti, diversi da quelli di cui alla voce 12 01 20				500		
12.01.02	Polveri e particolato di materiali ferrosi				4.540		
12.01.99	Rifiuti di ferro costituiti da scarti di lavorazione	200.260			1.878.650		
15.01.01	Imballaggi in carta e cartone	23.410			34.390		
15.01.02	Imballaggi in plastica	6.780			2.200		
15.01.03	Imballaggi in legno	41.470			93.870		
15.01.04	Imballaggi metallici				14.290		
15.01.06	Imballaggi in materiali misti		30.890			33.170	
16.01.22	Componenti non specificati altrimenti		1.630				
16.10.02	Soluzioni acquose di scarto, diverse da quelle di cui alla voce 16 10 01	73.180			600		
16.02.15	Apparecchiature fuori uso, diverse da quelle di cui alle voci da 16 02 09 a 16 02 13				11.322		
16.06.04	Batterie alcaline (tranne 16 06 03)				5		
16.06.05	Altre batterie ed accumulatori				15		
17.04.01	Rame, bronzo, ottone				4.830		
17.04.02	Alluminio	1.880					
17.04.04	Zinco				4.960		
17.04.05	Ferro e acciaio				37.940		
17.04.11	Cavi, diversi da quelli di cui alla voce 17 04 10				997		

Rifiuti per destinazione 2025		OMB Technology S.p.A.			B.T.E. S.p.A.		
		Rifiuti non destinati allo smaltimento	Rifiuti destinati allo smaltimento		Rifiuti non destinati allo smaltimento	Rifiuti destinati allo smaltimento	
Tipo di rifiuto		Riciclo	Recupero di energia	Discarica	Riciclo	Recupero di energia	Discarica
CER	**Rifiuti NON pericolosi (kg.)**						
17.09.04	Rifiuti misti dell'attività di costruzione e demolizione, diversi da quelli di cui alle voci 17 09 01, 17 09 02 e 17 09 03				3.335		
19.08.14	Fanghi prodotti da altri trattamenti delle acque reflue industriali, diversi da quelli di cui alla voce 19 08 13						45.860
19.09.04	Carbone attivo esaurito		180				
20.03.07	Rifiuti ingombranti					2.793	
Totale rifiuti NON pericolosi generati per destinazione (kg)		**346.987**	**32.700**	**0**	**2.116.772**	**35.963**	**83.114**
Tot. rifiuti NON pericolosi generati (kg)		**379.687**			**2.235.849**		

» Totale complessivo dei rifiuti per tipologia e destinazione (kg.; %)

Nome del materiale chiave	2024	2025
Totale rifiuti generati (kg)	2.632.650	**2.800.670**
Totale rifiuti non destinati allo smaltimento (kg)	2.305.718	**2.500.283**
Totale rifiuti destinati allo smaltimento (kg)	326.932	**300.387**
Totale rifiuti non destinati allo smaltimento (%)	87,6	**89,3**
Totale rifiuti destinati allo smaltimento (%)	12,4	**10,7**
Rifiuti pericolosi (kg)	207.061	**185.134**
Rifiuti non pericolosi (kg)	2.425.589	**2.615.536**
Rifiuti pericolosi (%)	7,9	**6,6**
Rifiuti non pericolosi (%)	92,1	**93,4**

DESCRIZIONE	STANDARD DI RIFERIMENTO			RIFERIMENTO (indicazione dei paragrafi)
	Dialogo PMI Banche			
	VSME	MEF (integrazione)	GRI (raccordo)	
INFORMAZIONI GENERALI				
Criteri per la redazione	B1		2-1	Nota metodologica
Informazioni su sistemi di valutazione ESG		3	N.D.	Nota metodologica
Pratiche, poltiiche ed iniziative future per la transizione verso economia più sostenibile	B2		2-22, 2-23	1.5 La strategia ESG
Descrizione pratiche, politiche e iniziative	C2		2-22, 2-23	1.5 La strategia ESG
Strategia: modello aziendale e iniziative connesse alla sostenibilità	C1		2-22	1.5 La strategia ESG 1.1 Modello di business
Mitigazione e adattamento al cambiamento climatico - azioni e risorse finanziarie		9	201-2	1.5 La strategia ESG
Mitigazione e adattamento al cambiamento climatico - coperture assicurative		10	201-2	1.5 La strategia ESG
INFORMAZIONI AMBIENTALI				
Consumo totale di energia		5	302-1	4.1 I consumi energetici e il cambiamento climatico
Ripartizione consumo energia	B3		N.D.	4.1 I consumi energetici e il cambiamento climatico
Emissioni GHG scope 1-2	B3		305-1, 305-2	4.1 I consumi energetici e il cambiamento climatico
Emissioni GHG scope 3	B3		305-3	4.1 I consumi energetici e il cambiamento climatico
Emissioni GHG totali	B3		305-1, 305-2, 305-3	4.1 I consumi energetici e il cambiamento climatico
Intenisità emissioni	B3		305-4	4.1 I consumi energetici e il cambiamento climatico
Obiettivi di riduzione emissioni	C3		305-5	4.1 I consumi energetici e il cambiamento climatico
Piano di transizione	C3		N.D.	4.1 I consumi energetici e il cambiamento climatico
Inquinamento aria, acqua, suolo	B4	13	305-7	4.3 Inquinamento
Obiettivi riduzione sostanze inquinanti		14	N.D.	4.3 Inquinamento
Biodivesità ed ecostistemi	B5	18	304-1	4.3 Inquinamento
Biodivesità - Uso del suolo	B5	19	N.D.	4.3 Inquinamento

Obiettivi protezione e ripristino biodiversità		20	304-3	4.3 Inquinamento
Risorse Idriche - Prelievo idrico	B6	15	303-3	4.2 La gestione delle risorse idriche
Risorse Idriche - Scarico idrico, consumo idrico	B6	16	303-4, 303-5	4.2 La gestione delle risorse idriche
Obiettivi riduzione consumi idrici		17	N.D.	4.2 La gestione delle risorse idriche
Descrizione principi economia circolare	B7		3-3	4.4 Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti
Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti	B7	21	306-3	4.4 Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti
Percentuale rifiuti destinati a smalimanto e riciclati		22	306-4, 306-5	4.4 Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti
Flusso di massa annuo materiali pertinenti	B7		N.D.	4.4 Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti
Percentuale contenuto riciclato presente nei prodotti e negli imballaggi		23	301-2	4.4 Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti
Perentuale contenuto riciclabile negli imballaggi		24	N.D.	4.4 Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti
Obiettivi di miglioramento della gestione circolare delle risorse		25	N.D.	4.4 Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti
Rischi climatici	C4		201-2	4.1 I consumi energetici e il cambiamento climatico
INFORMAZIONI SOCIALI				
Composizone del personale dipendente	B8	35	2-7	3.1 I collaboratori, risorsa strategica per il successo aziendale
Altre caratteristiche generali della forza lavoro	C5		N.D.	3.1 I collaboratori, risorsa strategica per il successo aziendale
Paese del contratto di lavoro	B8		2-7	3.1 I collaboratori, risorsa strategica per il successo aziendale
Tasso di avvicendamento	B8		401-1	3.1 I collaboratori, risorsa strategica per il successo aziendale
Rischi climatici	B9	32	403-9	3.3 La salute e sicurezza
N. giornate perse a causa di infortuni e/o malattie professionali		33	N.D.	3.3 La salute e sicurezza
N. decessi dovuti a lesioni e malattie connesse al lavoro		34	403-9, 403-10	3.3 La salute e sicurezza
Diversità e inlcusione	B10	30	405-1, 405-2	3.2 Diversità inclusione e pari opportunità
Contrattazione collettiva e libera associazione	B10	28	407-1, 2-30	3.4 L'attenzione alle condizioni di lavoro e ai diritti umani

N. ore formazione per dipendente per genere	B10	31	404-1	3.3 Lo sviluppo delle competenze e il valore della formazione
Risorse Idriche - Prelie Formazione e istruzione: N. medio ore di formazione per tipologia		31	404-1, 404-2	3.3 Lo sviluppo delle competenze e il valore della formazione
N. dipendenti parte di "categorie protette" che superano la richiesta di legge			405-1	3.2 La valorizzazione delle persone, delle diversità e pari opportunità
Codici, politiche e proedure volte a promuovere e garantire il rispetto dei diritti dei lavoratori	C6	26	2-24, 407-1, 408-1, 409-1	3.4 L'attenzione alle condizioni di lavoro e ai diritti umani
Incidenti accertati in materia di diritti umani	C7	27	N.D.	3.4 L'attenzione alle condizioni di lavoro e ai diritti umani
Impatto su lavoratori, comunità e territorio. Iniziative con impatti sulla forza lavoro		36	413-1	3.5 Le iniziative per la comunità e il terrAiorio - Patto con il territorio
Impatto su lavoratori, comunità e territorio. Iniziative con impatti su comunità e territorio.		37	413-2	3.5 Le iniziative per la comunità e il terrAiorio - Patto con il territorio
INFORMAZIONI GOVERNANCE				
Condotta d'impresa - codice etico		38	2-23	2.3 Sistema di controllo interno e compliance
Condotta d'impresa - procedure per segnaalzione di situazioni di pericolo		39	2-26	2.3 Sistema di controllo interno e compliance
Condotta d'impresa - sanzioni pecuniarie e interdittive per violazioni delle leggi	B11	40	2-27	2.3 Sistema di controllo interno e compliance
Ricavi da determinate attività	C8		N.D.	2.5 Le performance economiche e la creazione di valore
Informazioni sulla struttura organizzativa e di governance		2	2-9	2.1 Il modello di governance 2.2 La struttura organizzativa e il framwork di governance ESG
Diversità di genere nell'organo di governance	C9		2-9	2.1 Il modello di governance

BUSIGROUP
solutions for a clean future

BUSI GROUP S.r.l.
Via delle Brede 2
25080 Paitone (BS) - Italy

T +39 030 6896956
F +39 030 6896946
E info@busigroup.it

www.busigroup.it